Inhaltsübersicht

Vo	rwort des Herausgebers	1
Vo	rwort des Autors	V
Inh	naltsübersicht	.VII
Inf	naltsverzeichnis	VIII
Αb	bildungsverzeichnis	XIII
Αb	okürzungsverzeichnis	.XV
1	Einleitung: Erkenntnisinteressenspezifische Zielsetzung und Vorgehen	1
2	Konklusion: Zukunftsinnovationen als wesentliche Erneuerungsperspektive in der integrativen Innovations- und Gründungsförderung	. 12
3	Manifestation: Center of Entrepreneurial Opportunity Discovery and Development als gründungsdidaktisch fundierte Konkretisierung einer konzeptionell- programmatischen Weiterentwicklung	152
4	Implementation: Zur Ermöglichung des Erfolgs der Zukunftsinnovation CEODD in Universitäten und Forschungseinrichtungen	281
5	Abschluss: Zentrale Ergebnisse und Ausblick	345
Lit	teraturverzeichnis	353

Inhaltsverzeichnis

۷	orwo	ort c	des	Herausgebers	
V	orwo	rt c	des	Autors	V
ln	halts	süb	ers	sicht	. VII
ln	halts	sve	rze	ichnis	VII
Α	bbild	lun	gsv	verzeichnis	XIII
Α	bkür	zur	ıgs	verzeichnis	.XV
1	Einleitung: Erkenntnisinteressenspezifische Zielsetzung und Vorgehen				1
2	Em	neu	erı	on: Zukunftsinnovationen als wesentliche Ingsperspektive in der integrativen Innovations- ndungsförderung	. 12
	2.1			itions- und Gründungsförderung aus Universitäten und nungseinrichtungen	13
	2.1	.1	Zui	r Innovationsförderung	13
	2	.1.1	.1	Zu den globalen gesamtgesellschaftlichen Inventions- und Innovationsherausforderungen	15
	2	.1.1	.2	Zum Bereich der Clean Technologies als wirtschaftspolitisch besonders bedeutsamer Megatrend	18
	2	.1.1	.3	Innovationsförderung aus Universitäten und Forschungseinrichtungen	22
	2.1	.2	Zui	r Gründungsförderung	27
	2	.1.2	.1	Gründungsförderung als Folge wirtschafts- und gesellschaftspolitischer Forderungen	28
	2	.1.2	.2	Gründungsförderung aus Universitäten und Forschungseinrichtungen	33
	2	.1.2	.3	Das Programm EXIST – Existenzgründungen aus der Wissenschaft	38
	2.1	.3		rstellung der Erfolge aus der Literatur und knüpfungspunkte für eine Weiterentwicklung	46
	2.1	.4	Zui	r integrativen Innovations- und Gründungsförderung	53
	2.2			ündungsdidaktik als referenztheoretischer Rahmen für neuerungsperspektive	58

2	.2.1		Entwicklung der Gründungsdidaktik im Rahmen der pertaler Innovations- und Gründungsförderung und -	
			hung	59
	2.2.1.1		Entstehungsphase	60
	2.2.1	.2	Gründungsdidaktik 1.0	64
	2.2.1	.3 6	Gründungsdidaktik 2.0	67
2	.2.2		Erschließung und Entwicklung unternehmerischer önlichkeiten	70
	2.2.2		on der Objekt- zur Subjektförderung – Zielgruppen und Lielklassen in der Entrepreneurship Education	72
			Zur unternehmerischen Persönlichkeit als ründungsdidaktische Zielkategorie	81
	2.2	.2.2.1	Zum Begriff der "Persönlichkeit"	82
	2.2	.2.2.2	Zum Begriff "unternehmerisch"	86
	2.2	.2.2.3	Zum Wuppertaler Modell der unternehmerischen Persönlichkeit	93
	2.2.2		Zur Didaktik der Entwicklung unternehmerischer Persönlichkeit (DEUP)	97
	2.2	.2.3.1	Zu den wesentlichen Begründungslinien	98
	2.2	.2.3.2	Zu den Grundzügen einer DEUP und eines Entrepreneurship Career Development (ECD)	101
	2.2.2.3.3		Zur exemplarischen Veranschaulichung des konzeptionellen Einbezugs von DEUP und ECD	106
2	.2.3		rschließung und Entwicklung unternehmerischer nisationen	110
2.	gründ		nnovations- und Gründungsförderung aus dungsdidaktischer Perspektive – Implikationen für die gende Forschungsarbeit	113
2.3			h und Herausforderungen an eine integrative ons- und Gründungsförderung	117
2.	wisse		en Erkenntnissen und Erfahrungen aus der enschaftlichen Diskussion zur Innovations- und dungsförderung	117
2.			en Anforderungen an die zukünftige Ausrichtung der vations- und Gründungsförderung	
2.	.3.3	Innov	ruch und Herausforderungen an eine integrative vations- und Gründungsförderung – Implikationen für die gende Forschungsarbeit	128

