

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
Das Arbeitsrecht und das Postulat der Einheit der Rechtsordnung	
Gibt es eine arbeitsrechtliche Methode? Ein Plädoyer für die Einheit der Rechtsordnung	21
Rechtsfortbildung im Arbeitsrecht – Ein Beitrag zum Problem der Einheit oder Vielheit der Rechtsanwendungsmethoden –	47
Die Stellung des Arbeitsrechts in der Privatrechtsordnung	67
Arbeitsrecht in der sozialen Marktwirtschaft	
Die Rolle des Arbeitsrechts im marktwirtschaftlichen System – Eine Skizze	95
Die Praxis des Arbeitsrechts – eine Achillesferse der Sozialen Marktwirtschaft	139
Individualautonomie im Arbeitsrecht und ihre Grenzen	
Das Recht auf Arbeit – ein Prinzip des Arbeitsrechts?	169
Die Lohnbestimmung im Betrieb (ohne Mitbestimmungsproblematik) – Realität, rechtliche Einordnung, rechtspraktische Konsequenzen –	189
Inhaltskontrolle im Arbeitsrecht (§ 310 IV BGB)	221
Grundlagen des Kündigungsschutzes – Bestandsaufnahme und Kritik	241
Unternehmerische Freiheit und betriebsbedingte Kündigung	265
Das Verhältnis von ordentlicher und außerordentlicher Kündigung des Arbeitgebers – ein Stufenverhältnis?	284

Koalitionsverbandsrecht

Grundfragen des Koalitionsverbandsrechts	307
Gewerkschaftliche Präsenz im Betrieb	325
Die Mitgliedschaft ohne Tarifbindung (OT-Mitgliedschaft) im Arbeitgeberverband	350
Können verbandsangehörige Arbeitgeber zum Abschluss von Haustarifverträgen gezwungen werden?	374

Tarif- und Arbeitskampfrecht

Zweck und Grenze der Normsetzungsprärogative der Koalitionen	397
Der Schutz des Außenseiters im Tarifrecht – funktionswidrig oder institutionell notwendig?	419
Die Tarifautonomie der Spartengewerkschaften	444
Nochmals: Die unverhältnismäßige Aussperrung – BAG (GS) AP, Art. 9 GG – Arbeitskampf – Nr. 43	465
Die Grenzen des Streikrechts	482
Für ein konsistentes Arbeitskampfrecht	511

Betriebsverfassungsrecht

Betriebsverfassung und Privatautonomie	529
Gibt es Betriebsautonomie?	541
Die Mitbestimmung des Betriebsrats über die Lage der Arbeitszeit von Ladenangestellten	566
Der Sozialplan – Entschädigung für Arbeitsplatzverlust oder Steuerung unternehmerischen Handelns?	607

Unternehmerische Mitbestimmung und Vermögensbeteiligung der Arbeitnehmer

Die Mitbestimmung als Bestandteil des Normativsystems für die juristische Personen des Handelsrechts.

Eine Theorie der Mitbestimmung im Unternehmen nach geltendem Recht 633

Vermögensteilhabe der Arbeitnehmer

– Wege, Nutzen und Grenzen (Aus der Sicht des Wirtschaftsrechts) – 661