

# Inhalt

Vorwort .....	9
Einleitung: Arbeit, Organisation und Mobilität aus grenzüberschreitender Perspektive <i>Martina Maletzky, Martin Seeliger und Manfred Wannöffel</i> .....	11
<b>I. Die Analyse von Raum, Mobilität und deren Folgen</b>	
Wovon wir reden, wenn wir über Raum reden: Raum als Deutungsmuster und Erkenntnisperspektive der globalisierten Welt <i>Martina Fuchs</i> .....	29
Transnationale Verflechtungen – Ludger Pries' figurationssoziologische Sozialraumtheorie mit doppelt grenzüberschreitendem Sinnhorizont <i>Martin Seeliger</i> .....	46
Migrationsforschung »sachsonisch«, »teutonisch« und »gallisch«: Eine transnationale Wissenschaftssoziologie <i>Monika Salzbrunn</i> .....	63
Der politische Dialog als Instrument der Bewältigung von Multikulturalität: Eine diskursanalytische Betrachtung des Integrationsgipfels in Deutschland <i>Ivo Nájera Núñez</i> .....	85
Irregular Migrant Citizenship: Exploring a Conceptual Horizon of Global Care Chains through Domestic Workers' Negotiation over Social and Economic Rights <i>Kyoko Shinozaki</i> .....	110
Urbi et Orbi: Transnationale religiöse Netzwerke <i>Alexander-Kenneth Nagel</i> .....	133

## II. Arbeit und Arbeitsorganisation in grenzüberschreitender Perspektive

Betriebsräte im Prozess sozialer Innovationen <i>Friedrich Fürstenberg</i> .....	157
Mitbestimmung im Volkswagen-Konzern <i>Alexandra Baum-Ceisig und Bernd Osterloh</i> .....	176
Transnationalisierung der Automobilindustrie als Herausforderung für Europäische Betriebsräte <i>Axel Hauser-Ditz, Markus Hertwig, Valentina Mählmeyer und Luitpold Rampeltshammer</i> .....	190
Arbeitsmigration in Mexiko: Transnationale Erwerbsregulierung im nordamerikanischen Wirtschaftsraum? <i>Oscar Calderón und Manfred Wannöffel</i> .....	229
Wohlfahrtsregime als Konfigurationen der Erwerbsstrukturierung – Das Beispiel Lateinamerikas <i>Rainer Dombois</i> .....	253
Sozioökonomische Verunsicherungen und Schuldenkrise des Staates als Hintergrund für postdemokratische Tendenzen <i>Rolf G. Heinze</i> .....	272
Global oder lokal? Produktions- und Personalsysteme lokaler Automobilhersteller in den BRIC-Ländern <i>Ulrich Jürgens und Martin Krzywdzinski</i> .....	291
Handlungsfelder für Arbeit, Personalmanagement und Mitbestimmung an der Schnittmenge von Nachhaltigkeit, Innovation und Globalisierung <i>Werner Widuckel</i> .....	322
III. Grenzüberschreitung in und von Organisationen: Koordination, Legitimation und Wissen	
Die Qual der Wahl? Multiple Optionen bei der Umsetzung und Entwicklung von Technologiestrategien von Multinationalen Unternehmen in Mexiko <i>Jorge Carrillo</i> .....	347

The Machines in Division of Labour Studies: Facts and Debates <i>Michel Freyssenet</i> .....	367
Die Auswahl von Expatriates – Die strukturelle Unzulänglichkeit des Personalmanagements <i>Heiner Minssen</i> .....	378
Zur Strukturierung von organisationalen Mobilitätsregimen – Institutionen- theoretische Überlegungen zur Genese von intraorganisationalen Mobilitätsmustern zwischen Deutschland und Mexiko <i>Martina Maletzky</i> .....	398
Bridging Diverse Expectations in Germany and Pakistan: The Transnational Legitimization Strategies of Caritas <i>Zeynep Sezgin and Dennis Dijkezul</i> .....	430
Religiöse Migrantenorganisationen in einem transnationalen organisationalen Feld – Die Fallstudien AABF und DITIB im Vergleich <i>Kerstin Rosenow-Williams und Tülay Tuncer-Zengingül</i> .....	463
Transnational Political Education: The German Political Foundations in Mexico <i>Christel Adick and Gustavo Emmerich</i> .....	483
Zum Leben und Werk von Ludger Pries – Eine (erwerbs-)biografische Skizze <i>Karin Pries und die Herausgeber</i> .....	515
Autorinnen und Autoren.....	521
Tabula Gratulatoria .....	530