

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung –	IX
Verzeichnis der Übersichten	XIX
Nützliche Internetadressen	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX

1. Teil. Einführung	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts	1
II. System des Arbeitsrechts	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . .	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechts- vereinigung«	6
1. Gesetze	8
2. Rechtsverordnungen	8
3. Satzungen und Gesamtvereinbarungen	8
4. Gewohnheitsrecht	9
5. Richterrecht	9
6. Arbeitsrecht »international«	10
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen	10
b) Recht der Europäischen Union	10
c) Kollisionsrecht	11

2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht	17
--	----

1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber	17
I. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft	17
1. Arbeitnehmerbegriff im weiteren Sinn	18
a) Privatrechtlicher Vertrag	19
b) Dienstvertrag	20
c) Entgeltlichkeit der Arbeit	20
d) Selbstständige und unselbstständige Arbeit	21
2. Arbeitnehmerbegriff im engeren Sinne	22
a) Weisungsgebundenheit	22
b) Eingliederung in den Betrieb	22
c) Konzentrierung der Arbeitskraft	23
3. Weitere Abgrenzungskriterien	23
a) Bezeichnung der Tätigkeit	24

b) Art der Vergütungszahlung	24
c) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	24
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	25
5. Arbeiter und Angestellte	25
II. Arbeitgeber	26
III. Unternehmer und Verbraucher	26
2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	31
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	31
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts	31
2. Vertragsanbahnung	35
a) Nebenpflichten	35
b) Ersatz der Vorstellungskosten	35
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz	35
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	36
1. Kündigung des Arbeitsvertrags	36
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers.	37
a) Gewerkschaftszugehörigkeit	37
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse	38
c) Vorstrafen	38
d) Fragebogen	39
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand	40
3. Kündigungsschutz	44
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags:	45
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	46
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften	47
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen	47
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers	47
b) Faktisches Arbeitsverhältnis.	48
aa) Voraussetzungen	48
bb) Rechtsfolgen	48
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	49
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB	49
3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers	52
I. Arbeitspflicht	52
1. Art der Arbeit	52
2. Ort der Arbeit	52
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung	53
3. Arbeitszeit	54
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	57
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit	57
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	58

3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	59
4. Krankheit des Arbeitnehmers	61
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit	61
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen	62
c) Dauer der Entgeltfortzahlung	64
d) Höhe der Entgeltfortzahlung	64
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	64
6. Urlaub	65
a) Rechtsnatur und Mindestdauer	65
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung	66
c) Wartezeit und Teilurlaub	67
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	67
7. Mutterschutz und Elternzeit	68
8. Pflegezeit, Familienpflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung	69
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen)	70
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf	70
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	72
1. Allgemeine Treuepflicht	72
2. Mitteilungspflichten	72
3. Verschwiegenheitspflicht	72
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten	73
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme	73
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen	74
1. Verletzung der Arbeitspflicht	74
a) Nichtleistung der Arbeit	74
b) Schlechtleistung der Arbeit	75
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	75
aa) Problemstellung	75
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers	78
Exkurs: Der Große Senat des Bundesarbeitsgerichts	79
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung	80
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer	83
e) Mankohaftung	85
f) Abmahnung und Betriebsbuße	85
aa) Abmahnung	86
bb) Betriebsbuße	87
2. Verletzung von Nebenpflichten	87
V. Haftung für Arbeitsunfall	89
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII	90
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII	91
4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers	96
I. Lohnzahlungspflicht	96
1. Arten des Lohns	96

a) Geld- oder Naturallohn	96
b) Zeitlohn (inklusive »Akkordlohn«)	96
c) Sondervergütungen	97
2. Ort und Zeit der Lohnzahlung	99
a) Ort	99
b) Zeit	99
3. Lohnschutz	100
II. Befreiung von der Lohnzahlungspflicht	100
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	100
1. Fürsorgepflicht	100
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	100
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers	101
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers	101
2. Beschäftigungspflicht	101
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung	102
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	102
5. Pflicht zur Zeugniserteilung	102
Exkurs: Das Arbeitszeugnis	103
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze ..	103
1. Gesetzliche Grundlagen	103
2. Allgemeine Grundsätze	103
II. Zeugnisarten	103
1. Einfaches Zeugnis	104
2. Qualifiziertes Zeugnis	104
III. Mindestformerfordernisse	104
IV. Inhalt	105
1. Art des Arbeitsverhältnisses	105
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses	105
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten	105
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen ..	106
b) Beurteilung der Leistung	106
c) Beurteilung des Verhaltens	107
V. Zeugnissprache	107
1. Entwicklung und Problematik	107
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung	108
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten	110
4. Beendigungsformel	111
5. Dankesformel und Schlussformel	111
6. Resümee	112
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung	112
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	112
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB)	112
b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 I BGB)	113
c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	113
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG) ...	113

