

# Inhaltsverzeichnis

I.	Einleitung.....	19
A.	Untersuchungsgegenstand .....	20
B.	Terminologische Abklärungen .....	21
1.	Allgemeines .....	21
2.	Grundsätzliche Begriffsklärungen .....	22
C.	Europäischer Rechtsrahmen .....	23
1.	Die Antidiskriminierungsrichtlinien .....	23
2.	Überblick über wesentliche Inhalte .....	26
II.	Schutz vor Diskriminierung im französischen Recht.....	29
A.	Strafrechtliche Diskriminierungsverbote.....	29
1.	Diskriminierung.....	29
a.	Einführung des Diskriminierungsverbots in den Code pénal .....	29
b.	Weiterentwicklung .....	30
c.	Die Vorschriften in ihrer heutigen Fassung .....	32
1.)	Definition des Begriffs „Diskriminierung“ (Art. 225-1 C. pén.) .....	33
a)	Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale.....	33
(1)	Herkunft, Ethnie, Nation, „Rasse“ und Religion.....	34
(a)	Ethnie, Nation, „Rasse“ und Religion .....	34
(i)	Religion .....	34
i.	Begriff.....	34
ii.	Sekten .....	38
iii.	Religiöse Untergruppen .....	42
iv.	Religionsausübung.....	43
(ii)	„Rasse“ .....	43
(iii)	Ethnie.....	47
(iv)	„Bestimmte“ (déterminée).....	48
(v)	Vermeintliche Zugehörigkeit.....	51
(b)	Herkunft .....	52
(2)	Geschlecht und Familiensituation .....	57
(3)	Sitten .....	59

(4) Behinderung.....	60
(5) Gesundheitszustand.....	61
(6) Politische Ansichten und Gewerkschaftsaktivitäten .....	62
(a) Politische Ansichten .....	62
(b) Gewerkschaftszugehörigkeit und -aktivitäten ....	62
(7) Äußeres Erscheinungsbild, Familienname, sexuelle Orientierung und Alter .....	63
(a) Äußeres Erscheinungsbild und Familienname ...	63
(b) Sexuelle Orientierung.....	68
(c) Alter.....	69
(d) Genetische Eigenschaften.....	71
b) Tathandlung: Unterscheidung aufgrund eines Diskriminierungsmerkmals.....	71
(1) Unmittelbare Diskriminierung .....	71
(2) Mittelbare Diskriminierung.....	77
(3) Abweichende Fälle aus der Praxis .....	79
(a) Diskriminierung aufgrund der Religionsausübung .....	80
(b) Diskriminierung und Behinderung .....	83
(c) Risikoermittlung bei Versicherungen.....	84
2) Die vom Diskriminierungsverbot betroffenen Lebens- bereiche (Art. 225-2 C. pén.).....	86
a) Lieferung von Gütern oder Dienstleistungen (Art. 225-2 Nr. 1 und 4 C. pén.).....	86
b) Erschwerung der gewöhnlichen Ausübung jeglicher wirtschaftlicher Aktivität (Art. 225-2 Nr. 2 C. pén.).....	87
c) Arbeitsrechtliche Tatbestände (Art. 225-2 Nr. 3, 5 und 6 C. pén.).....	90
3) Rechtfertigungsgründe .....	90
a) Rechtfertigungsgründe nach Art. 225-3 C. pén. ....	91
(1) Im Hinblick auf den Gesundheitszustand und private Versicherungen (Art. 225-3 Nr. 1 C. pén.)....	91
(2) Im Hinblick auf eine Behinderung oder den Gesundheitszustand und arbeitsrechtliche Tatbestände (Art. 225-3 Nr. 2 C. pén.).....	91
(3) Im Hinblick auf das Geschlecht oder die Nationalität und die Einstellung (Art. 225-3 Nr. 3 und 5 C. pén.).....	91

