

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	Rn. Seite XV
Literaturverzeichnis .....	XIX

## Teil 1: Vergütungs- und Einsatzbedingungen

<b>A. Entsendungspolitik und Grundsätze .....</b>	2	1
<b>I. Der Auslandseinsatz – Mitarbeitertransfer aus Sicht des Unternehmens .....</b>	3	1
1. Grundsätzliches, Definitionen .....	3	1
2. Auslandsentsendungen als Folge von Unternehmensstrategien .....	11	7
a) Besonderheiten einer internationalen Personalpolitik .....	16	7
b) Strategien einer internationalen Ausrichtung der Personalpolitik ...	17	8
aa) Ethnozentrisch ausgerichtetes internationales Personalmanagement .....	22	9
bb) Polyzentrisches internationales Personalmanagement .....	27	10
cc) Regiozentrisch orientiertes internationales Personalmanagement .....	30	12
dd) Geozentrisch orientiertes internationales Personalmanagement .....	33	13
ee) Analyse der Ansätze im Vergleich .....	36	15
3. Bedeutung der Personalplanung und Personalentwicklung .....	39	15
a) Personalplanung .....	40	15
b) Personalentwicklung .....	44	16
c) Probleme und Chancen bei der Auswahl internationaler Führungskräfte .....	58	19
<b>II. Der Entsandte – Basis für Erfolg oder Misserfolg einer Auslandstätigkeit .....</b>	59	20
1. Motivation .....	59	20
2. Personalauswahl .....	64	21
a) Die Analyse der Stellenanforderungen .....	68	23
b) Die Bewerber .....	83	27
c) Methoden und Instrumente zur Auswahl geeigneter Mitarbeiter ..	92	28
3. Betreuung des Mitarbeiters im Ausland .....	104	32
4. Re-Integration des Mitarbeiters in die Heimat-Gesellschaft .....	118	36
<b>B. Rahmenbedingungen für den Expatriate-Einsatz (generelle Aspekte) .....</b>	129	39
<b>I. Rechtliche Voraussetzungen einer ausländischen Arbeitsstätte ..</b>	129	39
<b>II. Entsenderichtlinien .....</b>	142	42
1. Bedeutung von Entsenderichtlinien .....	144	43
2. Inhalt und Gegenstand von Entsenderichtlinien .....	148	44
3. Muster einer Entsende-Richtlinie .....	157	46
4. Rechtliche Bedeutung von Entsenderichtlinien .....	158	55
a) Welchem Recht unterliegen Entsenderichtlinien? .....	159	55
b) Entsenderichtlinien in kollektivrechtlicher Form .....	162	56
aa) Entsenderichtlinien in Form von Tarifverträgen .....	163	56
bb) Entsenderichtlinien in Form von Betriebsvereinbarungen .....	169	57
c) Einseitig definierte Entsenderichtlinien im Konzern .....	181	60
d) Externe Entsenderichtlinien und verwandte Regelwerke .....	185	62

