
Inhaltsverzeichnis

Teil I Rahmenbedingungen einer erfolgreichen Arbeitsmarkt-Inklusion

- 1 **Modernes Personalmanagement als Schlüsselfaktor der beruflichen Inklusion von Menschen mit Behinderung** 3
Stephan A. Böhm, Miriam K. Baumgärtner und David J. G. Dwertmann
- 2 **Unterschiedliche Politikansätze zur Arbeitsmarkt-Integration von Menschen mit Behinderung: Eine volkswirtschaftliche Perspektive** 23
Eva Deuchert und Helge Liebert
- 3 **Rewards and Compensation von Menschen mit Behinderung: Eine ethische Perspektive** 45
Nils Jent und Regula Dietsche
- 4 **Bewusstseinsbildung als Voraussetzung erfolgreicher Inklusion** 65
Volker Ravenhorst

Teil II Rekrutierung

- 5 **Bewerbung auf dem ersten Arbeitsmarkt – die Initiative „Jobs für Behinderte – Behinderte für Jobs“ (St. Gallen/Wil)** 77
Fabian Neubauer und Albert E. Frieder
- 6 **Rekrutierung und Integration von Mitarbeitern mit Behinderung bei der Globetrotter Ausrüstung GmbH (Hamburg)** 85
Katharina Benson und Achim Ciolek

Teil III Arbeitsplatzgestaltung/-anpassung

- 7 Mitarbeiter mit Asperger-Syndrom in der Informatikbranche – das Konzept der Asperger Informatik AG (Zürich) 101**
Susan Conza und Isabela Juric
- 8 Das Integrationsmanagement der AUDI AG (Ingolstadt) 113**
Tobias Munzel und Thomas Neuhaus
- 9 Das Best Western Hotel Am Straßberger Tor der Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gmbH (Plauen) – das Konzept eines Integrationshotels 121**
Corina Gerling
- 10 Die Arbeitsplatzlösung PS@Work als integratives Element und unternehmerischer Erfolg der Elumo GmbH (Münster) 137**
Miriam Chávez Lambers

Teil IV Arbeitszeitmodelle

- 11 Entwicklung innovativer Arbeitszeitmodelle: Stadt Weiden, Gemeinde Schoppernau & Getränkehandel Alfi 151**
Janik Porzelt

Teil V Weiterbildung und Karrieremanagement

- 12 Potenziale von Menschen mit Behinderung erkennen, fördern und einsetzen – Das ganzheitliche Personalmanagement der Bundesagentur für Arbeit (Nürnberg) 169**
Beatrix Behrens und Michael Kühn
- 13 SBB anyway-solutions (Bern) – Gelungene berufliche Reintegration bei den Schweizerischen Bundesbahnen 183**
Adrian Lottenbach und Elmar Perroulaz
- 14 ProBAs – Projekt zur Weiterqualifikation schwerbehinderter Bachelor-Absolventen des Paul-Ehrlich-Instituts (Langen) 195**
Annetraud Grote

Teil VI Gesundheitsmanagement

- 15 Das Gesundheitsmanagement der BASF SE (Ludwigshafen) 211**
Christoph Oberlinner

Teil VII Führung und Kultur

- 16 Das „Humanprogramm“ von bauMax (Klosterneuburg) – eine systematische Zusammenarbeit mit lokalen Behindertenorganisationen 225**
Michael Fembek
- 17 Vielfalt als zentrale Unternehmensphilosophie bei Dow Chemicals (Zürich) . 237**
John Carton und Rachel Lee
- 18 Call Yachol – „Von der Parole bis zur Realisierung“ (Tel-Aviv) 251**
Shirit Saks-Haim und Inbal Keha
- 19 Diversity-Management bei equalizent (Wien) – Wertschätzung von Vielfältigkeit als Strategie des kulturellen Wandels 273**
Monika Haider
- 20 Gelebte Partnerschaft – Mitarbeiter mit Handicap bei Bertelsmann (Gütersloh) 291**
Perdita Müller

Teil VIII Supported Employment und externe Integrationsdienstleister

- 21 Maßnahmen und Konzepte am Beispiel des Supported Employment der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich 303**
Micheline Huber und Wolfram Kawohl
- 22 Integration von Menschen mit psychischen Erkrankungen in den allgemeinen Arbeitsmarkt nach dem Modell Supported Employment am Beispiel dreischübe (St. Gallen/Herisau) 315**
Martina Schubert
- 23 Napra Forgó (Ungarn) – Wiedereingliederung von Menschen mit Behinderung durch das „Arbeitsteam-Modell“ 331**
Rita Héjj
- 24 Fortbildungsakademie der Wirtschaft (Hamburg) – Beratung mit Arbeitgeberorientierung 343**
Manfred Otto-Albrecht und Hans-Günther Ritz
- Schlusswort des Vizedirektors des Bundesamtes für Sozialversicherungen, Leiter Geschäftsfeld Invalidenversicherung (Schweiz) 363**
- Autorenprofile 365**