

# Inhalt

<b>Abbildungsverzeichnis</b> .....	7
<b>Tabellenverzeichnis</b> .....	12
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	15
<b>Vorwort</b> .....	18
<b>Einleitung</b> .....	20

## Wichtige Ergebnisse im Überblick

23

## A Grundinformationen zur Nachwuchsförderung

39

<b>A1 Hochschulpolitik und Hochschulrecht</b> .....	40
<b>A1.1 Themen der hochschulpolitischen Diskussion</b> .....	41
A1.1.1 <i>Wissenschaftlicher Nachwuchs in der Wissensgesellschaft</i> .....	41
A1.1.2 <i>Hochschulpolitische Entwicklung</i> .....	42
A1.1.3 <i>Hochschulpolitische Debatte</i> .....	44
<b>A1.2 Die gesetzlichen Rahmenbedingungen der Hochschulpersonalstruktur im Vergleich der Bundesländer</b> .....	59
A1.2.1 <i>Personalkategorien</i> .....	61
A1.2.2 <i>Einstellungsvoraussetzungen, Tätigkeitsprofile und Beschäftigungsbedingungen</i> .....	65
A1.2.3 <i>Ausdifferenzierung von Tätigkeitsschwerpunkten: Forschung oder Lehre</i> .....	76
<b>A1.3 Zum Begriffsverständnis „wissenschaftlicher Nachwuchs“ im internationalen Kontext</b> ...	78
Info Auf der Suche nach europaweiten Begrifflichkeiten für akademische Karrierestufen ...	85
<b>A2 Entwicklungen und Trends in der Förderpraxis</b> .....	88
<b>A2.1 Nachwuchsförderung auf EU-Ebene</b> .....	89
A2.1.1 <i>Leitmotive und Förderspektrum</i> .....	89
A2.1.2 <i>Wissenschaftspolitischer Kontext</i> .....	93
A2.1.3 <i>Nachwuchsförderung in den EU-Forschungsrahmenprogrammen</i> .....	95
A2.1.4 <i>Programme, Informationsportale und Netzwerke außerhalb des 7. EU-Forschungsrahmenprogramms</i> .....	102
<b>A2.2 Nachwuchsförderung durch Bund und Länder</b> .....	104
A2.2.1 <i>Leistungsfähigkeit</i> .....	105
A2.2.2 <i>Attraktivität</i> .....	107
A2.2.3 <i>Durchlässigkeit</i> .....	109
A2.2.4 <i>Internationalität</i> .....	111
A2.2.5 <i>Chancengerechtigkeit</i> .....	113
A2.2.6 <i>Qualitätssicherung</i> .....	115
A2.2.7 <i>Ressortforschung durch den Bund</i> .....	117
<b>A2.3 Nachwuchsförderung durch Förderorganisationen und Forschungseinrichtungen</b> .....	123
A2.3.1 <i>Leistungsfähigkeit</i> .....	123
A2.3.2 <i>Durchlässigkeit</i> .....	135
A2.3.3 <i>Internationalität</i> .....	137
A2.3.4 <i>Chancengerechtigkeit</i> .....	140
A2.3.5 <i>Qualitätssicherung</i> .....	142

A2.4	Strukturierte Doktorandenausbildung an Hochschulen jenseits von Drittmittel- finanzierung .....	143
Info	Wissenschaftliche Qualifizierung und Tätigkeit mit Behinderung und chronischer Krankheit .....	148
<b>A3</b>	<b>Umfang, Struktur und Verlauf wissenschaftlicher Qualifizierung</b> .....	151
A3.1	Statistische Analyse wissenschaftlicher Qualifizierung .....	155
	A3.1.1 Phasenmodell: Promotions- und Post-doc-Phase .....	155
Info	Post-docs im Spiegel von Stellenanzeigen .....	179
	A3.1.2 Themenmodell: Vertiefungsdaten zu hochschulpolitischen Themenfeldern ....	181
A3.2	Vertiefende Befunde aus aktuellen Studien .....	219
	A3.2.1 Promovierende in Deutschland .....	219
	A3.2.2 Betreuungssituation Promovierender in strukturierten und nicht strukturierten Promotionskontexten .....	231
	A3.2.3 Fluktuation und Mobilität im universitären Mittelbau .....	238
	A3.2.4 Geschlechterspezifische Qualifizierungsverläufe .....	243

## **B Berufsperspektiven und Karriereverlauf nach der Promotion** 251

<b>B1</b>	<b>Beruflicher Verbleib und Beschäftigungssituation Promovierter</b> .....	252
B1.1	Trendaussagen auf Basis des Mikrozensus .....	254
B1.2	Statistisches zum Arbeitsmarkt Forschung und Entwicklung .....	263
Info	Was bringen Promovierte der Wirtschaft? .....	267
<b>B1.3</b>	<b>Empirische Befunde zum beruflichen Verbleib Promovierter</b> .....	270
	B1.3.1 Kurz- und mittelfristige Erträge aus einer Promotion – Sonderauswertung des HIS-HF-Absolventenpanels .....	282
	B1.3.2 Karrierewege Promovierter innerhalb und außerhalb der Wissenschaft – Ergebnisse der KOAB-Absolventenstudien .....	288
<b>B2</b>	<b>Empirische Befunde zu Beschäftigungsbedingungen und Aufstiegsperspektiven Promovierter auf dem wissenschaftlichen Arbeitsmarkt</b> .....	296
B2.1	Die Situation von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern an Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen im Karrierestadium zwischen Promotion und Professur .....	296
B2.2	Beschäftigung und berufliche Situation Promovierter in Deutschland im internationalen Vergleich .....	316

## **C Informationsdefizite und Forschungsdesiderata** 325

<b>C1</b>	<b>Themenfeld: Leistungsfähigkeit des wissenschaftlichen Qualifizierungssystems</b> ..	330
<b>C2</b>	<b>Themenfeld: Attraktivität einer wissenschaftlichen Berufslaufbahn und Zufriedenheit mit Wissenschaft als Beruf</b> .....	336
<b>C3</b>	<b>Themenfeld: Durchlässigkeit innerhalb des Qualifizierungs- und Beschäftigungs- systems</b> .....	341
<b>C4</b>	<b>Themenfeld: Chancengerechtigkeit im wissenschaftlichen Qualifizierungs- und Karriereverlauf</b> .....	348
Info	Wissenschaftliche Qualifizierung und Tätigkeit mit Migrationshintergrund .....	352
<b>C5</b>	<b>Themenfeld: Internationalität – internationale Mobilität und internationaler Vergleich</b> .....	354
<b>C6</b>	<b>Themenfeld: Qualitätssicherung und Qualität wissenschaftlicher Qualifizierung und Tätigkeit</b> .....	361