VII

<b>III. Vergütung der Entsandten während des Auslandseinsatzes .....</b>	189	63
1. Zielsetzung .....	190	63
2. Vergütungsansätze und Modelle .....	194	65
a) Vergütungsansätze und Modelle im Überblick .....	194	65
aa) Die Vergütungsmodelle .....	195	65
bb) Vergütungskomponenten .....	208	69
cc) Vergütungsauszahlung .....	209	69
b) Grundvergütung und Bonus .....	213	70
c) Lebenshaltungskosten und Kaufkraftausgleich .....	219	71
d) Auslandszulage .....	225	72
e) Gehaltsberechnung .....	227	72
f) Gehaltsüberprüfung .....	233	73
3. Nebenleistungen im Ausland .....	234	74
4. Fortführung von Leistungen in der Heimatgesellschaft .....	235	74
<b>C. Vorbereitung der Entsendung (individuelle Aspekte) .....</b>	239	76
<b>I. Personalwirtschaftliche Maßnahmen .....</b>	239	76
<b>II. Personenbedingte Voraussetzungen .....</b>	243	76
1. Aufenthaltstitel, Visum .....	245	77
a) Aufenthalt von EU-Bürgern innerhalb der EU .....	249	78
b) Aufenthalt von Nicht-EU-Ausländern .....	254	78
c) Visa-Verfahren in der Bundesrepublik Deutschland .....	269	82
2. Arbeitserlaubnisrecht .....	277	84
a) Arbeitserlaubnisfordernis für EU-Bürger bei Beschäftigung in Deutschland? .....	278	84
b) Arbeitserlaubnis für „Nicht-EU-Ausländer“ .....	282	85
aa) Arbeitserlaubnisfreie Tätigkeiten .....	284	85
bb) Erteilung einer Arbeitserlaubnis ohne Vorrangprüfung .....	285	85
cc) Erteilung einer Arbeitserlaubnis mit Vorrangprüfung .....	291	87
dd) Erteilung einer Arbeitserlaubnis in besonderen weiteren Fällen .....	295	88
ee) Erteilung einer Arbeitserlaubnis auf Grundlage zwischen- staatlicher Abkommen .....	296	89
ff) Erteilung einer Arbeitserlaubnis für Familienangehörige .....	297	89
c) Verfahrensablauf .....	298	89
3. Anforderungen an die Gesundheit .....	301	90
4. Arbeitsrechtliche Folgen bei Fehlen oder Wegfall von Aufenthalts- genehmigung, Arbeitsgenehmigung oder Gesundheitszeugnis .....	304	91
<b>III. Relocation .....</b>	307	92
<b>IV. Sprachkurse, kulturelles Training, Familie,     Look-and-See-Trips .....</b>	312	93
1. Allgemeine Vorbereitungsmaßnahmen .....	313	93
2. Kulturelle Trainings .....	316	94
a) Internationale Geschäftspartner und Kollegen einschätzen: .....	319	94
b) Körpersprache: .....	320	95
c) Grundsätzliche Unterschiede im Denken und Handeln: .....	321	95
d) Konfliktbewältigung mit Mitarbeitern: .....	322	95
e) Weitere Situationen und Aspekte: .....	323	95
3. Look-and-See-Trips .....	327	96
4. Sprachliche Vorbereitung .....	329	96
<b>Vi Checklisten für Arbeitgeber und Arbeitnehmer .....</b>	332	97
1. Checkliste Expatriate für Look-and-See-Trip .....	332	97
2. Checkliste Expatriate vor der Ausreise .....	333	97
3. Checkliste Mitarbeiter nach Ankunft im Einsatzland .....	334	99
4. Checkliste Personalabteilung im Heimatland .....	335	100

