

Inhalt

Eckart Severing

Weiterentwicklung von Berufen – Herausforderungen für die Berufsbildungsforschung	5
--	---

Reinhold Weiß

Zwischen wissenschaftlicher Relevanz und politischer Akzeptanz – Die Rolle der Forschung bei der Entwicklung und Strukturierung von Berufen	11
---	----

Irmgard Frank

Umsetzung des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) – Konsequenzen für die Gestaltung von Aus- und Fortbildungsberufen und das Prüfungswesen	31
--	----

Qualifikationsforschung

Monika Hackel

Startpunkte für die Analyse technologischer Veränderungen aus berufspädagogischer Perspektive	59
--	----

A. Willi Petersen

Struktur- und Profilveränderung der Elektro- und IT-Ausbildungsberufe als systemischer Gegenstand der Berufs- und Berufsbildungsforschung	79
--	----

Matthias Becker, Georg Spöttl

Berufswissenschaftliche Fallstudien und deren Beitrag zur Evaluation des Ausbildungsberufs Kfz-Service-Mechaniker/-in	99
--	----

Daniel Feldkamp, Christina Lüllau, Karin Rebmann, Tobias Schlömer

Kompetenzbedarfe und Beschäftigungsfelder im Kontext der Energiewende – Entwicklung der Fortbildung „Fachwirt/-in Erneuerbare Energien und Energieeffizienz (HWK)	117
---	-----

Strukturierung und Gestaltung von Berufen

Simon Heinen, Martin Frenz, Christopher M. Schlick

Wirksame Verankerung einer Bildung für nachhaltige Entwicklung in der Gebäudeenergieberatung – Exemplarische Entwicklung von Handlungsfeldern und Lernbereichen für die Fort- und Weiterbildung	137
---	-----

Martin D. Hartmann

Didaktische Zugänge zur Strukturierung und Entwicklung berufsspezifischer Kompetenzen	155
--	-----

Henrik Schwarz, Markus Bretschneider

Strukturmodelle als Ansatz zur Flexibilisierung anerkannter Ausbildungsberufe im dualen System	181
---	-----

Ulrike Buchmann

Curriculumkonstruktion berufsbezogener Bildungsgänge in der Spannung von Beruf und Wissenschaft	199
--	-----

Verwertbarkeit von beruflichen Abschlüssen auf dem Arbeitsmarkt

Axel Plünnecke

Berufliche Bildung und die Innovationskraft von Unternehmen	217
---	-----

Peter Bott, Tom Wünsche

Verdrängung oder Komplementarität? Rekrutierungsstrategien von Betrieben bei Positionen für gehobene Fachkräfte	229
--	-----