

Inhaltsverzeichnis

Abbildungverzeichnis	4
Vorbemerkung	5
1. Kurzzusammenfassung der Studie	7
2. Datenquellen und Indikatorik zur Weiterbildungsbeteiligung – Kurzüberblick und Sensibilisierung	9
2.1 Politischer Stellenwert und gängige Argumentationsmuster	9
2.2 Definition des Indikators Weiterbildungsbeteiligung	9
2.3 Von der Black Box Weiterbildung zum Surveydschungel	13
2.4 Pfade durch den Surveydschungel individueller Weiterbildungsbeteiligung	15
2.5 Pfade jenseits des Surveydschungels individueller Weiterbildungsbeteiligung	16
3. Theoretische Modelle zur Weiterbildungsbeteiligung	18
4. Forschungsergebnisse zur Weiterbildungsbeteiligung	21
4.1 Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland	22
4.2 Weiterbildungsbeteiligung und Erwerbstätigkeit	25
4.2.1 Teilnahmequoten im Zusammenhang mit Erwerbstätigkeit	25
4.2.2 Vertiefte Analysen zur Beteiligung im Zusammenhang mit Erwerbstätigkeit	26
4.3 Weiterbildungsbeteiligung und Betrieb	29
4.3.1 Teilnahmequoten im Zusammenhang mit dem Faktor Betrieb	29
4.3.2 Vertiefte Analysen zum Einflussfaktor Betrieb	31
4.4 Weiterbildungsbeteiligung und formal geringe Qualifikation	32
4.4.1 Teilnahmequoten von Personen mit niedriger formaler Bildung	32
4.4.2 Vertiefte Analysen zur Beteiligung formal Geringqualifizierter	33

4.5	Weiterbildungsbeteiligung und Geschlecht	34
4.5.1	Teilnahmequoten von Frauen und Männern	34
4.5.2	Vertiefte Analysen zur geschlechtsspezifischen Beteiligung	35
4.6	Weiterbildungsbeteiligung und Migration	36
4.6.1	Teilnahmequoten von Personen mit Migrationshintergrund	37
4.6.2	Vertiefte Analysen zum Einfluss des Faktors Migration	37
4.7	Weiterbildungsbeteiligung und Alter	39
4.7.1	Teilnahmequoten von Älteren	39
4.7.2	Vertiefte Analysen zum Einflussfaktor Alter	40
4.8	Zusammenfassung: Forschungsergebnisse zur Weiterbildungsbeteiligung	41
5.	Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung: Ansätze und Empfehlungen	44
5.1	Ansätze und Empfehlungen nach Einflussfaktoren auf Bildungsbeteiligung	44
5.2	Handlungsebenen einer Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung	46
6.	Perspektiven einer Beschäftigungs-/Arbeitsversicherung	49
6.1	Kerngedanken der Beschäftigungs-/Arbeitsversicherung (nach Schmid 2008)	49
6.2	Die Beschäftigungs-/Arbeitsversicherung vor dem Hintergrund der Forschung zur Weiterbildungsbeteiligung und bereits bestehenden Fördermaßnahmen der Nachfrageförderung	49
6.3	Weiterbildungsbeteiligung jenseits von Beschäftigungs-/Arbeitsversicherung und zurück	53
	Literatur	57
	Expertisen der Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik zum Thema Weiterbildungsbeteiligung	67
	Die Autorin und Autoren	68