Teil 2: Arbeitsrecht

<b>A. Arbeitsvertrag und anzuwendendes Recht – internationale und deutsche Kollisionsregeln</b> .....	337	103
<b>I. Internationale Kollisionsregeln des Arbeitsrechts</b> .....	339	103
<b>II. Das deutsche EGBGB und die neue Rom I-VO</b> .....	344	105
1. Möglichkeiten und Grenzen einer Rechtswahl der Parteien .....	347	106
a) Arbeitsrechtsspezifische Rechtswahlshranke .....	353	108
b) Die Schranke der Eingriffsnormen .....	360	110
c) Der Ordre-Public .....	365	111
2. Rechtslage nach deutschem Arbeitskollisionsrecht ohne Rechtswahl der Parteien .....	367	112
a) Primäranknüpfung an den gewöhnlichen Arbeitsort .....	368	112
b) Das Hilfskriterium der einstellenden Niederlassung .....	382	117
c) Die engere Verbindung zu einem Staat als Ausweichkriterium .....	384	118
<b>B. Strategisches Vertragsmanagement bei Auslandseinsätzen, Musterverträge mit Anmerkungen</b> .....	387	119
<b>I. Überblick</b> .....	387	119
<b>II. Ursache- und Wirkungszusammenhänge im internationalen strategischen Vertragsmanagement</b> .....	392	121
1. Die Wechselwirkung strategischer Faktoren des internationalen Vertragsmanagements .....	392	121
a) Ursache- und Wirkungszusammenhänge des Sachrechts .....	394	121
b) Behördliche und gerichtliche Zuständigkeiten und die Vollstreckbarkeit von Entscheidungen .....	403	124
c) Praktische Erfordernisse, die geübte Vertragspraxis und vorgegebene Konzernstandards in Bezug auf das Expat-Management ...	405	124
2. Die Suche nach dem richtigen Arbeitgeber bei unklarer Vertragslage .....	407	125
<b>III. Einsatzkonstellationen und Vertragsmodelle im Überblick</b> .....	410	126
1. Die schlichte Entsendung als vertragliches Basismodell des drittbezogenen internationalen Personaleinsatzes .....	410	126
a) Die schlichte Entsendung als kollisionsrechtlicher Tatbestand .....	411	126
b) Sachrechtliche Rahmenbedingungen des Entsendevertrages .....	414	127
aa) Ermittlung des anwendbaren Sachrechts .....	414	127
bb) Limitierungen der Vertragsgestaltung durch deutsches Arbeitsrecht als Sachrecht .....	418	127
cc) Verbot der Teilkündigung .....	419	127
dd) Notwendigkeit von Befristungsgründen für die Entsendung .....	420	128
ee) Vorzeitiger Rückruf des Entsandten .....	422	129
ff) Schachtelvertrag als unzulässige Vertragsgestaltung .....	424	130
c) Vertragsmuster Entsendevertrag .....	425	130
2. Versetzungs-Verträge .....	426	132
a) Anstellungsvertrag mit ausländischer Konzerngesellschaft (Lokaler Vertrag) .....	426	132
b) Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag Inland .....	439	150
c) Dreiseitiger Konzernarbeitsvertrag .....	441	151
<b>C. Arbeitsvertragsrecht</b> .....	445	159
<b>I. Rechte und Pflichten der Parteien im bestehenden Arbeitsverhältnis</b> .....	446	159
1. Nachweisgesetz und Aufklärungspflichten .....	447	159
2. Urlaub .....	452	160
3. Entgeltfortzahlung .....	455	161
4. Weisungsrecht, Gleichbehandlungsgrundsatz .....	456	161

