

Inhaltsverzeichnis

I	Einführung	1
1	Der Arbeitsmarkt im Überblick: Fragen an die Arbeitsmarkt- ökonomik	3
1.1	Überblick über das Arbeitsmarktgeschehen, Fragen an die Arbeitsmarktökonomik und Aufbau dieses Buches	4
1.1.1	Die internationale Perspektive	4
1.1.2	Rückschau auf die hiesige Arbeitsmarktentwicklung	6
1.1.3	Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt	8
1.1.4	Ein kurzer Blick in die Zukunft	13
1.2	Warum eine spezifische Behandlung des Arbeitsmarktes?	14
1.3	Allgemeine Literatur zur Arbeitsmarktökonomik	15
1.3.1	Sammelwerke und Lehrbücher	15
1.3.2	Zeitschriften und Schriftreihen	17
1.3.3	Daten	18
II	Die Entscheidung der privaten Haushalte über die optimale Zeitallokation	21
2	Das Arbeitsangebot	23
2.1	Dimensionen und Fakten des Arbeitsangebots: Was soll erklärt werden?	24
2.2	Statische Modelle des Arbeitsangebots	30
2.2.1	Marktlohn versus Anspruchslohn	30
2.2.2	Partizipation und Arbeitsstunden im Nutzenmaximum	31
2.2.3	Arbeitszeitbeschränkungen und Arbeitslosigkeit	42
2.2.4	Arbeitsaufwendungen und Besteuerung	46
2.2.5	Nichtpekuniäre Arbeitsplatzeigenschaften	50
2.3	Dynamische Modelle des Arbeitsangebots	52
2.3.1	Der Standardansatz eines Lebenszyklusmodells	53
2.3.2	Das Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	57
2.4	Das Arbeitsangebot im familialen Kontext	62
2.5	Empirische Analyse des Arbeitsangebots	65
2.5.1	Methodische Ansätze und Probleme	66
2.5.1.1	Logit, Probit, Tobit	67
2.5.1.2	Die Selektionsverzerrung und ihre Korrektur	69
2.5.2	Empirische Resultate zum Arbeitsangebotsverhalten	72
2.6	Literaturauswahl	74

3	Investitionen in das Humankapital	77
3.1	Fakten zu Bildungsaktivitäten: Was soll erklärt werden?	78
3.2	Theoretische Überlegungen zur Humankapitalbildung	85
3.3	Die empirische Evidenz der Humankapitaltheorie	93
3.4	Literaturauswahl	102
 III Die Firmenentscheidung über den optimalen Arbeitseinsatz		 105
4	Die Arbeitsnachfrage	107
4.1	Einführung in die Empirie und Theorie der Arbeitsnachfrage	108
4.1.1	Fakten und Dimensionen der Arbeitsnachfrage: Was soll erklärt werden?	108
4.1.1.1	Erwerbstätige und Beschäftigungsverhältnisse	109
4.1.1.2	Strukturen der Erwerbstätigkeit	113
4.1.1.3	Zeitliche Entwicklung der Erwerbstätigkeit	117
4.1.1.4	Unbesetzte Arbeitsplätze	124
4.1.2	Theoretische Aspekte der Firmenentscheidung über den Arbeitseinsatz: Eine Einführung	127
4.2	Statische Modelle der optimalen Beschäftigung	132
4.2.1	Produktionstechnik und Marktformen	132
4.2.2	Faktorpreisänderungen und Arbeitsnachfrage	136
4.2.3	Gewinnmaximierung versus Kostenminimierung	141
4.2.4	Heterogene Arbeit	144
4.3	Dynamische Ansätze der Arbeitsnachfrage	146
4.3.1	Anpassungskosten	146
4.3.2	Der Zeitpfad einer optimalen Beschäftigung bei Anpassungskosten	149
4.3.3	Die Simultanität der Faktornachfragedynamik	155
4.3.4	Arbeitsnachfrage und Lagerinvestitionen	162
4.3.5	Unsicherheit und Erwartungen	165
4.4	Empirische Analyse der Arbeitsnachfrage	171
4.4.1	Fehler-Korrektur-Modelle	171
4.4.2	Ökonometrische Schätzergebnisse zur Arbeitsnachfrage	174
4.5	Literaturauswahl	182
5	Zwei Standardthemen der beschäftigungspolitischen Diskussion	185
5.1	Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik?	185
5.2	Technischer Fortschritt und Beschäftigung	189
5.3	Literaturauswahl	196
5.3.1	Arbeitszeitverkürzung	196
5.3.2	Technischer Fortschritt und Beschäftigung	196

