

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort.....</b>	<b>5</b>
<b>1. Aktuelle Führungstheorien und Führungskonzepte: „Alter Wein in neuen Schläuchen?“ .....</b>	<b>15</b>
1.1 Ursachen und Kontexte der Entstehung neuer Führungstheorien und -konzepte .....	16
1.2 Klassische vs. neue Führungstheorien und -konzepte .....	20
1.3 Führungstheorien vs. Führungskonzepte .....	27
<b>2. Psychoanalytische Führungssicht .....</b>	<b>33</b>
2.1 Einleitung .....	34
2.2 Psychoanalyse als Hintergrundtheorie .....	36
2.3 Emergenz der Führung .....	37
2.4 Führungsinteraktion .....	39
2.5 Persönlichkeitstypen der Führungskräfte .....	42
2.5.1 Persönlichkeitstypen nach Jung .....	42
2.5.2 Persönlichkeitstypen nach Maccoby .....	43
2.5.3 Persönlichkeitstypen nach Neuberger und Kompa .....	46
2.6 Narzissmus und Führung .....	48
2.7 Anwendungsfelder der psychoanalytischen Führungssicht .....	49
2.8 Kritische Beurteilung der psychoanalytischen Führungssicht .....	51
<b>3. Implizite Führungstheorien: „Führung im Auge des Betrachters“ .....</b>	<b>57</b>
3.1 Einleitung .....	58
3.2 Theoretische Grundlagen .....	60
3.2.1 Implizite Führungstheorien als Alltagstheorien über Führer, Geführte und Führungsereignisse .....	60
3.2.2 Implizite Führungstheorien und Kultur .....	66

3.2.3	Konzeptionelle Weiterentwicklungen und zentrale Trends des Konzeptes der impliziten Führungstheorien .....	69
3.3	Methoden und ausgewählte empirische Befunde .....	72
3.4	Grenzen, Kritik und Entwicklungsperspektiven.....	79
3.5	Anwendungsfelder .....	81
<b>4.</b>	<b>Neocharismatische Führungstheorien: Zurück zu den Wurzeln? .....</b>	<b>89</b>
4.1	Einleitung .....	90
4.2	Theoretische Grundlagen der neocharismatischen Führung.....	93
4.2.1	Charismatische Führung.....	93
4.2.2	Transformationale Führungstheorie.....	101
4.2.3	Neuere Entwicklungstendenzen.....	104
4.3	Empirische Forschung: Methoden und ausgewählte aktuelle Befunde .....	106
4.4	Anwendungsfelder der neocharismatischen Führungskonzepte in der Führungspraxis .....	110
4.5	Grenzen und Problemfelder neocharismatischer Führungskonzepte .....	112
<b>5.</b>	<b>Austauschtheoretische Führungssicht: „Wie du mir, so ich dir“ .....</b>	<b>121</b>
5.1	Einleitung .....	122
5.2	Soziale Austauschtheorie als Basis .....	122
5.3	Konzepte der austauschtheoretischen Führungsperspektive .....	125
5.3.1	Leader-Member-Exchange Ansatz.....	125
5.3.1.1	Innengruppe und Außengruppe .....	126
5.3.1.2	Entwicklungsphasen einer Führungsbeziehung .....	128
5.3.1.3	Führung und Organisationserfolg .....	129
5.3.1.4	Jenseits einer Führungsyade.....	129
5.3.1.5	Einschätzung der Führungsbeziehung: „Ich sehe was, was du nicht siehst“? .....	130
5.3.1.6	Austauschgüter in einer Führungsbeziehung.....	131
5.3.2	Modell des Idiosynkrasiekredits.....	133
5.3.3	Beziehungsorientierte Führung.....	134
5.4	Empirische Ergebnisse.....	136
5.4.1	Empirische Studien zum Leader-Member-Exchange Ansatz.....	136
5.4.2	Empirische Studien zum Idiosynkrasiekreditmodell .....	140
5.5	Anwendungsfelder der austauschtheoretischen Führungssicht.....	141
5.6	Kritische Würdigung der austauschorientierten Führungssicht.....	143
<b>6.</b>	<b>Verteilte und geteilte Führung: Alle machen mit? .....</b>	<b>151</b>
6.1	Einleitung .....	152
6.2	Theoretische Hintergründe von Konzepten der geteilten und verteilten Führung.....	154