## Inhaltsverzeichnis

5. Aufwendererstattungen .....	461	162
6. Teilzeit und Befristung .....	466	164
7. Folgen faktischer Arbeitsverhältnisse .....	468	165
8. Recht am Arbeitsergebnis .....	469	165
9. Betriebsübergang .....	470	165
<b>II. Anwendbares Kündigungsschutzrecht, Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>472</b>	<b>166</b>
1. Anwendbarkeit des deutschen Kündigungsschutzgesetzes auf internationale Arbeitsverhältnisse .....	475	167
a) Geltung des Kündigungsschutzgesetzes in Fällen der Entsendung ..	478	168
b) Geltung des Kündigungsschutzgesetzes in Fällen der Versetzung ...	480	168
c) Geltung des Kündigungsschutzgesetzes bei Split-Contracts .....	485	170
2. Aufhebungsvertrag .....	487	171
3. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	489	171
4. Sonstige Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	491	171
<b>D. Kollektives Arbeitsrecht .....</b>	<b>492</b>	<b>172</b>
<b>I. Betriebsverfassungsrecht bei Auslandstätigkeit .....</b>	<b>492</b>	<b>172</b>
1. Problemstellung .....	492	172
2. Räumlicher Geltungsbereich des deutschen Betriebsverfassungs- gesetzes .....	496	173
3. Anwendbarkeit des BetrVG in Fällen der Versetzung .....	509	176
4. Anwendbarkeit des BetrVG in Fällen der Entsendung .....	510	176
a) Voraussetzung einer Ausstrahlung des BetrVG nach der Rechtsprechung .....	510	176
b) Rechtsfolgen bei Bejahung der Ausstrahlung .....	514	177
aa) Aktives Wahlrecht des Mitarbeiters .....	515	177
bb) Passives Wahlrecht des Mitarbeiters .....	516	177
cc) Teilnahmerecht des Arbeitnehmers an Betriebsversamm- lungen .....	517	177
dd) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten .....	520	178
ee) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten .....	523	179
5. Anwendbarkeit des BetrVG in Fällen der lokalen Einstellung im Ausland mit Bezug zum Inland .....	525	180
6. Anwendbarkeit ausländischen Betriebsverfassungsrechts auf in Deutschland tätige Arbeitnehmer .....	526	180
<b>II. Tarifrecht .....</b>	<b>528</b>	<b>181</b>
1. Problemstellung .....	528	181
2. Wann und wo gelten Tarifverträge? .....	530	181
3. Arbeiten im Ausland unter deutschem Tarifvertragsrecht .....	534	183
4. Arbeiten in Deutschland unter ausländischem Tarifvertragsrecht .....	541	185
5. Die Entsenderichtlinie der EU und das Arbeitnehmerentsende- gesetz .....	542	185
6. Internationale Tarifverträge .....	546	187
<b>III. Betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>548</b>	<b>187</b>
1. Individualrechtliche Fragen .....	548	187
2. Insolvenzversicherung .....	552	188
<b>IV. Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>555</b>	<b>189</b>
1. Problemstellung .....	555	189
2. Arbeitnehmerüberlassung im internationalen Konzern und zwischen nicht verbundenen internationalen Unternehmen .....	558	190
3. Recht des Arbeitsverhältnisses bei gewerbsmäßiger Arbeitnehmer- überlassung .....	565	192
4. Rechtsbeziehung zwischen Verleiher- und Entleiherunternehmen ..	568	194

## Inhaltsverzeichnis

5. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen bei grenzüberschreitender Arbeitnehmerüberlassung .....	569	194
<b>E. Schutz besonderer Personengruppen .....</b>	<b>572</b>	<b>195</b>
<b>I. Berufsausbildungsverhältnisse .....</b>	<b>572</b>	<b>195</b>
<b>II. Schwerbehinderte .....</b>	<b>575</b>	<b>196</b>
<b>III. Mutterschutz und Elternzeit .....</b>	<b>577</b>	<b>197</b>
<b>F. Internationales Verfahrensrecht .....</b>	<b>581</b>	<b>198</b>
<b>I. Internationale Zuständigkeit von Gerichten .....</b>	<b>583</b>	<b>199</b>
1. EuGVVO und EuGVÜ .....	585	199
a) Persönlicher Anwendungsbereich .....	589	200
b) Zeitlicher Anwendungsbereich .....	591	201
c) Zuständiges Gericht .....	594	201
d) Folgen für Entsendefälle, für Versetzungsfälle und Split-Contracts .....	612	207
2. Lugano-Übereinkommen und andere Staatsverträge .....	616	209
3. Zuständigkeitsregelungen nach deutschem Prozessrecht .....	617	209
<b>II. Gerichtsstandsvereinbarungen mit Arbeitnehmern .....</b>	<b>621</b>	<b>211</b>
<b>III. Gerichtsstandsvereinbarungen mit Organen .....</b>	<b>626</b>	<b>213</b>

