

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis.....	XIII

Teil I

Zahlen, Daten, Fakten, Prognosen.....	1
1 Das Referenzmodell zur demografischen Entwicklung	3
Bernd Raffelhüschen/Eckhart Bomsdorf/Daniel Ehing	
1.1 Determinanten der demografischen Entwicklung.....	3
1.1.1 Fertilitätsrate.....	3
1.1.2 Lebenserwartung.....	4
1.1.3 Wanderungssaldo	6
1.2 Referenzszenario Demografie	9
2 Weitere Megatrends.....	13
Jutta Rump/Silke Eilers	
2.1 Einleitung.....	13
2.2 Technische und ökonomische Trends	14
2.2.1 Globalisierung	14
2.2.2 Fortschritt in Bezug auf die Informations- und Kommunikations- technologien.....	16
2.2.3 Entwicklung zur Wissens- und Innovationsgesellschaft	18
2.2.4 Rohstoffsituation und Energieversorgung	20
2.3 Gesellschaftliche Trends	22
2.3.1 Sensibilisierung für Nachhaltigkeit	22
2.3.2 Feminisierung.....	24
2.3.3 Individualisierung	25
2.3.4 Wertewandel	27
2.4 Fazit	28

Teil II

Arbeitswelt 2030	31
1 Arbeitsmarkt	33
Hans-Peter Klös/Lutz Bellmann/Eckhart Bomsdorf/Daniel Ehing/ Werner Eichhorst/Stefan Moog/Matthias Schuster	
1.1 Ausgangslage.....	33
1.2 Referenzsystem Fachkräftesicherung und Szenarienbildung.....	34
1.3 Handlungsfelder zur Sicherung der Fachkräftebasis	37
1.3.1 Szenario »Erwerbsbeteiligung«	37
1.3.2 Szenario »Arbeitszeit«.....	40
1.3.3 Szenario »Produktivität«.....	41
1.4 Quantitative Effekte der Reformszenarien	43
1.4.1 Szenario »Erwerbsbeteiligung«	45
1.4.2 Szenario »Arbeitszeit«.....	49
1.4.3 Szenario »Produktivität«	52
1.5 Ausblick.....	54
2 Unternehmen	57
Heinz Fischer/Jutta Rump/Silke Eilers/Günter Fleischer/Thomas Heyn/ Hans-Ulrich Holdenried/Thomas Marquardt/Klaus Mittrop/Peter Platzer	
2.1 Ausgangslage.....	57
2.2 Anforderungen an die Unternehmensorganisation 2030	59
2.2.1 Variable Arbeitsbeziehungen sowie Trend zu Kern- und Satellitenbelegschaften.....	60
2.2.2 Flexible Arbeitsmodelle	61
2.2.3 Virtuelle Teams und Strukturen	62
2.2.4 Projektwirtschaft	63
2.2.5 Open Innovation.....	64
2.3 Anforderungen an die Personalpolitik 2030	65
2.3.1 Förderung der Beschäftigungsfähigkeit bei längerer Arbeitszeit sowie eine stärkenorientierte Personalplanung	66
2.3.2 Gestaltung von langfristigen Werdegängen	68
2.3.3 Förderung von Beschäftigungsmodellen jenseits des Alters von 60 Jahren	70
2.3.4 Gewinnung und Bindung der (potenziellen) Fachkräfte	72
2.3.5 Förderung und Erhalt von lebenslanger Gesundheit.....	73
2.3.6 Vereinbarkeit von Berufs- und Lebensphasen	74
2.3.7 Umgang mit der Vielfalt	75
2.3.8 Flexibilisierung von Compensation und Benefits	79
2.4 Fazit	80