(4) Im Hinblick auf Güter und Dienstleistungen sowie auf das Geschlecht (Art. 225-3 Nr. 4 C. pén.).....	93
b) Gesetz Nr. 77-574 .....	95
c) Allgemeine strafrechtliche Rechtfertigungsgründe.....	96
(1) Gesetzliche oder behördliche Erlaubnis nach Art. 122-4 C. pén.....	96
(2) Notwehr nach Art. 122-5 C. pén. ....	97
(3) Notstand nach Art. 122-7 C. pén.....	98
d) Legitimer Zweck (motif légitime).....	98
4) Beweisfragen .....	104
a) Allgemeines .....	105
b) Testing-Verfahren .....	105
5) Rechtsfolgen .....	109
a) Gegenüber natürlichen Personen .....	109
(1) Geld- und/oder Freiheitsstrafe.....	109
(2) Zusatzstrafen (peines complémentaires) .....	109
(a) Entzug von Rechten (Art. 225-19 Nr. 1 C. pén.).....	110
(b) Bekanntmachung der Entscheidung (Art. 225-19 Nr. 2 C. pén.).....	110
(c) Unternehmensschließung und Ausschluss von öffentlichen Aufträgen (Art. 225-19 Nr. 3 und 4 C. pén.).....	110
(d) Teilnahme an staatsbürgerlichem Unterricht (Art. 225-19 Nr. 6 C. pén.).....	111
(e) Praktische Relevanz .....	111
b) Gegenüber juristischen Personen .....	112
(1) Geldstrafe .....	112
(2) Andere Strafen .....	112
2. Sexuelle Belästigung und Belästigung.....	113
3. Spezialtatbestände im Gesetz zur Pressefreiheit .....	114
a. Straftatbestände .....	114
1) Aufruf zu Diskriminierung, Hass und Gewalt (Art. 24 Abs. 8 und 9 L. lib. presse) .....	115
2) Verleumdung und Beleidigung (Art. 29, 32 und 33 L. lib. presse).....	116
b. Beteiligungsrechte von Verbänden im Hinblick auf Strafverfahren.....	117

B. Arbeitsrechtliche Diskriminierungsverbote.....	119
1. Arbeitsgesetzbuch (Code du travail).....	119
a. Allgemeines .....	119
b. Geschlechterdiskriminierung .....	121
1) Lohngleichheit (Art. L140-2 bis L140-9 C. trav. (a.F.)).....	121
a) Anspruch auf Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen .....	121
b) Ausweitung zum allgemeinen Grundsatz.....	122
c) Beweislast.....	123
d) Rechtfertigung .....	127
e) Rechtsfolgen .....	128
(1) Verletzung des Grundsatzes der Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen.....	128
(a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen .....	128
(b) Strafrechtliche Rechtsfolgen .....	128
(2) Verletzung der allgemeinen Lohngleichheit .....	129
2) Allgemeine berufliche Gleichheit (Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.), Art. L1142-1 ff. C. trav.) .....	129
a) Diskriminierungsverbot Art. L123-1 (a.F.) mit neuen Ausnahmen (Art. L1142-2 C. trav.).....	130
(1) Schutzzumfang.....	130
(2) Beweislastregelung .....	131
(3) Ausnahmen vom Diskriminierungsverbot (Art. L1142-2 C. trav.).....	131
(4) Rechtsfolgen.....	132
(a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen .....	132
(b) Strafrechtliche Rechtsfolgen .....	133
(i) Tätereigenschaft.....	133
(ii) Die Beweislastregel im Strafverfahren .....	133
b) Klagerecht von Gewerkschaften (Art. L123-6 C. trav. (a.F.)) .....	134
c. Diskriminierungsverbot aufgrund von Gewerkschaftsaktivitäten (Art. L412-2 C. trav. (a.F.)).....	135
1) Allgemeines.....	135
2) Inhalt.....	136
3) Beweislast.....	137
4) Rechtsfolgen.....	137
a) Zivilrechtliche Rechtsfolgen.....	137
b) Strafrechtliche Rechtsfolgen.....	138
5) Gewerkschaften als Parteien vor Gericht .....	138