### Teil 3: Recht der sozialen Sicherheit/Sozialversicherungsrecht

<b>A. Versicherungspflicht in der deutschen Sozialversicherung bei einer Beschäftigung im Ausland .....</b>	<b>631</b>	<b>215</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>631</b>	<b>215</b>
<b>II. Bestimmung des anwendbaren Rechts .....</b>	<b>646</b>	<b>217</b>
1. Materielles Sozialrecht und Kollisionsrecht .....	646	217
2. Nachrang des nationalen Kollisionsrechts .....	667	220
<b>III. Voraussetzungen für eine Ausstrahlung nach § 4 SGB IV .....</b>	<b>668</b>	<b>220</b>
1. Entsendung ins Ausland .....	668	220
2. Inländisches Beschäftigungsverhältnis .....	674	221
3. Befristung der Entsendung .....	689	223
<b>IV. Folgen einer Ausstrahlung nach § 4 SGB IV .....</b>	<b>697</b>	<b>224</b>
1. Krankenversicherung .....	701	224
2. Pflegeversicherung .....	702	224
3. Rentenversicherung .....	705	225
4. Arbeitsförderung .....	706	225
5. Gesetzliche Unfallversicherung .....	707	225
6. Bundeskindergeldgesetz und Bundeserziehungsgeldgesetz .....	708	225
<b>V. Beendigung der Ausstrahlung .....</b>	<b>711</b>	<b>225</b>
<b>B. Entsendung innerhalb der Europäischen Union .....</b>	<b>713</b>	<b>226</b>
<b>I. Einführung .....</b>	<b>713</b>	<b>226</b>
1. Primäres Unionsrecht .....	715	226
2. Sekundäres Unionsrecht .....	726	228
<b>II. Die Verordnungen (EG) Nrn. 883/04 und 987/09 .....</b>	<b>739</b>	<b>230</b>
1. Regelungsgegenstand .....	739	230
2. Inhalt der Verordnungen (EG) Nrn. 883/2004 und 987/09 .....	746	232
a) Die Reform: Von der VO 1408/71 zur VO 883/04 .....	746	232
b) Grundsätze der Koordinierung und Begriffsbestimmungen .....	752	233
c) Geltungsbereich der neuen Verordnungen .....	764	236
aa) Persönlicher Geltungsbereich (Art. 2 VO 883/04) .....	764	236
bb) Sachlicher Geltungsbereich (Art. 3 VO 883/04) .....	767	236
d) Gleichstellung von Leistungen u. a. und Zusammenrechnung von Zeiten .....	785	239
e) Kollisionsregeln (Art. 11–16 VO 883/04) .....	792	240