6.2.1	Grundüberlegungen.....	154
6.2.2	Verteilte Führung.....	158
6.2.3	Geteilte Führung.....	162
6.3	Empirische Studien und ausgewählte Befunde.....	165
6.4	Anwendungsfelder in der Managementpraxis.....	168
6.5	Grenzen, Kritik und Perspektiven.....	170
7.	<b>Mikropolitischer Führungsansatz:</b>	
	<b>Wer führt wen? .....</b>	<b>181</b>
7.1	Einordnung des Konzeptes.....	182
7.2	Theoretische Grundlagen: Zentrale Begriffe.....	184
7.2.1	Macht und Machtressourcen.....	185
7.2.2	Mikropolitik und Einflusstaktiken.....	189
7.3	Theoretische Grundlagen: Mikropolitische Führungsmodelle.....	194
7.4	Empirische Untersuchungen: Methoden und ausgewählte Befunde.....	196
7.5	Anwendungsfelder und Implikationen für die Praxis.....	202
7.6	Kritik der mikropolitischen Führungssicht.....	204
8.	<b>Intermezzo – Führung überall?! .....</b>	<b>213</b>
8.1	Führung im Tierreich:	
	„Von Alpha-Tieren und starken Affen-Weibchen“ .....	214
8.2	Training mit Pferden: „Erleben statt Erlesen“ .....	216
8.3	Führungsimpressionen aus der Welt des Tanzes:	
	„Follow the leader!?“ .....	218
8.4	Innere Führung bei der Bundeswehr:	
	„Zwischen Grundsatz und Führungspraxis“ .....	221
8.5	Führungsverständnis im geschichtlichen Verlauf:	
	„Von Qufu bis Bad Harzburg“ .....	224
8.5.1	Chinesisches Altertum: Regeln der guten Herrschaft .....	225
8.5.2	Europa – Antike: Cäsar als Prototyp des erfolgreichen	
	„Menschenführers“? .....	226
8.5.3	Führung in Mittelalter und Renaissance:	
	Vom „guten“ Verwalter und „erfolgreichen“ Fürsten.....	226
8.5.4	Europa – Neuzeit – Frühkapitalismus:	
	Disziplinierung des Arbeiters als Führungsaufgabe.....	227
8.5.5	Europa – Anfang 20. Jahrhundert:	
	Patriarchalisch-militärische Führung als Ideal .....	228
8.5.6	Deutschland - 30er Jahre: Nationalistisch-militärisches	
	Führertum als Bezugspunkt industrieller Führung.....	228
8.5.7	Deutschland – 50er bis 70er Jahre: Führung im	
	Mitarbeiterverhältnis und Versachlichung der Führungsbeziehung.....	229

<b>9.</b>	<b>Symbolische Führung:</b>	
	<b>Wie Führungskräfte und Mitarbeiter Sinn stiften.....</b>	<b>233</b>
9.1	Einleitung .....	234
9.2	Sozialtheoretische Grundlagen.....	235
9.3	Wichtige theoretische Konzepte.....	237
9.3.1	Symbol .....	237
9.3.2	Symbolische Führung und ihre Wirkung .....	239
9.3.3	Symbolisierte und symbolisierende Führung.....	240
9.4	Sinnstiftung durch Führungskräfte.....	244
9.5	Sinnstiftung durch Mitarbeiter .....	248
9.6	Anwendungsfelder symbolischer Führung.....	250
9.7	Kritik der symbolischen Führung.....	252
<b>10.</b>	<b>Führung als Residualfaktor und Führungssubstitute:</b>	
	<b>Sind Führungskräfte überflüssig? .....</b>	<b>259</b>
10.1	Einleitung .....	260
10.2	Führung als Residualfaktor .....	262
10.2.1	Hintergrundtheorie.....	262
10.2.2	Systemische Führung als Vorläufer der Führungsresidualität .....	263
10.2.3	Grundgedanken zur Residualität der Personalführung.....	263
10.2.4	Mechanismen sozialer Kontrolle.....	265
10.2.5	Personalführung als Residualfaktor .....	267
10.2.6	Innere Kontrolle .....	268
10.2.7	Thesen zum Bedarf an Personalführung.....	269
10.2.8	Kritische Würdigung .....	270
10.3	Substitute der Führung.....	271
10.3.1	Konzeptionen der Führungssubstitute .....	272
10.3.2	Messung von Führungssubstituten .....	274
10.3.3	Empirische Ergebnisse.....	275
10.3.4	Anwendungsfelder der Führungssubstitution.....	277
10.3.5	Kritische Würdigung des Ansatzes der Führungssubstitute.....	279
<b>11.</b>	<b>Führungsmythen: Über die wirkmächtigen Wunschvorstellungen.....</b>	<b>285</b>
11.1	Einleitung .....	286
11.2	Führungsmythen .....	287
11.2.1	Wesentliche Begriffe.....	287
11.2.2	Sozialer Konstruktivismus als Hintergrundtheorie .....	289
11.2.3	Kategorien von Führungsmythen .....	290
11.2.4	Metaphern der Führung als Ausdruck von Führungsmythen .....	293
11.2.5	Fundstellen für Führungsmythen .....	295
11.2.6	Führung als Mythos .....	298
11.3	Romantik der Führung.....	299
11.3.1	Hintergrundtheorie.....	300

