

Inhaltsverzeichnis

Organisationen in Bewegung – eine Einführung 7

I Theoretische Perspektiven

Organisationen 45

Was heißt ‚Steuerbarkeit‘? Verblässende Mythen
zielorientierter Kommunikation in Organisationen 61

Unternehmensberatung:
Die Moralisierung der Wirtschaft 83
gem. mit Manfred Lueger

Routinisierte Irritationen.
Zur dynamischen Stabilität von Organisationen 99
Manfred Lueger

Organisationskultur als soziale Konstruktion 123

Erving Goffmans „Totale Institutionen“
und die Organisationsforschung 141

II Methodologie und Methoden der Organisationsanalyse

Qualitative Organisationsdiagnose als Grundlage
für Interventionen und als Intervention 149
gem. mit Manfred Lueger

Qualitative Evaluation von Beratungsprozessen
aus konstruktionistischer Perspektive 215

ExpertInnengespräche in der interpretativen
Organisationsforschung 231
gem. mit Manfred Lueger

Artefaktanalyse 253

Qualitative Prozessevaluierung in Unternehmen 281
gem. mit Manfred Lueger

III Empirische Analysen

Das Unmögliche ermöglichen: Zur ‚rationalen‘ Konstruktion ‚irrr-rationaler‘ Beratungsallmacht	299
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Transformationsprozesse in Unternehmen. Zur Ambiguität von Unsicherheitsbewältigung	323
<i>gem. mit Manfred Lueger</i>	
Veränderungsdynamik in Organisationen	337
Abdrucknachweise	363
Autorin/Autor	365