

Inhalt

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Einleitung | 5 |
| 2 | Theorie | 6 |
| 3 | Weiterbildung – Definition und Bestandsaufnahme | 8 |
| 4 | Weiterbildung aus betrieblicher Perspektive | 13 |
| 4.1 | Einflussfaktoren auf Weiterbildung | 13 |
| 4.1.1 | Weiterbildungsaktivität | 19 |
| 4.1.2 | Weiterbildungsintensität | 28 |
| 4.1.3 | Anzahl der Weiterbildungsunterformen | 33 |
| 4.2 | Motive für Weiterbildung | 37 |
| 4.3 | Hemmnisse für Weiterbildung | 40 |
| 4.4 | Kosten betrieblicher Weiterbildung | 43 |
| 4.5 | Weiterbildungskultur | 46 |
| 5 | Weiterbildung aus individueller Perspektive | 49 |
| 5.1 | Einflussfaktoren auf Weiterbildung | 49 |
| 5.2 | Motive für Weiterbildung | 54 |
| 5.3 | Hemmnisse für Weiterbildung | 57 |
| 5.4 | Kosten beruflicher Weiterbildung | 61 |
| 6 | Weiterbildung spezifischer Zielgruppen | 67 |
| 6.1 | Ältere Arbeitnehmer | 67 |
| 6.1.1 | Betriebliche Perspektive | 67 |
| 6.1.2 | Individuelle Perspektive | 69 |
| 6.2 | An- und Ungelernte | 73 |
| 6.2.1 | Betriebliche Perspektive | 73 |
| 6.2.2 | Individuelle Perspektive | 74 |
| 6.2.3 | Teilqualifikationen und Modulbausteine | 78 |
| 6.3 | Personen mit Migrationshintergrund | 79 |
| 6.3.1 | Betriebliche Perspektive | 79 |
| 6.3.2 | Individuelle Perspektive | 80 |
| 7 | Synopse und Handlungsempfehlungen | 84 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Literatur | 94 |
| Kurzdarstellung / Abstract | 101 |
| Die Autoren | 102 |