

INHALTSVERZEICHNIS

■ Übersicht: Prüfung der Zulässigkeit der Klage vor dem Arbeitsgericht	1
■ Übersicht: Voraussetzungen für das Vorliegen eines wirksamen Arbeitsvertrages	2
1. Teil: Anwendungsbereich und Grundbegriffe des Arbeitsrechts	3
Fall 1: Rechtsweg beim Ein-Euro-Job	3
Fall 2: Arbeitnehmerbegriff	5
Fall 3: Arbeitnehmerähnliche Personen	7
■ Übersicht: Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Lösung der Rechtsquellenkonkurrenzen	8
2. Teil: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Lösung der Rechtsquellenkonkurrenz	9
Fall 4: Anwendbare Rechtsquelle	9
Fall 5: Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge	11
Fall 6: Betriebsvereinbarung über Verteilung der Arbeitszeit	13
Fall 7: Tariflohnerhöhung aufgrund betrieblicher Übung?	15
Fall 8: Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	18
Fall 9: Das Direktionsrecht des Arbeitgebers	20
3. Teil: Die Begründung und die Rechtsmängel des Arbeitsvertrages	22
Fall 10: Fehlerhafter oder nichtiger Arbeitsvertrag	22
Fall 11: Falschbeantwortung der Schwangerschaftsfrage	24
■ Übersicht: Schutz vor Benachteiligung im Arbeitsrecht.....	26
Fall 12: Benachteiligungsverbot	27
■ Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers	29
4. Teil: Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	31
Fall 13: Umfang der Arbeitspflicht	31
Fall 14: Anspruch auf gewünschte Arbeitszeitverkürzung	34
Fall 15: Höhe der Vergütung	37
■ Übersicht: Der Beschäftigungsanspruch	39
Fall 16: Der Beschäftigungsanspruch	40
Fall 17: Der Weiterbeschäftigungsanspruch	41
Fall 18: Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	43
Fall 19: Wartezeiten bei Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	45
Fall 20: Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingter Kündigung	47
Fall 21: Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisiko	49
Fall 22: Feiertagsvergütung	50
Fall 23: Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	52
Fall 24: Urlaubsabgeltung	55
Fall 25: Annahmeverzug bei streitiger Beendigungserklärung	58
Fall 26: Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	60

■ Übersicht: SE-Ansprüche gegen den Arbeitnehmer und gegen den Arbeitgeber	63
5. Teil: Innerbetrieblicher Schadensausgleich	64
Fall 27: Arbeitnehmerhaftung bei Privatfahrten	64
Fall 28: Arbeitnehmerhaftung bei betrieblicher Tätigkeit	66
Fall 29: Arbeitnehmerhaftung beim Arbeitsunfall	68
Fall 30: Arbeitgeberhaftung bei Eigenschäden des Arbeitnehmers	70
6. Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	72
Fall 31: Unerwarteter Aufhebungsvertrag	72
Fall 32: Anfechtung des Aufhebungsvertrages	74
Fall 33: Aufklärungspflichten beim Aufhebungsvertrag	76
■ Prüfungsschema: Kündigungsschutzklage	78
Fall 34: Probezeitkündigung – Kündigungszugang	79
Fall 35: Kündigung wegen Schwerbehinderung	82
Fall 36: Anwendungsbereich des KSchG	85
Fall 37: Betriebsbedingte Kündigung – Festlegung des Anforderungsprofils der Arbeitsplätze	87
Fall 38: Stilllegung einer Betriebsabteilung – Soziale Auswahl	90
Fall 39: Kündigung bei einem Interessenausgleich mit Namensliste	93
Fall 40: Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	96
Fall 41: Kündigung wegen einer langandauernden Erkrankung	99
Fall 42: Kündigung wegen Alkoholabhängigkeit	102
Fall 43: Verhaltensbedingte Kündigung – Unentschuldigtes Fehlen	104
Fall 44: Kündigung wegen verbotener privater Internetnutzung	107
Fall 45: Fristlose Kündigung wegen Diebstahls	109
Fall 46: Ordentliche Kündigung eines Betriebsratsmitglieds	112
Fall 47: Fristlose Kündigung eines Betriebsobmanns	115
Fall 48: Kündigung und rückwirkende Anerkennung als schwerbehinderter Mensch	116
Fall 49: Verlängerung der Befristung oder Neueinstellung?	118
Fall 50: Befristung zur Vertretung oder Dauerbedarf?	119
Stichwortverzeichnis	120