d. Umfassendes arbeitsrechtliches Diskriminierungsverbot (Art. L122-45 ff. C. trav. (a.F.)).....	139
1) Inhalt (Art. L122-45 C. trav. (a.F.)).....	140
a) Einführung und Weiterentwicklung.....	140
b) Diskriminierungsmerkmale.....	141
(1) Religiöse Überzeugungen .....	141
(2) Gemeinwirtschaftliche Tätigkeiten (activités mutualistes) .....	143
(3) Überzeugungen .....	143
c) Geschützte Bereiche .....	143
d) Begriff der Diskriminierung (Art. L1132-1 C. trav. mit Verweis auf Art. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	144
(1) Unmittelbare Diskriminierung (Art. 1 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	145
(2) Mittelbare Diskriminierung (Art. L122-45 C. trav. (a.F.) und Art. 1 Abs. 2 Gesetz Nr. 2008-496).....	147
(3) Belästigung und Anweisung zur Diskriminierung (Art. 1 Abs. 3 Gesetz Nr. 2008-496) .....	150
(a) Belästigung (Nr. 1).....	151
(b) Anweisung zur Diskriminierung (Nr. 2).....	151
e) Verbot der Viktimisierung (Art. L122-45 Abs. 3 C. trav. (a.F.)).....	152
f) Ausnahmetatbestände .....	152
(1) Allgemeiner Ausnahmetatbestand (Art. L1133-1 C. trav.) .....	152
(2) Spezielle Ausnahmetatbestände im Hinblick auf das Diskriminierungsmerkmal Alter .....	153
(3) Spezielle Ausnahmetatbestände im Hinblick auf die Diskriminierungsmerkmale Gesundheits- zustand und Behinderung.....	155
g) Rechtsfolgen .....	156
(1) Zivilrechtliche Folgen .....	156
(2) Strafrechtliche Folgen .....	157
2) Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbände als Parteien des Zivilprozesses (Art. L122-45-1 C. trav. (a.F.)).....	157
a) Möglichkeiten von Gewerkschaften .....	157
b) Möglichkeiten von Antidiskriminierungsverbänden.....	158

e. Belästigung .....	159
1) Inhalt der Vorschriften .....	159
a) Sexuelle Belästigung (Art. L122-46 bis L122-48 C. trav. (a.F.)).....	159
(1) Begriff und Schutzzumfang (Art. L122-46 C. trav. (a.F.)).....	159
(2) Zivilrechtliche Rechtsfolge (L122-46 Abs. 3 C. trav. (a.F.)).....	160
(3) Disziplinarmaßnahmen gegen Belästiger (Art. L122-47 C. trav. (a.F.)).....	160
(4) Verantwortung des Unternehmers (chef d'entreprise) (Art. L122-48 C. trav. (a.F.)).....	160
b) Allgemeine Belästigung (Art. L122-49 bis L122-51 C. trav. (a.F.)).....	160
(1) Begriff und Schutzzumfang (L122-49 Abs. 1 und 2 C. trav. (a.F.)).....	161
(2) Zivilrechtliche Rechtsfolgen (L122-49 Abs. 3, L122-50 und L122-51 C. trav. (a.F.)).....	161
(3) Möglichkeit einer Mediation (Art. L122-54 C. trav. (a.F.)).....	161
c) Klagerecht von Gewerkschaften (Art. L122-53 C. trav. (a.F.)).....	162
d) Beweislastregelung (Art. L122-52 C. trav. (a.F.)) .....	164
e) Strafrechtliche Rechtsfolgen (Art. L152-1-1 C. trav. (a.F.)) .....	164
2) Einordnung in den europäischen Kontext.....	164
2. Neue Diskriminierungsverbote (Art. 2 Nr. 2 und 3 Gesetz Nr. 2008-496) .....	165
a. Gewerkschaften und Arbeitgeberorganisationen (Art. 2 Nr. 2 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	165
b. Schwangerschaft und Mutterschaft (Art. 2 Nr. 3 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	167
c. Viktimisierung (Art. 3 Gesetz Nr. 2008-496) .....	168
d. Beweislastregelung (Art. 4 Abs. 1 Gesetz Nr. 2008-496).....	169
e. Beteiligung von Verbänden.....	169
f. Strafvorschriften.....	170
3. Die arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverbote – Verhältnis zueinander und zu anderen Vorschriften .....	170
a. Überschneidungen, Unterschiede und Rangordnung der Diskriminierungsverbote.....	170