3	Sozialpartnerschaft	83
	Michael Vassiliadis/Peter Hausmann/Karin Erhard/Wolfgang Goos/ Peter Schneider	
3.1	Tarifpolitik von Sozialpartnern	84
3.1.1	Flexible Arbeitszeit – Chance für beide Partner	85
3.1.2	Flexibler Ausstieg für besonders Beanspruchte.....	87
3.1.3	Tarifverträge als stabiler Rahmen.....	87
3.1.4	Arbeiten je nach Lebensphase	88
3.1.5	Beschäftigte im Demografiekorridor	89
3.2	Flexibel und sicher – was künftig zu tun ist	90
3.2.1	Verteilzeiträume und Arbeitszeitvolumen	90
3.2.2	Teilzeit.....	91
3.2.3	Kollektive versus individuelle Regeln	91
3.2.4	Gesundheit	91
4	Bildung	93
	Susan Seeber/Andrä Wolter/Hans Döbert/Christian Kerst/Fabienne Becker-Stoll/ Cornelia Seitz	
4.1	Einführung	93
4.2	Demografie, Arbeitsmarkt, Zahl und Qualifikationen der Bildungsteilnehmer	94
4.2.1	Demografische Entwicklung und regionale Disparitäten	96
4.2.2	Demografische Entwicklung und Migration	98
4.2.3	Veränderte Bedingungen des Aufwachsens in Familie und Umfeld	99
4.2.4	Bildungsstand der Bevölkerung und Entwicklung der Qualifikationen	102
4.2.5	Entwicklung der Arbeitskräftenachfrage.....	104
4.3	Bildungserfolg und Bildungsarmut	105
4.3.1	Bildungsexpansion: Quantitative Entwicklungen	105
4.3.2	Qualitative Entwicklungen.....	107
4.3.3	Bildungsarmut und soziale Selektivität	110
4.4	Umgang mit Bildungszeit und lebenslanges Lernen.....	112
4.4.1	Umgang mit Bildungszeit.....	112
4.4.2	Anspruch an lebenslanges Lernen	115
4.5	Handlungsherausforderungen	117
5	Arbeitsrecht	123
	Thomas Lobinger/Christian Arnold/Rüdiger Linck/Achim Seifert	
5.1	Die Bedeutung des Arbeitsrechts für die Zukunft der Arbeitswelt	123
5.2	Die wichtigsten Einflüsse, Entwicklungen und Trends für die Zukunft des Arbeitsrechts	124

5.2.1	Demografischer Wandel.....	124
5.2.2	Anhaltender Flexibilisierungsdruck	124
5.2.3	Individualisierung	125
5.2.4	Technischer Fortschritt	126
5.2.5	Unübersichtlichkeit der arbeitsrechtlichen Regulierung	126
5.3	Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Zukunftsaufgaben im Einzelnen	127
5.3.1	Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie anderen Lebensbedürfnissen	127
5.3.2	Arbeiten im Alter	129
5.3.3	Diskriminierungsrecht.....	130
5.3.4	Atypische Beschäftigung.....	132
5.3.5	Lohngerechtigkeit.....	137
5.3.6	Beschäftigtendatenschutz.....	139
5.3.7	Arbeitszeitrecht und Gesundheitsschutz	140
5.3.8	Arbeitnehmerweiterbildung	141
5.3.9	Regulierungsaufgaben im kollektiven Arbeitsrecht	142
6	Soziale Sicherung	145
	Bernd Raffelhüschen/Daniel Ehing/Siegfried Gänzler/Rudolf Kast/ Stefan Moog/Markus Rückert	
6.1	Soziale Sicherung in der Arbeitswelt von morgen.....	145
6.2	Die Gesetzliche Rentenversicherung (GRV)	146
6.2.1	Eine kurze Einführung in das System der GRV	146
6.2.2	Demografie, Rente und die Reformen des vergangenen Jahrzehnts.....	148
6.2.3	Rentenpolitische Baustellen und zukünftige Herausforderungen der Altersvorsorge	152
6.3	Die gesetzliche Krankenversicherung (GKV)	154
6.3.1	Eine kurze Einführung in das System der GKV	154
6.3.2	Aktuelle Probleme und zukünftige Herausforderungen der GKV	156
6.3.3	Reformwege zu einer nachhaltigen Gesundheitsversorgung.....	158
6.4	Die Soziale Pflegeversicherung (SPV)	160
6.4.1	Eine kurze Einführung in das System der SPV	160
6.4.2	Demografie und Pflege: Was kommt?.....	160
6.4.3	Reformwege zu einer nachhaltigen Pflegeversicherung.....	162
6.5	Fazit	164
	Die Lenkungscommission »Zukunft der Arbeitswelt«	167
	Literatur.....	171