## Inhaltsverzeichnis

f) Verhältnis der Verordnungen zu Abkommen über die soziale Sicherheit der Mitgliedstaaten .....	800 242
3. Insbesondere: Die Entsendung (Art. 12 VO 883/04) .....	837 247
4. Besondere Vorschriften für die einzelnen Leistungsarten .....	918 261
a) Leistungen bei Krankheit (einschließlich Pflegebedürftigkeit) und Mutterschaft/Vaterschaft (Art. 17–35 VO 883/04) .....	918 261
b) Leistungen bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten (Art. 36–41 VO 883/04) .....	921 262
c) Sterbegeld (Art. 42 u. 43 VO 883/04) .....	922 262
d) Leistungen bei Invalidität (Art. 44–49 VO 883/04) .....	923 262
e) Alters- und Hinterbliebenenrenten .....	927 263
f) Leistungen bei Arbeitslosigkeit (Art. 61–65 VO 883/04) .....	930 263
g) Vorruhestandsleistungen .....	935 264
h) Familienleistungen (Art. 67–79 VO 883/04) .....	936 265
i) Besondere beitragsunabhängige Geldleistungen (Art. 70 VO 883/04) .....	940 265
5. Durchführung der Vorschriften der Verordnungen über die soziale Sicherheit .....	941 265
<b>III. Entsendung innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums .....</b>	<b>949 266</b>
<b>IV. Freizügigkeitsabkommen Schweiz – EG .....</b>	<b>963 268</b>
<b>Vi Tabelle aller EG-Verordnungs- und Abkommensstaaten mit Geltungsbereich auf dem Gebiet der Sozialen Sicherheit .....</b>	<b>971 270</b>
<b>C. Entsendung in einen Abkommensstaat .....</b>	<b>974 273</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>974 273</b>
<b>II. Sachlicher Geltungsbereich .....</b>	<b>987 275</b>
<b>III. Persönlicher Geltungsbereich .....</b>	<b>992 275</b>
<b>IV. Abkommen über die Soziale Sicherheit/Sozialversicherungsabkommen mit anderen Staaten im Einzelnen unter besonderer Berücksichtigung der Entsenderegelung .....</b>	<b>997 276</b>
<b>D. Entsendung in das „vertragslose Ausland“ .....</b>	<b>1027 284</b>
<b>E. Freiwillige Versicherung in der deutschen Sozialversicherung .....</b>	<b>1030 285</b>
<b>I. Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung .....</b>	<b>1032 285</b>
1. Gesetzliche Krankenversicherung .....	1032 285
2. Soziale Pflegeversicherung .....	1037 286
<b>II. Rentenversicherung .....</b>	<b>1044 286</b>
1. Berechtigter Personenkreis .....	1046 287
2. Zuständiger deutscher Versicherungsträger .....	1061 288
3. Beitragszahlung für zurückliegende Zeiten .....	1062 288
4. Höhe und Anzahl der freiwilligen Beiträge .....	1063 288
5. Argumente für eine freiwillige Rentenversicherung .....	1069 289
6. Entrichtung freiwilliger Beiträge .....	1071 289
7. Pflichtversicherung auf Antrag und Ausnahmereinbarung .....	1073 289
a) Pflichtversicherung auf Antrag anstelle der freiwilligen Versicherung .....	1073 289
b) Ausnahmereinbarungen .....	1078 290
<b>III. Arbeitsförderung .....</b>	<b>1081 290</b>
<b>IV. Gesetzliche Unfallversicherung .....</b>	<b>1082 290</b>
<b>F. Leistungsansprüche entsandter Arbeitnehmer .....</b>	<b>1083 290</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>1083 290</b>
<b>II. Gesetzliche Krankenversicherung .....</b>	<b>1087 291</b>

## Inhaltsverzeichnis

<b>III. Soziale Pflegeversicherung</b> .....	1104	293
<b>IV. Rentenversicherung</b> .....	1105	293
1. Allgemeines .....	1105	293
2. Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen .....	1106	293
3. Rentenberechnung .....	1113	294
4. Rentenbezug im Ausland .....	1116	295
5. Beiträgerstattung .....	1122	295
<b>V. Gesetzliche Unfallversicherung</b> .....	1125	296
<b>VI. Arbeitsförderung</b> .....	1127	296