1) Vergleich zwischen Art. L122-45 und Art. L412-2 C. trav. (a.F.).....	170
a) Materieller Anwendungsbereich .....	170
b) Adressat des Verbots .....	171
c) Widersprüchliche Rechtsfolgen – gibt es eine Rangordnung?.....	172
d) Ausübung der Rechte durch Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbände.....	173
e) Strafvorschriften .....	173
2) Vergleich zwischen Art. L122-45 und Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.).....	174
a) Materieller Anwendungsbereich .....	174
b) Adressat des Verbots .....	174
c) Zivilrechtliche Rechtsfolgen und Rangordnung .....	174
d) Rechtfertigung .....	175
e) Klagerecht von Gewerkschaften und Antidiskriminierungsverbänden.....	176
f) Strafvorschriften .....	176
g) Warum hält der Gesetzgeber an Art. L123-1 ff. C. trav. (a.F.) fest? .....	176
3) Vergleich zwischen Art. 2 Nr. 2 und 3 Gesetz Nr. 2008-496 und den übrigen arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverboten .....	177
b. Verhältnis zu kündigungsrechtlichen Vorschriften .....	178
1) Allgemeiner Kündigungsschutz .....	179
2) Schutz bei Schwangerschaft .....	180
3) Schutz bei Krankheit oder Arbeitsunfall .....	181
a) Art. L122-45 C. trav. (a.F.) während der Aussetzung des Vertrags nicht anwendbar.....	183
b) Art. L122-45 C. trav. (a.F.) auch während der Aussetzung anwendbar .....	184
c) Stellungnahme und eigene Ansicht.....	186
C. Zivilrechtliche Diskriminierungsverbote.....	188
1. Schutz vor Diskriminierung im Mietrecht durch Gesetz Nr. 89-462.....	188
a. Allgemeines zum Gesetz Nr. 2002-73 .....	189
b. Allgemeines zum Gesetz Nr. 2007-290 .....	190
1) Diskriminierungsverbot (Art. 1 Abs. 3 Gesetz Nr. 89-462) .....	190
2) Beweislastregelung (Art. 1 Abs. 4 Gesetz Nr. 89-462) .....	191

3) Bürgenstellung (Art. 22-1 Gesetz Nr. 89-462) .....	194
4) Dokumentenvorlage (Art. 22-2 Gesetz Nr. 89-462) .....	195
5) Vertretungsmöglichkeiten durch Verbände (Art. 24-1 Abs. 1 Gesetz Nr. 89-462).....	200
2. Allgemeines zivilrechtliches Diskriminierungsverbot .....	201
a. Art. 19 Gesetz Nr. 2004-1486 .....	201
b. Zivilrechtliche Diskriminierungsverbote nach dem Gesetz Nr. 2008-496 .....	203
1) Definitionen des Art. 1 und Viktimisierung nach Art. 3 (Gesetz Nr. 2008-496).....	204
2) Diskriminierungsverbot aufgrund der „Rasse“ und der Ethnie (Art. 2 Nr. 1 Gesetz Nr. 2008-496) .....	204
3) Diskriminierungsverbot aufgrund des Geschlechts (Art. 2 Nr. 4 Gesetz Nr. 2008-496).....	205
4) Beweislastregelung.....	207
5) Unterstützung durch Verbände.....	207
3. Exkurs: Art. 122-1 C. cons. ....	207
a. Inhalt der Vorschrift.....	207
1) Persönlicher Anwendungsbereich .....	208
2) Sachlicher Anwendungsbereich .....	208
a) Allgemeines .....	208
b) Verweigerung eines Gutes oder einer Dienstleistung ....	209
c) Weitere verbotene Verhaltensweisen.....	210
3) Legitimer Zweck (motif légitime) .....	210
b. Bedeutung für die Diskriminierungsbekämpfung .....	211
D. Gemeinsamkeiten und Unterschiede der arbeits- und zivilrecht- lichen Diskriminierungsverbote .....	212
1. Definitionen .....	212
2. Beweislastregelung .....	214
3. Unterstützung durch Verbände .....	217
4. Kodifizierung.....	218
5. „Richtlinientreue“ .....	221
E. Entschädigung des Diskriminierungsopfers .....	222
1. Ansprüche aus spezialgesetzlichen Regelungen .....	222
2. Ansprüche aus allgemeinen Schadensersatzvorschriften (Art. 1382 ff. C. civ.) .....	223
a. Fehlerhaftes Verhalten .....	223
1) Bei strafrechtlich geahndeten Diskriminierungsverboten....	223
2) Bei zivilrechtlichen Diskriminierungsverboten .....	223

