

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung – . . . .	IX
Verzeichnis der Übersichten .....	XIX
Nützliche Internetadressen .....	XXI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturverzeichnis .....	XXIX

<b>1. Teil. Einführung</b> .....	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	1
II. System des Arbeitsrechts .....	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts .....	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . .	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechts- vereinigung« .....	6
1. Gesetze .....	8
2. Rechtsverordnungen .....	8
3. Satzungen und Gesamtvereinbarungen .....	8
4. Gewohnheitsrecht .....	9
5. Richterrecht .....	9
6. Arbeitsrecht »international« .....	10
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen .....	10
b) Recht der Europäischen Union .....	10
c) Kollisionsrecht .....	11

<b>2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht</b> .....	17
--	----

<b>1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber</b> .....	17
I. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft .....	17
1. Arbeitnehmerbegriff im weiteren Sinn .....	18
a) Privatrechtlicher Vertrag .....	19
b) Dienstvertrag .....	20
c) Entgeltlichkeit der Arbeit .....	20
d) Selbstständige und unselbstständige Arbeit .....	21
2. Arbeitnehmerbegriff im engeren Sinne .....	22
a) Weisungsgebundenheit .....	22
b) Eingliederung in den Betrieb .....	22
c) Konzentrierung der Arbeitskraft .....	23
3. Weitere Abgrenzungskriterien .....	23
a) Bezeichnung der Tätigkeit .....	24

b) Art der Vergütungszahlung .....	24
c) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen .....	24
4. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	25
5. Arbeiter und Angestellte .....	25
II. Arbeitgeber .....	26
III. Unternehmer und Verbraucher .....	26
<b>2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>31</b>
I. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	31
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts .....	31
2. Vertragsanbahnung .....	35
a) Nebenpflichten .....	35
b) Ersatz der Vorstellungskosten .....	35
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz .....	35
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen .....	36
1. Kündigung des Arbeitsvertrags .....	36
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers. ....	37
a) Gewerkschaftszugehörigkeit .....	37
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse .....	38
c) Vorstrafen .....	38
d) Fragebogen .....	39
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand .....	40
3. Kündigungsschutz .....	44
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags: .....	45
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung .....	46
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften .....	47
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen .....	47
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers .....	47
b) Faktisches Arbeitsverhältnis. ....	48
aa) Voraussetzungen .....	48
bb) Rechtsfolgen .....	48
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit .....	49
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB .....	49
<b>3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers .....</b>	<b>52</b>
I. Arbeitspflicht .....	52
1. Art der Arbeit .....	52
2. Ort der Arbeit .....	52
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung .....	53
3. Arbeitszeit .....	54
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit) .....	57
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit .....	57
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers .....	58

3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit .....	59
4. Krankheit des Arbeitnehmers .....	61
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit .....	61
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen .....	62
c) Dauer der Entgeltfortzahlung .....	64
d) Höhe der Entgeltfortzahlung .....	64
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	64
6. Urlaub .....	65
a) Rechtsnatur und Mindestdauer .....	65
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung .....	66
c) Wartezeit und Teilurlaub .....	67
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld .....	67
7. Mutterschutz und Elternzeit .....	68
8. Pflegezeit, Familienpflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung .....	69
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen) ..	70
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	70
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	72
1. Allgemeine Treuepflicht .....	72
2. Mitteilungspflichten .....	72
3. Verschwiegenheitspflicht .....	72
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten .....	73
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme .....	73
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen ..	74
1. Verletzung der Arbeitspflicht .....	74
a) Nichtleistung der Arbeit .....	74
b) Schlechtleistung der Arbeit .....	75
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	75
aa) Problemstellung .....	75
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers .....	78
Exkurs: Der Große Senat des Bundesarbeitsgerichts ..	79
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung .....	80
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer .....	83
e) Mankohaftung .....	85
f) Abmahnung und Betriebsbuße .....	85
aa) Abmahnung .....	86
bb) Betriebsbuße .....	87
2. Verletzung von Nebenpflichten .....	87
V. Haftung für Arbeitsunfall .....	89
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII .....	90
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII .....	91
<b>4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers .....</b>	<b>96</b>
I. Lohnzahlungspflicht .....	96
1. Arten des Lohns .....	96

a) Geld- oder Naturallohn .....	96
b) Zeitlohn (inklusive »Akkordlohn«) .....	96
c) Sondervergütungen .....	97
2. Ort und Zeit der Lohnzahlung .....	99
a) Ort .....	99
b) Zeit .....	99
3. Lohnschutz .....	100
II. Befreiung von der Lohnzahlungspflicht .....	100
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	100
1. Fürsorgepflicht .....	100
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers .....	100
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers .....	101
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers .....	101
2. Beschäftigungspflicht .....	101
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung .....	102
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung .....	102
5. Pflicht zur Zeugniserteilung .....	102
Exkurs: Das Arbeitszeugnis .....	103
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze ..	103
1. Gesetzliche Grundlagen .....	103
2. Allgemeine Grundsätze .....	103
II. Zeugnisarten .....	103
1. Einfaches Zeugnis .....	104
2. Qualifiziertes Zeugnis .....	104
III. Mindestformerfordernisse .....	104
IV. Inhalt .....	105
1. Art des Arbeitsverhältnisses .....	105
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	105
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten .....	105
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen ..	106
b) Beurteilung der Leistung .....	106
c) Beurteilung des Verhaltens .....	107
V. Zeugnissprache .....	107
1. Entwicklung und Problematik .....	107
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung .....	108
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten .....	110
4. Beendigungsformel .....	111
5. Dankesformel und Schlussformel .....	111
6. Resümee .....	112
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung .....	112
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer .....	112
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB) ....	112
b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 I BGB) .....	113
c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB) .....	113
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG) ...	113

