

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorworte | 9 |
| Kapitel 1 | |
| Was für einen Arbeitsplatz suchen Sie? | 13 |
| Warum es Sinn macht, über diese Frage nachzudenken | 13 |
| So kommen Sie zu Ihrem Wunschprofil | 14 |
| Erschließungsfragen »Was für einen Arbeitsplatz suche ich?« | 14 |
| Wunschprofil | 18 |
| Kapitel 2 | |
| Gezielt suchen – Ihr Weg zum Arbeitsplatz | 20 |
| Jobbörsen im Internet | 20 |
| Homepages großer Arbeitgeber | 23 |
| Stellensuche in Printmedien | 24 |
| Stellengesuche und Web-Profile | 26 |
| Eigene Website | 28 |
| Persönliche Kontakte (»Networking«) | 28 |
| Bewerben auf Verdacht | 30 |
| Dienstleistungen der Arbeitsagenturen | 30 |
| Private Arbeitsvermittlungen | 31 |
| Recruiting-Veranstaltungen/Jobmessen | 32 |
| Postgraduale Praktika | 33 |
| Selbstschaffung eines Arbeitsplatzes | 33 |
| Kapitel 3 | |
| Eigene Stärken und Nicht-Stärken erkennen | 35 |
| Stärken und Nicht-Stärken | 35 |
| Harte und weiche Kompetenzen | 36 |
| Schlüsselqualifikationen | 37 |
| So erarbeiten Sie Ihr persönliches Profil | 40 |
| Kapitel 4 | |
| Stellenangebote auswerten | 47 |
| Elemente einer Stellenausschreibung | 48 |
| Gesichtspunkte für Ihre Bewerbungsentscheidung | 52 |

Kapitel 5

| | |
|---|-----|
| Die schriftliche Bewerbung | 56 |
| Telefonische Kontaktaufnahme im Vorfeld | 56 |
| Bewerbungsunterlagen | 62 |
| Das Anschreiben | 70 |
| Der Lebenslauf | 90 |
| europass – der europäische Lebenslauf | 106 |
| Persönliche Zusatzseite | 107 |
| Persönliche Referenzen | 111 |
| Anlagen | 112 |
| Anonyme Bewerbungen | 113 |
| Qualifiziert bewerben – Praxisbeispiele | 114 |

Kapitel 6

| | |
|---|-----|
| Initiativbewerbung – Bewerben auf Verdacht | 130 |
| Formen der Initiativbewerbung | 130 |
| Macht eine Initiativbewerbung überhaupt Sinn? | 131 |
| Anforderungen an eine Initiativbewerbung | 132 |
| Telefonische Voranfrage | 133 |
| Anforderungsprofil klären | 134 |
| Schriftliche Initiativbewerbung | 135 |
| Initiativbewerbung per E-Mail | 137 |
| Telefonische Initiativbewerbung | 138 |
| Zeitpunkt für eine Initiativbewerbung | 142 |

Kapitel 7

| | |
|---|-----|
| Online- und E-Mail-Bewerbung | 143 |
| Online-Bewerbung | 143 |
| Bewerbung per E-Mail | 146 |

Kapitel 8

| | |
|---|-----|
| Das Vorstellungsgespräch | 149 |
| Warum ein Vorstellungsgespräch? | 149 |
| Anruf des Arbeitgebers | 151 |
| Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch | 152 |
| Teilnehmer des Vorstellungsgesprächs | 155 |
| Wie ein Vorstellungsgespräch abläuft | 157 |
| Zulässige und unzulässige Fragen | 165 |
| Verhalten im Vorstellungsgespräch | 170 |
| Persönliche Auswertung von Vorstellungsgesprächen | 172 |
| Umgehen mit Absagen | 173 |

| | |
|---|-----|
| Kapitel 9 | |
| Fragentraining für das Vorstellungsgespräch | 176 |
| Einstiegsfragen | 177 |
| Fragen zur Bewerbung und zu Ihren Erwartungen und Zielen | 179 |
| Fragen zu Ihrem schulischen und beruflichen Werdegang | 182 |
| Fragen zu Ihrem Kompetenzprofil und zu Ihren fachlichen Überzeugungen | 189 |
| Fragen zu Ihren persönlichen Lebensumständen und Ihrer privaten Lebensgestaltung | 194 |
| Kapitel 10 | |
| Nachhaken | 199 |
| Kapitel 11 | |
| Assessment-Center und Tests | 205 |
| Was ist ein Assessment-Center? | 206 |
| Ablauf eines Assessment | 207 |
| Mit diesen Übungen müssen Sie rechnen | 209 |
| Beispiele für Fallstudien aus dem Erziehungs- und Sozialsektor | 214 |
| Tests | 216 |
| Kapitel 12 | |
| Gehälter im Erziehungs- und Sozialsektor | 218 |
| Literaturverzeichnis | 223 |
| Stichwortregister | 224 |