	2.4 Z	kunftsinnovationen als wesentliche Erneuerungsperspektive 1	34
	2.4.1	Zur Entwicklung und Intention von Zukunftsinnovationen im Rahmen der integrativen Innovations- und Gründungsförderung 1	135
	2.4.2	Zum Center of Entrepreneurial Opportunity Discovery and Development (CEODD)	140
	2.4.3	Zum Scientific Clean Tech-Innovations- und Gründungszentrum (SCTIGZ)	143
	2.4.4	SCTIGZ und CEODD als wesentliche Erneuerungsperspektive in der integrativen Innovations- und Gründungsförderung - Implikationen für die vorliegende Forschungsarbeit	147
3	Disc fund	festation: Center of Entrepreneurial Opportunity overy and Development als gründungsdidaktisch erte Konkretisierung einer konzeptionell- rammatischen Weiterentwicklung1	52
		n den förderlichen Charakteristika einer konzeptionell- ogrammatischen Weiterentwicklung1	53
	3.1.1	Charakteristika einer integrativen Innovations- und Gründungsförderung	153
	3.1.2	Zur Berücksichtigung der Charakteristika für die Ausgestaltung eines CEODD	161
	3.2 Z	ır gründungsdidaktischen Fundierung für ein CEODD 1	64
	3.2.1	Zur Anwendung gründungsdidaktischer Konzepte und Erkenntnisse für die Ausgestaltung eines CEODD 1	164
	3.2.2	Gründungsdidaktische Qualitätskonstituenten für ein CEODD 1	69
		m Modell eines Center of Entrepreneurial Opportunity scovery and Development1	74
	3.3.1	Konzeptionelles Vorgehen 1	175
	3.3.2	Zur Einordnung eines CEODD in die EXIST-Förderung 1	179
	3.3.3	Begriffliche Grundlagen1	82
	3.3.	3.1 Bestimmung, Abgrenzung und Zusammenhang relevanter Begrifflichkeiten 1	182
	3.3.	3.2 Zum Modellverständnis	88
	3.3.4	Zu den innovations- und gründungsförderlichen Wertschöpfungsstufen eines CEODD	192
	3.3.	4.1 Zu den Phasen eines CEODD 1	92
	3.3	1.2 Zur spezifischen Fundierung der einzelnen Phasen	196

	3.3.4.3	20	gpenicent	
			illensbildung	
			Motivation und Handeln	
	3.3.4	.3.2	Opportunity Discovery	205
	3.3.4	.3.3	Promotoren	. 210
	3.3.4	.3.4	Theoretische und anwendungsbezogene Implikationen für das Gesamtmodell	. 216
	3.3.4.4	Zι	ır Phase der Forschungs- und Entwicklungsverbünde	. 221
	3.3.4	.4.1	Organisationsstruktur	. 221
	3.3.4	.4.2	Koordination und Kommunikation	. 226
	3.3.4	.4.3	Organisationskultur	. 232
	3.3.4	.4.4	Theoretische und anwendungsbezogene Implikationen für das Gesamtmodell	. 239
	3.3.4.5	Zι	ır Phase der Innovations- und Gründungsdiffusion	. 244
	3.3.4	.5.1	Wissens- und Technologietransfer	. 244
	3.3.4	.5.2	Wissenschaftliche Verwendung	. 247
	3.3.4	.5.3	Wirtschaftliche Verwertung	. 250
	3.3.4	.5.4	Theoretische und anwendungsbezogene Implikationen für das Gesamtmodell	. 255
	3.3.5 Z	um C	Sesamtmodell eines CEODD	. 258
	3.3.5.1		u den förderlichen und beeinflussenden ahmenbedingungen	. 259
	3.3.5.2		u den Schnittstellen mit weiteren Instrumenten und kteuren der Innovations- und Gründungsförderung	. 262
	3.3.5.3		sammenführung der Phasen und Elemente zum esamtmodell eines CEODD	. 266
			em innovations- und gründungsförderlichen konzept	. 274
	3.3.7 A	nme	rkungen und Limitationen des Modells	. 277
4			ation: Zur Ermöglichung des Erfolgs der	
			novation CEODD in Universitäten und	
	Forschu	ungs	seinrichtungen	281
	4.1 Theo	retis	che Grundlagen und Phasen einer Implementierung.	282
			edeutung von systematischen	
	In	npler	mentierungsmaßnahmen für ein CEODD	. 282

		roichnic	353
5 Ab	schlus	ss: Zentrale Ergebnisse und Ausblick	345
4.3		twendigkeit und Ausgestaltung von Revisions- und itssicherungsmaßnahmen	. 340
	.2.3.4	Ausprobieren, Diskutieren und Weiterentwickeln	. 337
4	.2.3.3	Integrierte Potenzialanalysen und Clean Technologies	
4	.2.3.2	Wertschöpfungsstufen und Wirkungsmechanismen	
4	.2.3.1	Kommunikations-, Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen	. 329
4.2		exemplarischen Implementierung wesentlicher Elemente es CEODD in der Start- und Testphase	. 328
4.2	.2 Zur	Beachtung von institutionsspezifischen Gegebenheiten	. 324
4.2		Berücksichtigung von im Zuge der Forschungsarbeit vonnenen Erkenntnissen für die Implementierung	. 320
4.2	Zur Im	plementierung eines CEODD	3 19
4	.1.3.3	Etablierungsphase – dauerhafte Anwendung und Best Practice	. 315
	.1.3.2	Testphase – erste Forschungs- und Entwicklungsverbünde	. 312
	.1.3.1	Startphase – Initialisierung und Einführung	
4.1.	.3 Pha	asen der Implementierung eines CEODD	
4	.1.2.5	Implikationen für die Umsetzung eines CEODD	
4	.1.2.4	Zum Sustainable Transition Management	. 299
4	.1.2.3	Zum organisatorischen Lernen	. 294
4	.1.2.2	Zum Change Management	. 290
4	.1.2.1	Zur Organisationsentwicklung	. 286
4.1.		eoretische Konzepte im Rahmen von organisatorischen änderungsprozessen	. 285