

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorwort | 7 |
| 1. »Organisatorische Revolution« – Ursachen und historische Verortung | 11 |
| 1.1 Umbruch in der sozioökonomischen Entwicklung: die Auflösung der fordistischen Arbeitsgesellschaft | 11 |
| 1.2 Vermarktlichung – die permanente Reorganisation | 16 |
| 1.3 Indirekte Steuerung – der Kern der »Organisatorischen Revolution« | 22 |
| 2. Die »neue Unmittelbarkeit des Marktes« – ambivalente Auswirkungen auf Arbeit und Gesellschaft | 27 |
| 2.1 Veränderungen von Arbeitsorganisation und Leistungs politik | 28 |
| Exkurs: Von der Finanzialisierung der Unternehmenssteuerung zur Finalisierung der Leistungssteuerung | 31 |
| 2.2 Flexibilisierung von Beschäftigung und Zeit | 38 |
| 2.3 Subjektivierung, Selbstorganisation und Autonomie | 43 |
| 2.4 Verschränkung von Arbeit und privatem Leben | 46 |
| 2.5 Rapide Zunahme arbeitsbedingter psychischer Belastungen und Erkrankungen | 48 |
| 2.6 Zwiespältige Auswirkungen neuer Steuerungsformen | 53 |

| | |
|---|----------------|
| 3. Arbeitspolitische Reformperspektiven | 57 |
| 3.1 Die Erosion der traditionellen Arbeitspolitik | 60 |
| 3.2 Leistung und Gesundheit im Konflikt – ein strategisches Politikfeld | 65 |
| 3.3 Ökonomisch »verriegelte Verhältnisse« aufbrechen | 69 |
| 3.4 Direkte Beteiligung – zwischen unternehmerischer Verantwortung und Eigensinn | 78 |
| 3.5 Revitalisierung staatlicher Arbeitspolitik | 83 |
| 3.6 Ein neues staatliches Forschungs- und Förderprogramm zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen | 91 |
| Zusammenfassung | 97 |
| Literatur | 101 |