

Inhalt

<i>Vorwort</i>	5
<i>I. Probleme politischer Führungsauswahl in komplexen demokratischen Systemen</i>	9
<i>II. Zur Kritik traditioneller Ansätze in der empirischen Rekrutierungsforschung</i>	17
1. Kandidatennominierung als Entscheidungsprozeß	17
2. Die biographische Methode	18
3. Der „stratifikationstheoretische“ Ansatz	19
4. Der „persönlichkeitstheoretische“ Ansatz	30
<i>III. Eine Theorie politischer Karrieren</i>	36
1. Die Dynamik personaler Entwicklungsverläufe	36
2. Zum Begriff der Karriere	39
3. Umriss eines analytischen Modells	46
<i>IV. Die Methode der Untersuchung</i>	53
1. Datenerhebung für Längsschnitt-Analysen	53
2. Die Erhebungsgruppe	55
3. Untersuchungsbogen und Interview-Leitfaden	57
4. Befragung und Auswertung	60
<i>V. Strukturmuster politischer Karriereverläufe</i>	62
1. Organisationssoziologische Bedingungen	62
2. Der Parteiwechsel	65
3. Innerparteiliche Karrieren	67
4. Der Weg über die Jugendorganisationen	75
5. Konstanz und Richtung politischer Karrieren	79
6. Parteilaufbahn und parlamentarische Karriere	83
7. Karrierebedingungen der Kommunalpolitik	85
<i>VI. Zusammenhänge zwischen Berufslaufbahn und politischer Karriere</i>	94
1. Der Beruf als verlaufsoziologische Kategorie	94

2. Berufsphasen und Rekrutierungsfelder	97
3. Biographische Profile	108
a) Der Beamte	108
b) Der Rechtsanwalt	114
c) Der Verbandsfunktionär	119
d) Der Unternehmer / Manager	123
e) Der Landwirt	127
f) Der Journalist	128
g) Der Arbeiter	133
4. Rekrutierung und Selbstverständnis hauptamtlicher Parteifunktionäre	138
5. Der Wechsel zwischen privat-beruflichen und politischen Spitzenpositionen (cross-over)	150
 <i>VII. Drei Entwicklungsphasen</i>	 161
1. Analytische Probleme	161
2. Politische Sozialisation	164
3. Politische Rekrutierung (Parteibeitritt)	175
4. Politische Professionalisierung	181
 <i>VIII. Karriere-Erwartungen und Rollenverständnis des Berufspolitikers</i>	 191
1. Karriere-Interpretationen	191
2. Verhaltensstil, Persönlichkeitsmerkmale und Qualifikationsanforderungen	196
3. Politische Vorbilder	205
4. Machtverständnis	209
 <i>IX. Schlußfolgerungen und Perspektiven</i>	 218
 <i>Bibliographie</i>	 228
 <i>Anhang</i>	
I Erhebungsgruppe	234
II Interview-Leitfaden (Fragebogen)	239
III Glossar der „Persönlichkeitsmerkmale“	244
 <i>Register</i>	 246