

# Inhalt

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Streiktheorien und Konflikttypen</b>	<b>6</b>
2.1	Streiktheorien	6
2.1.1	Das Streikmodell von Hicks	6
2.1.2	Das Streikmodell von Ashenfelter und Johnson	10
2.1.3	Die Unfalltheorie von Siebert und Addison	13
2.2	Konflikttypen	16
<b>3</b>	<b>Ordnungsrahmen und Bewertungsansätze</b>	<b>18</b>
3.1	Arbeitskämpfe und Ordnungsrahmen	18
3.2	Ansätze zur Bewertung des Ordnungsrahmens	23
3.2.1	Verhandlungsparität und Nash-Verhandlungslösung	23
3.2.2	Störung der Verhandlungsparität	27
3.2.3	Negative externe Effekte	35
<b>4</b>	<b>Analyse der rechtlichen Rahmenbedingungen</b>	<b>41</b>
4.1	Arbeitskampffreiheit und Tarifbezogenheit	42
4.2	Gebot der Verhältnismäßigkeit	45
4.3	Ultima-Ratio-Prinzip	50
4.4	Tarifvertragliche Friedenspflicht	55
4.5	Urabstimmung als Streikschränke	58
4.6	Schlichtung zur Arbeitskampfvermeidung	61
<b>5</b>	<b>Analyse der Streikformen</b>	<b>67</b>
5.1	Warnstreiks	68
5.2	Unterstützungstreiks	72
5.3	Streikbegleitende Flashmob-Aktionen	79
5.4	Tarifpluralität und Gewerkschaftswettbewerb	83
<b>6</b>	<b>Zusammenfassung und Schlussfolgerungen</b>	<b>95</b>
	<b>Literatur</b>	<b>105</b>
	<b>Kurzdarstellung / Abstract</b>	<b>110</b>