

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
1 Einleitung	15
2 Theoretische Ansätze und Hypothesen	21
2.1 Soziale Ungleichheit	21
2.1.1 Die Relevanz sozialer Ungleichheit in den Sozialwissenschaften	21
2.1.2 Eine Präzisierung des Begriffs der sozialen Ungleichheit	21
2.2 Verschiedene Konzeptionen sozialer Ungleichheit: Schicht, Prestige, Status und Klasse	22
2.2.1 Hierarchische Konzepte sozialer Ungleichheit: Schichtkonzepte sowie Status- und Prestigeskalen.....	23
2.2.2 Soziale Klassen.....	25
2.2.3 Veränderung der Klassenstruktur im Berufsstrukturwandel....	32
2.3 Besonderheiten des Berufsstrukturwandels in Deutschland.....	42
2.4 Die angebotsorientierte Arbeitsmarktforschung	43
2.4.1 Die Statuszuweisungsforschung	44
2.4.2 Die Humankapitaltheorie.....	46
2.4.3 Kritik an der Statuszuweisungsforschung und der Humankapitaltheorie.....	47
2.5 Die nachfrageorientierte Arbeitsmarktforschung	48
2.5.1 Interne und externe Arbeitsmärkte	48
2.5.2 Primäre und sekundäre Arbeitsmärkte.....	50
2.5.3 Fachliche Arbeitsmärkte	50
2.5.4 Das „Vacancy-Competition“-Modell.....	52
2.6 Die Lebensverlaufsperspektive	58
2.6.1 Der männliche Normallebenslauf in Deutschland	62
2.6.2 Globalisierung und die Flexibilisierung der Berufsverläufe von Männern.....	63
2.6.3 Besonderheiten der Mobilitätsprozesse von Männern in Deutschland vor und nach der Wiedervereinigung.....	66
2.7 Migranten in Deutschland.....	70

3	Datenbasis, Variablendefinitionen und Analysemethoden	73
3.1	Beschreibung des Datensatzes aus dem Nationalen Bildungspanel	73
3.2	Operationalisierung der verwendeten Variablen	74
3.3	Methodisches Vorgehen	80
3.3.1	Analyse von Mobilitätstabellen	81
3.3.2	Log-lineare Modelle	82
3.3.3	Binäre logistische Regression	85
3.3.4	Multinomiale logistische Regression	88
3.3.5	Regressionsmodelle	89
3.3.6	Pfadmodelle	89
3.3.7	Diskrete Ereignisanalyse	90
4	Ergebnisse	95
4.1	Analyse der Veränderung der Status- und Klassenstruktur von Männern in Deutschland	95
4.2	Analyse der intergenerationalen Mobilitätsprozesse	110
4.2.1	Analyse der absoluten Mobilitätsprozesse	110
4.2.2	Analyse der relativen Mobilitätsprozesse	117
4.2.3	Die Kritik an der traditionellen Mobilitätsforschung	131
4.3	Analyse der Statuszuweisungsmodelle	133
4.4	Analyse der Humankapitaltheorie	146
4.5	Analyse der Bedeutung der Segmentation des Arbeitsmarktes	150
4.5.1	Analyse des „Vacancy-Competition“-Modells	160
4.6	Analyse der Karriereprozesse aus der Lebensverlaufsperspektive	163
4.6.1	Aufstiegs-, Abstiegs- und horizontale Mobilitätsprozesse	165
4.6.2	Mobilitätsprozesse auf den segmentierten Arbeitsmärkten	170
4.6.3	Neue Formen sozialer Ungleichheit: Der Einzug der befristeten Beschäftigung in die Berufskarrieren	176

5 Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	185
Anhang.....	195
Quellenverzeichnis	211
Internetquellenverzeichnis	223