e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB)	113
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber	113
a) Rechtsgeschäftliche Haftung	113
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	114
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ...	114
7. Gleichbehandlungspflicht	115
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen ...	116
1. Verletzung der Lohnzahlungspflicht	116
2. Verletzung von Nebenpflichten	117
a) Allgemeines	117
b) Beschäftigungspflicht	117
V. Haftung für Arbeitsunfall	117
5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	121
I. Beendigungsgründe	121
1. Schuldverhältnisse allgemein	121
2. Arbeitsverhältnis	121
II. Kündigung	123
1. Außerordentliche Kündigung	123
a) Kündigungserklärung	123
b) Kündigungsgrund	124
c) Kündigungserklärungsfrist	126
2. Ordentliche Kündigung	126
a) Kündigungserklärung	127
b) Kündigungsfristen	127
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	127
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	128
c) Anhörung des Betriebsrats	128
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe	129
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	129
1. Anwendbarkeit des KSchG	130
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern	130
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer ...	130
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	131
a) Personenbedingte Kündigungsgründe	131
b) Verhaltensbedingte Gründe	131
c) Betriebsbedingte Gründe	132
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall	133
a) Prognoseprinzip	133
b) Ultima-ratio-Prinzip	133
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl	133
aa) Interessenabwägung	133
bb) Sozialauswahl	134
IV. Betriebsübergang	135
V. Besonderer Kündigungsschutz	136
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers	137
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch	137
VIII. Aufhebungsvertrag	138

IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung	138
Exkurs (Zur »Wiederholung«)	141
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	145
Vorbemerkung	145
1. Kapitel. Koalitionsrecht	146
I. Begriff und Bedeutung der Koalition	146
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	146
1. Gewerkschaften	146
2. Arbeitgeberverbände	148
2. Kapitel. Tarifvertragsrecht	150
I. Materielle Voraussetzungen für das Vorliegen eines Tarifvertrags	150
1. Vertragsabschluss	150
2. Tariffähigkeit der Vertragsparteien	151
3. Inhalt des Tarifvertrags	151
a) Schuldrechtlicher Teil	151
b) Normativer Teil	152
c) Aufbau von Tarifverträgen	152
II. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen für den Tarifvertrag	153
1. Schriftform	153
2. Tarifzuständigkeit	153
III. Tarifautonomie	153
IV. Tarifgebundenheit	154
V. Günstigkeitsprinzip	156
VI. Ablauf des Tarifvertrags	156
3. Kapitel. Arbeitskampfrecht	159
I. Grundgedanken	159
II. Streik	160
1. Begriff	160
2. Rechtmäßigkeit des Streiks	160
a) Ablauf des Tarifvertrags	160
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele	160
c) Gewerkschaftlicher Streik	161
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	161
e) Warnstreik	161
3. Rechtsfolgen des Streiks	162
a) Rechtmäßiger Streik	162
b) Rechtswidriger Streik	162
III. Aussperrung	163
1. Abwehraussperrung	163
a) Rechtmäßigkeit	164
b) Rechtsfolgen	164
2. Angriffsaussperrung	164

IV. Betriebsstilllegung	164
V. Boykott, Flashmob	165
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks	167
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers?	167
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko?	168
a) Voraussetzungen	169
b) Rechtsfolgen	169
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre	169
3. Verteilung des Arbeitskämpfrisikos	170
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer?	171
4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht	174
I. Überblick und Entwicklung	174
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	175
1. Sachlicher Geltungsbereich	175
2. Persönlicher Geltungsbereich	175
III. Organe der Betriebsverfassung	176
1. Betriebsrat	176
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit	176
b) Wahlverfahren	176
c) Organisation und Geschäftsführung	177
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	177
3. Aufgaben des Betriebsrats	180
a) Allgemeine Aufgaben	180
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	180
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts	181
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	182
4. Betriebsversammlung	183
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	183
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung	184
1. Betriebsabsprache	184
2. Betriebsvereinbarung	185
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	187
I. Allgemeines	187
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	187
1. Rechtswegzuständigkeit	187
2. Örtliche Zuständigkeit	187
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte	188
IV. Verfahrensarten	189
1. Urteilsverfahren	189
2. Beschlussverfahren	190
V. Mediation	190
Sachregister	195