

Inhalt

Vorwort

Sigrid Metz-Göckel 7

Organisationskultur und Macht – Veränderungspotenziale und Gender: Einleitung

Felizitas Sagebiel..... 9

Erfolg, Anerkennung und Geschlecht in den Natur- und Ingenieurwissenschaften

Bärbel Könekamp..... 23

Organisationskultur und Macht – Veränderungspotenziale durch Führungsfrauen in der Technik

Felizitas Sagebiel..... 49

Umwelt und Technik – Frauen in MINT-Karrieren Potentiale und Best Practice Beispiele von "Komm, mach MINT"

Eva Viehoff 85

«... und dann hat man ein schönes ‚Baby‘!» - Innovationskultur in Erfinderinnen-Teams

Wiebke Kronsbein, Sabrina Weber, Ulrike Busolt 95

Kommentar

Ida H. J. Sabelis 113

Netzwerke als Gestaltungspotenziale weiblicher Führungskräfte in Technik und Umwelt

Christine T. Schrettenbrunner 115

Netzwerke: Perzeption, Funktion, Stellenwert und Mechanismen Eine genderspezifische Wahrnehmung

Selly Wane 135

Zur Bedeutung von Vertrauen für eine geschlechterintegrierende Netzwerkarbeit

Ann-Kathrin Vaske und Martin K.W. Schweer 145

Kommentar

Ida H. J. Sabelis 159

Frauenmacht und Geschlechtergerechtigkeit im Klimaregime

Ulrike Röhr 161

Macht für Nachhaltigkeit	
Uta von Winterfeld.....	177
Führen Nachhaltigkeitskompetenzen an die Spitze?	
Geschlechterrelevante Faktoren des Gelingens und Scheiterns	
Christine Katz und Anja Thiem.....	203
Kommentar	
Christine Katz.....	221
Leistungsverständnisse von Führungskräften in Technikbereichen	
- Veränderung von Leistungskulturen durch Führungsfrauen?	
Ulla Hendrix.....	223
Wissenschaftsmigrantinnen aus postsozialistischen Ländern	
in Deutschland und ihre Gestaltungspotenziale an technischen	
Hochschulen	
Andrea Wolfram	245
Innovative Laufbahnkonzepte für Spitzenfrauen	
Désirée H. Ladwig und Michel E. Domsch.....	261
Kommentar	
Ida H. J. Sabelis.....	271
Kurzbiographien	273