e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB) .....	113
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber .....	113
a) Rechtsgeschäftliche Haftung .....	113
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB) .....	114
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ...	114
7. Gleichbehandlungspflicht .....	115
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen ...	116
1. Verletzung der Lohnzahlungspflicht .....	116
2. Verletzung von Nebenpflichten .....	117
a) Allgemeines .....	117
b) Beschäftigungspflicht .....	117
V. Haftung für Arbeitsunfall .....	117
<b>5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>121</b>
I. Beendigungsgründe .....	121
1. Schuldverhältnisse allgemein .....	121
2. Arbeitsverhältnis .....	121
II. Kündigung .....	123
1. Außerordentliche Kündigung .....	123
a) Kündigungserklärung .....	123
b) Kündigungsgrund .....	124
c) Kündigungserklärungsfrist .....	126
2. Ordentliche Kündigung .....	126
a) Kündigungserklärung .....	127
b) Kündigungsfristen .....	127
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen .....	127
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen .....	128
c) Anhörung des Betriebsrats .....	128
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	129
III. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	129
1. Anwendbarkeit des KSchG .....	130
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern .....	130
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer ...	130
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung .....	131
a) Personenbedingte Kündigungsgründe .....	131
b) Verhaltensbedingte Gründe .....	131
c) Betriebsbedingte Gründe .....	132
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall .....	133
a) Prognoseprinzip .....	133
b) Ultima-ratio-Prinzip .....	133
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl .....	133
aa) Interessenabwägung .....	133
bb) Sozialauswahl .....	134
IV. Betriebsübergang .....	135
V. Besonderer Kündigungsschutz .....	136
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers .....	137
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch .....	137
VIII. Aufhebungsvertrag .....	138

IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung .....	138
Exkurs (Zur »Wiederholung«) .....	141
<b>3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht</b> .....	<b>145</b>
<b>Vorbemerkung</b> .....	<b>145</b>
<b>1. Kapitel. Koalitionsrecht</b> .....	<b>146</b>
I. Begriff und Bedeutung der Koalition .....	146
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	146
1. Gewerkschaften .....	146
2. Arbeitgeberverbände .....	148
<b>2. Kapitel. Tarifvertragsrecht</b> .....	<b>150</b>
I. Materielle Voraussetzungen für das Vorliegen eines Tarif- vertrags .....	150
1. Vertragsabschluss .....	150
2. Tariffähigkeit der Vertragsparteien .....	151
3. Inhalt des Tarifvertrags .....	151
a) Schuldrechtlicher Teil .....	151
b) Normativer Teil .....	152
c) Aufbau von Tarifverträgen .....	152
II. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen für den Tarifvertrag ...	153
1. Schriftform .....	153
2. Tarifzuständigkeit .....	153
III. Tarifautonomie .....	153
IV. Tarifgebundenheit .....	154
V. Günstigkeitsprinzip .....	156
VI. Ablauf des Tarifvertrags .....	156
<b>3. Kapitel. Arbeitskampfrecht</b> .....	<b>159</b>
I. Grundgedanken .....	159
II. Streik .....	160
1. Begriff .....	160
2. Rechtmäßigkeit des Streiks .....	160
a) Ablauf des Tarifvertrags .....	160
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele .....	160
c) Gewerkschaftlicher Streik .....	161
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes .....	161
e) Warnstreik .....	161
3. Rechtsfolgen des Streiks .....	162
a) Rechtmäßiger Streik .....	162
b) Rechtswidriger Streik .....	162
III. Aussperrung .....	163
1. Abwehraussperrung .....	163
a) Rechtmäßigkeit .....	164
b) Rechtsfolgen .....	164
2. Angriffsaussperrung .....	164

IV. Betriebsstilllegung . . . . .	164
V. Boykott, Flashmob . . . . .	165
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks . . . . .	167
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers? . . . . .	167
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko? . . . . .	168
a) Voraussetzungen . . . . .	169
b) Rechtsfolgen . . . . .	169
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre . . . . .	169
3. Verteilung des Arbeitskämpfrisikos . . . . .	170
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer? . . . . .	171
<b>4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>174</b>
I. Überblick und Entwicklung . . . . .	174
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes . . . . .	175
1. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	175
2. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	175
III. Organe der Betriebsverfassung . . . . .	176
1. Betriebsrat . . . . .	176
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit . . . . .	176
b) Wahlverfahren . . . . .	176
c) Organisation und Geschäftsführung . . . . .	177
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder . . . . .	177
3. Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	180
a) Allgemeine Aufgaben . . . . .	180
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	180
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	181
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber . . . . .	182
4. Betriebsversammlung . . . . .	183
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat . . . . .	183
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung . . . . .	184
1. Betriebsabsprache . . . . .	184
2. Betriebsvereinbarung . . . . .	185
<b>4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .</b>	<b>187</b>
I. Allgemeines . . . . .	187
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	187
1. Rechtswegzuständigkeit . . . . .	187
2. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	187
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte . . . . .	188
IV. Verfahrensarten . . . . .	189
1. Urteilsverfahren . . . . .	189
2. Beschlussverfahren . . . . .	190
V. Mediation . . . . .	190
<b>Sachregister . . . . .</b>	<b>195</b>