

# INHALTSVERZEICHNIS

Einleitung

## **I. Theoretische Zugänge – Im wissenschaftlichen Fokus** 7

*Peter Fuchs*

Organisation und Communio – Zur Crux der  
Selbstbeschreibung von Organisationen als Familien 11

*Rudolf Wimmer*

Wie familiär sind Familienunternehmen? 25

*Uwe Sielert*

Gelingsbedingungen lustvoller und produktiver  
Sexualkultur in pädagogischen Organisationen 41

*Beat Fux*

Intimität nur noch draußen vor der Tür? Zum Verhältnis  
von formalen Strukturen und Informalität in  
Organisationen am Beispiel des Raucherverhaltens 61

## **II. Zentrum und Peripherie – Eine Tour d'Horizon** 77

*Peter Heintel*

Kompensationsphänomen Intimität 81

*Karin Lackner*

Intime Inszenierung als Glaubensbekenntnisse  
Die panoptische Subjektivität innerhalb der Organisation 105

*Marianne Streisand*

Zur Inszenierung von Intimität – Am Beispiel des Theater 139

*Sabine Donauer*

Emotions at Work – Working on Emotions: Ein Rückblick  
in die Geschichte der industriellen Erwerbsarbeit 151

<b>III. Die Organisation im Zentrum</b>	<b>169</b>
<i>Olaf Geramanis</i> Die Zukunft der Organisation – Kann man Teams vertrauen?	173
<i>Brigitte Liebig</i> Betriebliche Politik der Emotionen – Zur Organisation der Gefühle am Arbeitsplatz	195
<i>Stephan Marks</i> Scham als Wächterin der Intimsphäre und der Menschenwürde – Ihre Bedeutung für Organisationen	209
<i>Urs Kaegi</i> Kooperatives Handeln braucht Schutz vor Intimität	221
<b>IV. Essayistische Zugänge</b>	<b>231</b>
<i>Susanne Möller-Stürmer</i> Die Tabuwand – Ein Experiment zum Umgang mit dem Ungesagten	235
<i>Franz Kasperski</i> Der Terror totaler Transparenz	247
<i>Robindro Ullah</i> Soziale Medien und Intimität – Eine Bestandsaufnahme	263
<i>Stephan Kasperczyk</i> Intimität und Ritual – Nutzen und Grenzen im Kontext lateraler Führung	283
<b>Autorenverzeichnis</b>	<b>304</b>