11.3.2	Verständnis der Romantik der Führung .....	301
11.3.3	Methodische Arbeiten .....	302
11.3.4	Ergebnisse empirischer Studien .....	303
11.4	Anwendungsfelder der Führungsmythen .....	305
11.5	Kritische Würdigung .....	307
<b>12.</b>	<b>Ethische und destruktive Führung:</b>	
	<b>Gute Führung – schlechte Führung .....</b>	<b>313</b>
12.1	Einleitung .....	314
12.2	Ethische Führung .....	318
12.2.1	Theoretische Grundlagen und Modelle.....	318
12.2.2	Methoden und ausgewählte empirische Befunde.....	325
12.3	Destruktive Führung.....	330
12.3.1	Theoretisch-konzeptionelle Grundlagen .....	330
12.3.1.1	Überblick zur Konzepten schlechter Führung .....	330
12.3.1.2	Modell der destruktiven Führung.....	332
12.3.1.3	Methoden der Forschung und ausgewählte empirische Befunde .....	338
12.4	Anwendungsfelder und praktische Implikationen .....	341
12.5	Einordnung und Kritik der Konzepte .....	344
<b>13.</b>	<b>Virtuelle Führung.....</b>	<b>355</b>
13.1	Einführung.....	356
13.2	Theoretische Grundlagen .....	357
13.2.1	Virtualität und virtuelle Organisation – und jetzt auch virtuelle Führung? .....	357
13.2.2	Medien virtueller Führung und ihre Wirkungen .....	358
13.2.3	Voraussetzungen virtueller Führung: Kommunikation und Vertrauen .....	360
13.2.4	Perspektiven virtueller Führung.....	361
13.3	Empirische Befunde zur virtuellen Führung.....	367
13.4	Gestaltungsansätze – Vorliegende Hinweise zur Umsetzung virtueller Führung.....	374
13.5	Kritische Würdigung und Perspektiven .....	377
<b>14.</b>	<b>Führung und Frauen .....</b>	<b>387</b>
14.1	Einleitung .....	388
14.2	Die wichtigsten Diskussionsstränge .....	390
14.3	Zur Lage der Frauen in Führungspositionen .....	392
14.4	Erklärungsansätze .....	394
14.4.1	Ökonomischer Ansatz .....	394
14.4.2	Psychologische Ansätze .....	395
14.4.3	Soziologische Ansätze.....	396
14.4.4	Feministische Ansätze .....	396

14.4.5	Implizite Theorien und Theorie der Rolleninkongruenz.....	397
14.5	Soziale Konstruktion weiblicher Führungskräfte .....	399
14.5.1	Frau als „andere“ Führungsperson .....	399
14.5.2	Emergenz der weiblichen Führungskräfte .....	401
14.5.3	„Weibliche Führung“ .....	401
14.5.4	Alpha-Frau .....	403
14.5.5	Beeinflussungsstrategien und Geschlecht.....	404
14.6	Frauen in Führungspositionen: Zwischen gläserner Decke und gläsernem Abgrund.....	406
14.6.1	Das Konzept der gläsernen Decke .....	407
14.6.2	Das Konzept des gläsernen Abgrunds.....	408
14.7	Anwendungsfelder der Forschung zu Führung und Frauen .....	410
14.8	Kritische Würdigung .....	413
15.	<b>Globale Führung: „Leadership is going global“ .....</b>	<b>419</b>
15.1	Einleitung .....	420
15.2	Globaler Kontext, globale Führer und globale Führung – Begriffe und Merkmale.....	422
15.3	Globale Führung – Theoretisch-konzeptionelle Ansätze .....	429
15.4	Globale Führer und globale Führung: Ausgewählte Konzepte und Befunde.....	432
15.4.1	Eigenschaften und Kompetenzen global agierender Führungskräfte .....	432
15.4.2	Führungserwartungen, Führungsverhalten und Führungsprozesse globaler Führung .....	438
15.5	Anwendungsfelder globaler Führung.....	441
15.6	Kritische Anmerkungen und Perspektiven des Konzepts der globalen Führung .....	443
	<b>Glossar der analysierten Führungstheorien und -konzepte .....</b>	<b>455</b>
	<b>Die Autoren .....</b>	<b>461</b>