

# Inhalt

Einführung: „Gender Cage – Revisited“ <i>Maria Funder</i>	9
<b>Teil I Klassische und feministische Organisationsforschung im Überblick</b>	27
Die Mainstream-Organisationsforschung – Reflexionen aus einer Genderperspektive <i>Maria Funder</i>	29
Beginn feministischer Organisationsforschung und erste theoretische Ansätze zu „Geschlecht und Organisation“ <i>Edeltraud Ranftl</i>	58
<b>Teil II Organisation und Geschlecht – Reflexionen aus der Perspektive von Gesellschaftstheorien</b>	87
„Was ist der Phall und was steckt dahinter?“ Ein systemtheoretischer Blick auf die Beobachtung der Geschlechterdifferenz <i>Ralf Wetzel</i>	89
Die Foucaultsche Brille: Organisation als Regierungsdispositiv aus einer Geschlechterperspektive <i>Roswitha Hofmann</i>	122
Der Bourdieusche Werkzeugkasten: Organisation als symbolische Gewalt <i>Johanna Hofbauer</i>	142

Organisation als reflexive Strukturation – Geschlechterdifferenzierungen im Handlungskontext <i>Steffen Dörhöfer</i>	166
<b>Teil III Geschlechterverhältnisse – Sichtweisen der Organisationsforschung</b>	<b>193</b>
Neo-Institutionalismus: Geschlechtergleichheit als Egalitätsmythos? <i>Maria Funder/Florian May</i>	195
Doing/Undoing Differences: Die Sicht der prozessorientierten Organisationstheorien <i>Edeltraud Hanappi-Egger/Helga Eberherr</i>	225
Mikropolitik und Gender im Management: „Doing Difference by Emotion“ <i>Daniela Rastetter/Christiane Jüngling</i>	245
Zum „Cultural Turn“ in der feministischen Organisationsforschung. Geschlecht im Licht theoretischer Perspektiven der Organisationskulturforschung <i>Brigitte Liebig</i>	271
Männer, Männlichkeit und Organisation <i>Maja Apelt/Sylka Scholz</i>	294
<b>Teil IV Organisation und Geschlecht – Interventionen und Perspektiven</b>	<b>317</b>
Gender und Diversity: Eine Diskursgeschichte <i>Gertraude Krell</i>	319
Diversity Management: Interventionsstrategie im rechtlich- politischen, wirtschaftlichen und organisationsdynamischen Kontext <i>Nathalie Amstutz/Regula Spaar</i>	343

<b>Intersektionalität aus der Organisationsperspektive</b> <i>Helga Eberherr</i>	<b>369</b>
<b>Organisationen verändern Geschlechterverhältnisse?! Queer- theoretische Perspektiven für eine geschlechtergerechte Entwicklung von Organisationen</b> <i>Roswitha Hofmann</i>	<b>387</b>
<b>Organisation und Geschlechterdemokratie: Optimistische und kritische Ausblicke</b> <i>Elke Wiechmann</i>	<b>411</b>
<b>Anhang</b>	<b>443</b>
<b>Personenregister</b>	<b>447</b>
<b>Stichwortregister</b>	<b>449</b>