IV Die Koordination von Arbeitsangebot und -nachfrage auf dem Arbeitsmarkt	199
6 Matching und Mobilität	201
6.1 Fakten zum Matching-Prozess und zur Mobilität: Was soll erklärt werden?	201
6.2 Such- und Matchingprozesse	214
6.2.1 Der Arbeitnehmer als Sucher	214
6.2.2 Der Arbeitgeber als Sucher	220
6.2.3 Vertragsabschluss und Kündigung	222
6.3 Internationale Migration	227
6.4 Empirische Analyse von Matching und Mobilität	230
6.4.1 Matching-Prozesse	230
6.4.2 Mobilität	236
6.5 Literaturlauswahl	240
 V Arbeitsmarktinstitutionen und Lohnbildung	 241
7 Arbeitsmarktinstitutionen und -organisationen	243
7.1 Tarifautonomie und Tarifvertrag	243
7.2 Gewerkschaften und Mitbestimmung	247
7.2.1 Institutioneller und organisatorischer Rahmen der Gewerkschaften	247
7.2.2 Theoretische Analyse der Gewerkschaften und ihres Handelns	255
7.2.3 Mitbestimmung	259
7.2.3.1 Unternehmensmitbestimmung	259
7.2.3.2 Betriebliche Mitbestimmung	263
7.3 Arbeitgeberverbände	265
7.4 Staatliche Arbeitsmarktdienstleistungen	268
7.5 Arbeitsgerichtsbarkeit	276
7.6 Literaturlauswahl	278
 8 Lohnbildung, Lohnrigiditäten und Lohnstrukturen	 279
8.1 Fakten zu Lohnentwicklung und Arbeitskämpfen: Was soll erklärt werden?	280
8.2 Lohnverhandlungen	287
8.2.1 Anatomie der Tarifaueinandersetzung	287
8.2.2 Aspekte eines theoretischen Modellrahmens für den Tariflohnbildungsprozess	294
8.2.2.1 Tariflohnbildung und Streikaktivität	296
8.2.2.2 Lohnhöhe und Beschäftigung als Verhandlungsgegenstand	299
8.2.2.3 Lohnhöhe und Zentralisierungsgrad der Verhandlungen	301
8.2.3 Lohndrift und Erfolgsbeteiligung	303
8.2.4 Empirische Analyse zur Lohnentwicklung und Streikaktivität	305
8.3 „Insider“ und „Outsider“ im Lohnbildungsprozess	309

8.4	Implizite Kontrakte	314
8.5	Effizienzlöhne	317
8.5.1	Erhöhung der Leistungsintensität	318
8.5.2	Verminderung der Fluktuation	322
8.5.3	Auslesefunktion	322
8.5.4	Beurteilung der Effizienzlohntheorien	323
8.5.4.1	Kritik aus theoretischer Sicht	323
8.5.4.2	Empirische Evidenz	325
8.6	Lohnrigiditäten	326
8.7	Lohndifferenziale	329
8.7.1	Lohnstrukturen	329
8.7.1.1	Qualifikatorische Lohnstrukturen	329
8.7.1.2	Intersektorale Lohnstrukturen	333
8.7.1.3	Regionale Lohnstrukturen	336
8.7.2	Lohndiskriminierung	338
8.8	Gesetzliche Mindestlöhne	340
8.9	Literaturauswahl	346

VI Arbeitslosigkeit 349

9 Theorie und Empirie der Arbeitslosigkeit 351

9.1	Fakten zur Arbeitslosigkeit in Westdeutschland: Was soll erklärt werden?	352
9.1.1	Arbeitslose und Arbeitslosenquoten: Wer ist arbeitslos?	352
9.1.2	Dynamik der Arbeitslosigkeit	364
9.2	Theoretische Ursachenanalyse	375
9.2.1	Das Modell einer quasi-gleichgewichtigen Arbeitslosigkeit	376
9.2.2	Die inflationsstabile Arbeitslosenquote (NAIRU)	381
9.2.3	Angebotsschocks	385
9.2.4	Lohnstarrheiten	386
9.2.5	Hysteresis	387
9.2.6	Mismatch	389
9.3	Empirische Analyse einiger Determinanten der Arbeitslosigkeit	390
9.4	Die Arbeitsmarktentwicklung in Ostdeutschland	400
9.4.1	Eine kurze Bestandsaufnahme	400
9.4.2	Ursachen und Perspektiven	403
9.5	Literaturauswahl	406

10 Die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit 409

10.1	Vollbeschäftigung als wirtschaftspolitisches Ziel	409
10.2	Wirtschaftspolitische Strategien und ihre Elemente	412
10.2.1	Stabilisierung der gesamtwirtschaftlichen Nachfrage	414
10.2.2	Verbesserung der Angebotsbedingungen	417
10.2.2.1	Lohnpolitik	418
10.2.2.2	Institutionelle Ausgestaltung der Lohnbildung, Lohnabstandsgebot und Lohnsubventionen	422

10.2.2.3	Institutionelle Rahmenbedingungen des Matching-Prozesses	425
10.2.2.4	Steuern, Abgaben und Bürokratie	428
10.3	Aktive Arbeitsmarktpolitik	431
10.3.1	Institutioneller Rahmen	432
10.3.2	Evaluation	436
10.3.3	Erfolgsbilanz	443
10.4	Literaturauswahl	445
Literaturverzeichnis		447
Stichwortverzeichnis		491