b.	Schaden .....	224
1)	Immaterieller Schaden .....	224
2)	Materieller Schaden.....	225
c.	Kausalität (lien de causalité) .....	225
d.	Anspruchsinhalt .....	225
3.	Ansprüche bei Vertragsverletzung.....	227
4.	Gerichtliche Durchsetzung .....	228
a.	Durchsetzung im Strafprozess als partie civile .....	228
1)	Allgemeines.....	228
2)	Mögliche parties civiles.....	229
a)	Opfer.....	230
b)	Gewerkschaften .....	230
c)	Verbände.....	231
(1)	Antirassismusverbände .....	232
(2)	Verbände gegen Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts oder der Sitten .....	232
(3)	Verbände zugunsten Behinderter und Kranker .....	234
(4)	Verbände für Menschen in großer Armut.....	234
3)	Zivilrechtlicher Anspruch auf Schadensersatz .....	234
b.	Durchsetzung im Zivilprozess.....	235
c.	Vor- und Nachteile von Zivil- und Strafverfahren.....	235
1)	Entscheidung des Opfers .....	236
2)	Entscheidung der Verbände.....	238
F.	Gesetz zur Einrichtung einer Behörde zur Bekämpfung der Diskriminierung („HALDE“-Gesetz) Nr. 2004-1486 .....	239
1.	Einführung.....	239
2.	Inhalt der Vorschriften.....	240
a.	Materielle Zuständigkeit (Art. 1 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	240
b.	Organisationsinterne Regelungen .....	241
1)	Zusammensetzung und Aufbau (Art. 2 Gesetz Nr. 2004-1486).....	241
2)	Arbeitsweise (Art. 1 bis 15 Dekret Nr. 2005-215) .....	242
3)	Unabhängigkeit der Mitglieder (Art. 3 Gesetz Nr. 2004-1486).....	244
c.	Aufgaben der HALDE .....	244
1)	Bearbeiten von Beschwerden .....	244
(1)	Einreichung von Beschwerden oder Tätigwerden von Amts wegen (Art. 4 Gesetz Nr. 2004-1486).....	244
(2)	Verfahren für Beschwerden (Art. 20 bis 22 Dekret Nr. 2005-215).....	245

2) Förderung der Gleichbehandlung (Art. 15 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	245
3) Jährliche Berichtspflicht .....	245
d. Befugnisse der HALDE .....	246
1) Sammlung von Informationen (Art. 5 und 6 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	246
2) Untersuchungen vor Ort (Art. 8 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	247
3) Durchsetzung der Befugnisse (Art. 9 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	248
4) Beratung und Mediation (Art. 7 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	249
5) Berufsgeheimnis (Art. 10 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	250
6) Ergebnisfeststellung (Art. 11 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	250
7) Sanktionsmöglichkeiten (Art. 11-1 ff. Gesetz Nr. 2004-1486) .....	250
a) Einführung .....	250
b) Geldbuße und Entschädigung (Art. 11-1 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	251
c) Andere Sanktionen (Art. 11-2 Gesetz Nr. 2004-1486) ..	253
d) Auswirkungen auf das Strafverfahren (Art. 11-3 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	254
e) Einzelheiten des Verfahrens (Dekret Nr. 2006-641 und Art. 12 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	254
8) Beteiligung der HALDE am Prozess (Art. 13 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	256
9) Tatsachen mit disziplinarrechtlichen Folgen (Art. 14 Gesetz Nr. 2004-1486) .....	256