### Teil 4: Steuerrecht

<b>A. Steuerrechtliche Vorüberlegungen</b> .....	1132	299
<b>I. Auslandstätigkeit im Spannungsverhältnis in- und ausländischer Steuerrechtsordnungen</b> .....	1132	299
<b>II. Überblick über das Regelungsgefüge des Internationalen Steuerrechts im Kontext mit einer Auslandstätigkeit</b> .....	1139	301
1. Unilaterales Recht .....	1143	302
a) Kollisionsbegründende Normen .....	1143	302
b) Kollisionsauflösende Normen .....	1145	304
2. Bilaterales Recht (Doppelbesteuerungsabkommen) .....	1148	304
3. Europarechtliche Rahmenbedingungen .....	1158	308
<b>III. Gradualsystem bei Auslandstätigkeit und Konstellationen</b> .....	1161	310
1. Dienstreise .....	1162	310
2. Entsendung (Delegation/Abordnung/Versetzung) .....	1165	312
3. Konstellationen .....	1168	313
<b>B. Auslandstätigkeit eines inländischen Arbeitnehmers (Outbound-Konstellationen)</b> .....	1169	313
<b>I. Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht und Welteinkommensprinzip aus deutscher Sicht</b> .....	1171	314
1. Unbeschränkte Einkommensteuerpflicht auf Grund eines Wohnsitzes oder gewöhnlichen Aufenthalts im Inland (§ 1 Abs. 1 EStG) .....	1172	314
a) Wohnsitz .....	1173	314
b) Gewöhnlicher Aufenthalt .....	1176	315
2. Erweiterte unbeschränkte Steuerpflicht für deutsche Staatsangehörige in einem öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis bei Auslandsentsendung (§ 1 Abs. 2 EStG) .....	1177	315
3. Zeitweise unbeschränkte Einkommensteuerpflicht .....	1178	316
4. Erweiterte beschränkte Einkommensteuerpflicht .....	1180	316
<b>II. Doppelbesteuerungsabkommen</b> .....	1185	318
1. Anwendungsbereiche von Doppelbesteuerungsabkommen .....	1185	318
2. Besteuerungsrechte bei unselbständiger Arbeit .....	1190	319
a) Art. 15 OECD-MA .....	1190	319
b) Vergütungen für unselbständige Arbeit und deren Aufteilung .....	1198	322
c) „183 Tage“-Regel .....	1205	324
d) Ansässigkeit des (wirtschaftlichen) Arbeitgebers im Tätigkeitsstaat .....	1214	327
e) Betriebsstätte des Arbeitgebers im Tätigkeitsstaat .....	1220	329
<b>III. Unilaterale Maßnahmen zur Reduzierung einer Doppelbesteuerung</b> .....	1228	331
1. Anrechnung ausländischer Steuern .....	1229	332
2. Abzug ausländischer Steuern .....	1232	333
3. Erlass von Steuern (Auslandstätigkeitserlass) .....	1233	333

<b>IV. Methoden zur Reduzierung einer Doppelbesteuerung auf Grund von Doppelbesteuerungsabkommen</b> .....	1236	334
1. Anrechnungsmethode .....	1236	334
2. Freistellungsmethode und Progressionsvorbehalt .....	1237	335
3. „subject-to-tax“-Klauseln (Rückfallklauseln) .....	1240	337
4. „switch-over“-Klauseln .....	1247	339
<b>V. Pflichten der Arbeitgeber</b> .....	1253	341
1. Einkünfteabgrenzung zwischen international verbundenen Unternehmen und Dokumentationspflichten .....	1253	341
a) Verdeckte Gewinnausschüttung .....	1255	342
b) Verdeckte Einlage .....	1258	343
c) Fremdvergleichsgrundsatz § 1 AStG .....	1260	343
d) Anwendbarkeit auf die Arbeitnehmerentsendung und Dokumentationspflichten .....	1266	345
aa) Outboundfall .....	1270	346
bb) Inboundfall .....	1272	346
<b>C. Inlandstätigkeit eines ausländischen Arbeitnehmers (Inbound-Konstellationen)</b> .....	1277	348
<b>I. Beschränkte Einkommensteuerpflicht</b> .....	1278	348
<b>II. Fiktiv unbeschränkte Einkommensteuerpflicht</b> .....	1283	350
<b>D. ABC zu typischen Auslandssachverhalten in DBA-Fällen und Gestaltungshinweise</b> .....	1290	353
1. Abfindungen (Entlassungsschädigungen) .....	1290	353
2. Altersversorgung (Ruhegehälter) .....	1294	354
3. Arbeitnehmerüberlassung („gewerbliche“ Arbeitnehmerüberlassung) .....	1297	356
4. Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder (leitende Angestellte) .....	1300	358
5. Grenzgänger (Sonderregelungen in Doppelbesteuerungsabkommen) .....	1304	359
a) Frankreich .....	1306	360
b) Schweiz .....	1309	361
c) Österreich .....	1311	362
6. Aktienoptionen (Stock Options) .....	1312	362
7. Vertragsgestaltung (tax protection/tax equalization/payroll split) .....	1315	363
a) Steuerausgleich – „tax equalization“ .....	1317	363
b) Steuerschutz – „tax protection“ .....	1322	364
c) Vertragsgestaltung – „payroll split“ .....	1325	364
<b>Sachverzeichnis</b> .....		367