

<b>Abkürzungsverzeichnis.....</b>	<b>IX</b>
<b>Abbildungsverzeichnis.....</b>	<b>XII</b>
<b>Tabellenverzeichnis.....</b>	<b>XIII</b>
<b>1 Einleitung.....</b>	<b>1</b>
1.1 Hintergrund der Arbeit und Begrifflichkeit der „gläsernen Decke“.....	1
1.2 Führungskraft.....	6
1.3 Karriere.....	7
1.4 Gliederung der Arbeit.....	10
<b>2 Empirie.....</b>	<b>13</b>
2.1 Alter.....	15
2.2 Familienform.....	17
2.3 Hausarbeit und Freizeit.....	19
2.4 Kinder.....	21
2.5 Segregation.....	23
2.6 Verdienst.....	29
2.7 Arbeitszeit und Arbeitsformen.....	32
2.8 Zusammenfassung.....	34
<b>3 Ursachen einer vertikalen Segregation des Arbeitsmarktes:     Kritische Auseinandersetzung mit dem Forschungsstand.....</b>	<b>41</b>
3.1 Ökonomische Theorien.....	41
3.1.1 „Taste for Discrimination“-Modell.....	41
3.1.2 Theorie der statistischen Diskriminierung.....	45
3.1.3 Humankapitaltheorie.....	55
3.1.4 Neue Haushalts- und Familientheorie.....	64
3.1.4.1 Familienstand: Partnerschaft – Heiratsmarkt – Ehe.....	79
3.1.4.2 Kinder.....	86
3.1.4.3 Freizeit.....	95
Exkurs: Neue Familienformen: Die Doppelkarriere-Paare.....	97
Forschungsstand und Definition.....	99
Paarkonstellationen.....	100
Hierarchisches Modell.....	101
Individualistisches Modell.....	103

Egalitäres Modell.....	104
Konfliktpotenzial in Doppelkarriere-Paarungen.....	105
Interne Ebene.....	105
Individualebene.....	110
Externe Ebene.....	111
Chancenpotenzial.....	113
Zusammenfassung.....	114
3.1.5 Zwischenfazit.....	116
3.2 Soziologische Theorien.....	121
3.2.1 Stereotype.....	121
3.2.1.1 Wettbewerbsneigung.....	128
3.2.1.2 Risikoneigung.....	130
3.2.1.3 Präferenzen.....	132
3.2.2 Unternehmenseinfluss auf die vertikale Segregation.....	135
3.2.2.1 Netzwerke.....	135
3.2.2.2 Personalpolitik.....	138
3.2.3 Gender Pay Gap.....	143
3.3 Psychologische Theorien.....	148
3.3.1 Identitätstheorie.....	149
3.3.2 Stereotype-Threat.....	150
3.3.3 Persönlichkeitsmerkmale („Big Five“)... ..	153
3.4 Ökonomisches Modell der „gläsernen Decke“.....	159
3.5 Zusammenfassung.....	167
<b>4 Politikimplikationen.....</b>	<b>171</b>
4.1 Gesetzliche Grundlagen und freiwillige Selbstverpflichtungen.....	171
4.2 Diskussion: Erfolgspotenzial der „Flexi-Quote“.....	174
4.3 Fazit.....	180
<b>5 Schlussteil: Zusammenfassung und Ausblick.....</b>	<b>183</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>194</b>