III. Vergleich zwischen deutschem und französischem Antidiskriminierungsrecht .....	259
A. Überblick über die Rechtslage in Deutschland vor der Umsetzung der Antidiskriminierungsrichtlinien mit Vergleich zu Frankreich .....	259
1. Rechtslage in Deutschland .....	259
2. Vergleich mit Frankreich .....	263
B. Der Umsetzungsprozess: Bewertungen durch Juristen, Verbände und Gesetzgeber .....	264
1. Die rechtspolitische Diskussion in Deutschland .....	264
a. Entstehungsgeschichte .....	265
b. Wesentliche Kritikpunkte .....	266
1) Zu weitgehender Eingriff in die Privatautonomie .....	266
2) Zu viele Klagen (Gefahr des Rechtsmissbrauchs) .....	267

3) „Handwerkliche“ Fehler .....	269
c. Wesentliche Forderungen.....	270
1) Nur „Eins-zu-Eins“-Umsetzung der Antidiskriminierungsrichtlinien.....	270
2) Kein Verbandsklagerecht .....	270
2. Vergleich mit Frankreich.....	271
a. Eingriff in die Privatautonomie.....	271
b. Aushöhlung der Unschuldsvermutung .....	272
c. Gefahr des Rechtsmissbrauchs.....	273
C. Vergleich der Rechtslage heute anhand der einschlägigen AGG-Vorschriften.....	274
1. Vorschriften des Allgemeinen Teils (§§ 1-3 AGG).....	274
a. Ziel des Gesetzes (§ 1 AGG) .....	274
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	274
2) Vergleich zum französischen Recht .....	276
b. Anwendungsbereich (§ 2 AGG).....	276
1) Inhalt der deutschen Vorschrift .....	276
2) Vergleich zum französischen Recht .....	278
c. Begriffsbestimmungen (§ 3 AGG).....	280
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	280
2) Vergleich zum französischen Recht .....	282
2. Schutz vor Benachteiligung im Arbeitsrecht (§§ 6-17 AGG).....	282
a. Anwendungsbereich (insbesondere § 6 AGG).....	282
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	283
a) Persönlicher Anwendungsbereich (§ 6 AGG).....	283
b) Sachlicher Anwendungsbereich (§ 2 Abs. 2 S. 2 und Abs. 4 AGG).....	284
2) Vergleich zum französischen Recht .....	285
b. Arbeitsrechtliches Benachteiligungsverbot (§ 7 AGG).....	286
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	286
2) Vergleich zum französischen Recht .....	286
c. Rechtfertigungsgründe (zulässige unterschiedliche Behandlung) (§§ 8-10 AGG) .....	287
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	287
a) Wegen beruflicher Anforderungen (§ 8 AGG).....	287
b) Im Hinblick auf die spezifischen Diskriminierungsmerkmale Religion oder Weltanschauung (§ 9 AGG) und Alter (§ 10 GG).....	288
2) Vergleich zum französischen Recht .....	288

