Inhaltsverzeichnis

T	Tabellenverzeichnisxiii			
A	Abbildungsverzeichnisxv			
1		Einleitung	. 1	
2		Führung	.9	
	2.1	Aktivitäten und Tätigkeiten von Führungskräften	11	
	2.2	Definitionen von Führung	20	
	2.3	Führungserfolg	27	
3		Führungstheorien	31	
	3.1	Der Trait-Ansatz	34	
	3.1.1	Stogdills Reviews der frühen Trait-Forschung	35	
	3.1.2	Die "Big Five" Persönlichkeitseigenschaften	37	
	3.1.3	Bewertung des Trait-Ansatzes	39	
	3.2	Der Behaviourale Ansatz	41	
	3.2.1	Führungsstile von Lewin, Lippitt und White	41	
	3.2.2	Das eindimensionale Führungsstil-Kontinuum	44	
	3.2.3	Mitarbeiterorientierung und Aufgabenorientierung	46	
	3.2.4	Das Managerial-Grid-Modell	51	
	3.2.5	Bewertung des Behaviouralen Ansatzes	54	
	3.3	Der Kontingenz-Ansatz	56	
	3.3.1	LPC-Kontingenz-Theorie von Fiedler	56	
	3.3.2	Weg-Ziel-Theorie	62	
	3.3.3	Das Reifegradmodell	67	

	3.3.4	Die Theorie der Führungssubstitution	70
	3.3.5	Bewertung des Kontingenz-Ansatzes	74
	3.4	New Leadership	76
	3.4.1	Selbstkonzept-Theorie der Charismatischen Führung	78
	3.4.2	Attributionstheorie der Charismatischen Führung	80
	3.4.3	Transformationale Führung	82
	3.4.4	Bewertung des New Leadership	82
	3.5	Konvergenzen der Führungsansätze und -theorien	85
4		Transaktionale und Transformationale Führung	89
	4.1	Transaktionale Führung	91
	4.2	Transformationale Führung	94
	4.3	Der Augmentationseffekt	97
	4.4	"Full Range of Leadership"-Theorie	99
	4.4.1	Charisma oder Idealisierte Einflussnahme (Idealized	
		Influence)	.100
	4.4.2	Inspirierende Motivation (Inspirational Motivation)	.101
	4.4.3	Intellektuelle Stimulation (Intellectual Stimulation)	.102
	4.4.4	Individuelle Betrachtung (Individual Consideration)	.102
	4.4.5	Kontingente Belohnung (Contingent Reward)	.103
	4.4.6	Management by Exception active	.103
	4.4.7	Management by Exception passive	.103
	4.4.8	Laissez-faire	.104
	4.5	Messung und Instrumente	.106
	4.6	Beziehungen Transformationaler Führung zu	
		Erfolgskriterien	.110

	4.7	Medierende Prozesse der Transformationalen Führung113
	4.8	Transformationale Führung und Kontext116
	4.9	Transformationale Führung in Teams119
	4.10	Negative Aspekte und Folgen Transformationaler
		Führung
	4.11	Kulturelle Unterschiede und Transformationale
		Führung
	4.12	Kritik der Transformationalen Führung
5		Führung im Sport143
	5.1	Bedeutung und Tätigkeiten des Trainers144
	5.2	Kompetenzen und Rollen des Trainers148
	5.3	Sportspezifische Führungsforschung
	5.4	Das Mediationsmodell von Smoll und Smith157
	5.4.1	Coaching Behavior Assessment System (CBAS)158
	5.4.2	Befunde zum Mediationsmodell161
	5.5	Das Multidimensional Model of Coach Leadership163
	5.5.1	Leadership Scale for Sport (LSS)168
	5.5.2	Befunde zum MML
6		Organisationale Führungsansätze und Sport177
	6.1	Parallelen organisationaler und sportspezifischer
		Führung
	6.2	Empirische Studien und Befunde
7		Hypothesen
8		Methode
	8.1	Untersuchungsdesign196

	8.2	Gewinnung der Stichprobe und Einschatzungen des	
		Führungsstils	199
	8.3	Transformational Leadership Inventory	201
	8.4	Leistungskriterien	204
	8.5	Stichprobenbeschreibung	207
	8.5.1	Spielerstichprobe	207
	8.5.2	Trainerstichprobe	209
	8.6	Interrater-Übereinstimmung	210
	8.7	Analyse der Daten	212
	8.7.1	Hierarchisch Lineare Modelle und Longitudinal-	
		Analyse	212
	8.7.2	Vorteile	217
	8.7.3	Voraussetzungen	218
	8.7.4	Statistische Tests und Modellgüte	219
	8.7.5	Wachstumsmodelle	221
9		Ergebnisse	229
	9.1	Deskriptive Statistiken	230
	9.2	Interrater-Übereinstimmung	233
	9.3	Ergebnisse auf Teamebene	235
	9.4	Ergebnisse auf Individualebene – Hierarchisch Lineare	
		Modelle	
	9.4.1	Unconditional-Modell	236
	9.4.2	Conditional-Modell auf Globalebene	237
	9.4.3	Conditional-Modell auf Subskalenebene	239
1	0	Diskussion	245

10.1	Zusammenfassung246
10.2	Diskussion der Befunde250
10.2.	Befunde zu Transaktionaler und Transformationaler
	Führung
10.2.	2 Befunde zum transformationalen Führungsstil Vorbild
	sein
10.2.	Befunde zum transformationalen Führungsstil Geistige
	Anregung
10.2.	4 Befunde zum transformationalen Führungsstil
	Individuelle Unterstützung216
10.2.	5 Befunde zu den weiteren transformationalen
	Führungsstilen
10.3	Theoretische Implikationen266
10.4	Praktische Implikationen271
10.5	Stärken, Limitationen und Ausblick277
11	Zusammenfassung287
12	Literatur
13	Anhang341
A.	Transformational Leadership Inventory341
B.	Das Anschreiben für die Vereine und Sportjournalisten344
C.	Die Spielernoten auf der Homepage des KICKER-
	Sportmagazins349