

# Inhalt

## 1 Ein Forschungs- und Lehrgebiet wächst: Einführung in das Thema

*Ursula Müller/Birgit Riegraf/Sylvia M. Wilz*

## 2 Theoretische Erörterungen

*Birgit Riegraf*

Kommentar

17

### 2.1 Theoretische Weichenstellungen: Klassikerinnen

*Rosabeth Moss Kanter*

Some Effects of Proportions on Group Life: Skewed Sex, Ratios and Responses to Token Women

23

*Janice D. Yoder*

Rethinking Tokenism. Looking beyond Numbers

50

*Rosemary Pringle*

Bureaucracy, Rationality and Sexuality: The Case of Secretaries

65

*Joan Acker*

Hierarchies, Jobs, Bodies: A Theory of Gendered Organization

86

5

## **2.2 Theoretische Weichenstellungen im Anschluss an die Klassikerinnen**

<i>Birgit Riegraf</i> Kommentar	103
<i>Dana M. Britton</i> The Epistemology of the Gendered Organization	107
<i>Patricia Yancey Martin/David Collinson</i> 'Over the Pond and across the Water': Developing the Field of 'Gendered Organizations'	127
<i>Sylvia M. Wilz</i> Geschlechterdifferenzierung von und in Organisationen	150

## **3 Themenschwerpunkte**

*Birgit Riegraf*

### **3.1 Arbeitsorganisation und Geschlechterpolitik**

<i>Birgit Riegraf</i> Kommentar	161
<i>Birgit Riegraf</i> Frauenförderung als mikropolitische Aushandlungs- und Entscheidungsprozesse in Unternehmen	165
<i>Edit Kirsch-Auwärter</i> Emanzipatorische Strategien an den Hochschulen im Spannungsfeld von Organisationsstrukturen und Zielvorstellungen	183
<i>Edelgard Kutzner</i> Arbeitsorganisation und Geschlechterpolitik	193

### **3.2 Asymmetrische Geschlechterkultur in Organisationen**

*Sylvia M. Wilz*  
Kommentar 226

*Magdalene Deters*  
Sind Frauen vertrauenswürdig? Vertrauen, Rationalität und Macht:  
Selektionsmechanismen in modernen Arbeitsorganisationen 230

*Silvia Gheradi*  
Gendered Organizational Cultures: Narratives of Women Travelers  
in a Male World 247

*Heidi Gottfried/Laurie Graham*  
Constructing Difference: The Making of Gendered Subcultures  
in a Japanese Automobile Assembly Plant 272

*Brigitte Liebig*  
Organisationskultur und Geschlechtergleichstellung. Eine Typologie  
betrieblicher Gleichstellungskulturen 292

### **3.3 Geschlecht, Sexualität und Organisationen**

*Ursula Müller*  
Kommentar 318

*Barbara Gutek*  
Sexuality in the Workplace: Key Issues in Social Research and  
Organizational Practice 321

*Ursula Müller*  
Sexualität, Organisation und Kontrolle 338

*Daniela Rastetter*  
Sexualität und Herrschaft in Organisationen 355

*Anne Witz*  
Embodiment, Organisation and Gender 388

### **3.4 Organisationale Prozesse: Arbeitsteilung und Segregation**

<i>Sylvia M. Wilz</i> Kommentar	400
<i>Barbara F. Reskin</i> Sex Segregation: Explaining Stability and Change in the Sex Composition of Work	404
<i>Cynthia Cockburn</i> Das Material männlicher Macht	422
<i>Robin Leidner</i> Serving Hamburgers and Selling Insurance	445
<i>Ursula Müller</i> Zwischen Licht und Grauzone: Frauen in Führungspositionen	469
<i>Ellen Kuhlmann/Edelgard Kutzner/Birgit Riegraf/Sylvia M. Wilz</i> Organisationen und Professionen als Produktionsstätten von Geschlechter(a)symmetrie	495

### **4 Wandel als Kontinuität. Bilanz und Ausblick**

<i>Ursula Müller</i>	527
<b>Zu den AutorInnen</b>	539