d. Organisationspflichten des Arbeitgebers (§§ 11-12 AGG).....	289
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	289
a) Stellenausschreibung (§ 11 AGG) .....	289
b) Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers (§ 12 AGG).....	290
2) Vergleich zum französischen Recht .....	290
a) Stellenausschreibung .....	290
b) Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers .....	290
e. Rechte der Beschäftigten (§§ 13-16 AGG).....	291
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	291
a) Beschwerderecht (§ 13 AGG).....	291
b) Leistungsverweigerungsrecht (§ 14 AGG ) .....	292
c) Entschädigung und Schadensersatz (§ 15 AGG) .....	292
d) Maßregelungsverbot (§ 16 AGG) .....	294
2) Vergleich zum französischen Recht .....	294
a) Beschwerderecht und Leistungsverweigerungsrecht .....	294
b) Entschädigung und Schadensersatz .....	295
c) Maßregelungsverbot (Viktimisierungsverbot).....	295
f. Ergänzende Vorschriften (§§ 17-18 AGG) .....	296
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	296
a) Soziale Verantwortung der Beteiligten (§ 17 AGG).....	296
b) Mitgliedschaft in Vereinigungen (§ 18 AGG) .....	297
2) Vergleich zum französischen Recht .....	298
a) Soziale Verantwortung.....	298
b) Mitgliedschaft in Vereinigungen .....	298
3. Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr (§§ 19-21 AGG).....	299
a. Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot (§ 19 AGG).....	299
1) Inhalt der deutschen Regelung .....	299
2) Vergleich zum französischen Recht .....	301
b. Zulässige unterschiedliche Behandlung (§ 19 Abs. 3 und § 20 AGG).....	303
1) Inhalt der deutschen Regelungen.....	303
a) Spezielle Rechtfertigung bei Mietwohnraum (§ 19 Abs. 3 AGG).....	303
b) Spezielle Rechtfertigung für Versicherungen (§ 20 Abs. 2 AGG).....	304
c) Allgemeine Rechtfertigung (§ 20 Abs. 1 AGG) .....	305
2) Vergleich zum französischen Recht .....	308

c.	Ansprüche (§ 21 AGG).....	309
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	309
(1)	Primäransprüche (§ 21 Abs. 1 AGG).....	309
(2)	Sekundäransprüche (§ 21 Abs. 2 AGG).....	310
(3)	Geltendmachung (Fristen).....	312
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	313
4.	Rechtsschutz (§ 22 und 23 AGG).....	313
a.	Beweislastregelung (§ 22 AGG).....	313
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	313
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	315
b.	Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände (§ 23 AGG).....	316
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	316
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	317
5.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes (§§ 25-30 AGG).....	318
a.	Einrichtung und Leitung (§§ 25 und 26 AGG).....	318
1)	Inhalt der deutschen Regelungen.....	318
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	319
b.	Aufgaben (§ 27 AGG).....	320
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	320
(1)	Bei Diskriminierung in Einzelfällen.....	320
(2)	Bei Diskriminierungen allgemein .....	321
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	322
(1)	Bei Diskriminierungen in Einzelfällen.....	322
(2)	Bei Diskriminierungen allgemein .....	323
c.	Befugnisse (§ 28 AGG).....	323
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	323
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	324
d.	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen (§ 29 AGG).....	325
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	325
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	325
e.	Beirat (§ 30 AGG).....	325
1)	Inhalt der deutschen Regelung .....	325
2)	Vergleich zum französischen Recht .....	326
IV.	Zusammenfassender Vergleich .....	327
A.	Gemeinsamkeiten .....	327
1.	Diskriminierungsmerkmale und Anwendungsbereiche der Diskriminierungsverbote .....	328

2. Definitionen der Diskriminierungsformen.....	329
3. Maßnahmen zur Verbesserung der Rechtsdurchsetzung.....	329
B. Unterschiede.....	330
1. In der gesetzgeberischen Herangehensweise .....	331
2. Im Inhalt .....	332
a. Strafrecht.....	333
b. Arbeitsrecht.....	334
c. Zivilrecht.....	334
V. Anhänge.....	337
A. Tabellarische Übersichten .....	337
1. Vergleichende Übersichten.....	337
a. Diskriminierungsmerkmale.....	337
b. Anwendungsbereiche .....	340
c. Schutzzumfang der einzelnen Diskriminierungsverbote.....	343
d. Rechtsdurchsetzung .....	344
2. Erläuternde Übersichten zum Code du travail .....	345
a. Allgemeines .....	345
b. Übersicht über den Aufbau der Gleichbehandlungs-	
vorschriften im Code du travail.....	346
c. Konkordanztabelle zum Code du travail, alte und neue	
Fassung .....	348
B. Abkürzungen, Übersetzungen, Erläuterungen .....	350
C. Materialien und Literaturverzeichnis.....	356
1. Gesetzgebungsmaterialien .....	356
a. Französische Materialien .....	356
b. Deutsche Materialien.....	360
2. Literaturverzeichnis .....	360