

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber der Reihe „Motivationsforschung“

Julius Kuhl und Frank Halisch7

Vorwort

Jürgen Wegge und Klaus-Helmut Schmidt9

I. Ziele als wesentliche Grundlage von Arbeitsmotivation

1. Ziele im persönlichen Verkauf
Friedemann W. Nerdinger11
2. Wie verfolgt man Ziele, die man noch nicht kennt?
Ergebnisorientierte opportunistische Tätigkeitsregulation
Winfried Hacker27
3. Annäherungs- und Vermeidungsmotivation: Implikationen
für ausgewählte organisationspsychologische Fragestellungen
Veronika Brandstätter39
4. Kognitive und motivationale Aspekte
von Aufgaben- und Strategiewechseln
Thomas Kleinsorge53
5. Positive Zielimaginationen: Gefahren und Alternativen
Thomas A. Langens65

II. Arbeitsmotivation als Wechselwirkung zwischen Persönlichkeit und Anreizen

6. Motive und Ziele
Clemens H. Schmitt und Joachim C. Brunstein87
7. Trainierbarkeit der Zielsetzung als Teilaspekt
der Leistungsmotivation
Heinz Schuler und Corinna Wall103
8. Systemdiagnostik: Assessment und Förderung
persönlicher Kompetenzen
Julius Kuhl und Wilfried Henseler125
9. Financial compensation at work: a motivational mess?
Henk Thierry143

III. Tätigkeitsanreize als Ansatzpunkt zur Förderung von Motivation und Gesundheit

- | | | |
|-----|---|-----|
| 10. | Flow-Erleben bei der Arbeit und in der Freizeit
<i>Falko Rheinberg und Regina Vollmeyer</i> | 163 |
| 11. | Handlungsspielräume als Ressource bei der Arbeit
<i>Klaus-Helmut Schmidt und Sven Hollmann</i> | 181 |
| 12. | Gesundheitsförderung in Organisationen –
arbeits- und organisationspsychologische Präventionsansätze
<i>Peter Richter</i> | 197 |

IV. Neue Entwicklungen und Perspektiven der Arbeitsmotivationsforschung

- | | | |
|-----|---|-----|
| 13. | Arbeitsgestaltung, Zielvereinbarung und berufliche Identifikation:
drei zentrale Ansatzpunkte zur Förderung von Arbeitsmotivation
<i>Rolf van Dick und Jürgen Wegge</i> | 215 |
| 14. | Arbeitsmotivation in Gruppen
<i>Jürgen Wegge</i> | 239 |
| 15. | Fifteen years of research on ProMES: state of the art in
performance management of work teams
<i>Jen A. Algera and Harrie van Tuijl</i> | 267 |
| 16. | Der Umgang mit Misserfolg
<i>Uwe Kleinbeck</i> | 279 |
| 17. | Forschung zur Förderung von Arbeitsmotivation
und Gesundheit in Organisationen: Resümee und Ausblick
<i>Jürgen Wegge und Klaus-Helmut Schmidt</i> | 295 |

Autorinnen und Autoren des Bandes 309

Sachregister 315