

INHALTSÜBERSICHT

Vorwort	7
---------------	---

I. Einleitung

<i>Jutta Allmendinger und Thomas Hinz:</i> ↳ <i>Perspektiven der Organisationssoziologie</i>	9
---	---

II. Grundlagen

<i>Uwe Schimank:</i> ↳ <i>Organisationen: Akteurkonstellationen – korporative Akteure – Sozialsysteme</i>	29
<i>Rafaël Wittek und Andreas Flache:</i> Rational Choice und Organisationstheorie	55
<i>Dorothea Jansen:</i> ↳ <i>Netzwerkansätze in der Organisationsforschung</i>	88
<i>Martin Schulz und Nikolaus Beck:</i> Die Entwicklung organisatorischer Regeln im Zeitverlauf	119
<i>Stefan Liebig:</i> Gerechtigkeit in Organisationen. Theoretische Überlegungen und empirische Ergebnisse zu einer Theorie korporativer Gerechtigkeit	151
<i>Amy Wharton:</i> ↳ <i>Geschlechterforschung und Organisationssoziologie</i>	188

III. Organisationen als Handlungsfelder

<i>Lutz von Rosenstiel:</i> Führung in Organisationen	203
<i>J. Richard Hackman:</i> Ein alternativer Blick auf Gruppen in Organisationen	245
<i>Astrid Podsiadlowski:</i> Diversität in Organisationen und Arbeitsgruppen	260

- Juliane Achatz, Stefan Fuchs, Nina von Stebut und Christine Wimbauer:
Geschlechterungleichheit in Organisationen. Zur Beschäftigungslage hochqualifizierter Frauen 284

IV. Organisationen und ihr Umfeld

Hayagreeva Rao:

- Gründung von Organisationen und die Entstehung neuer organisatorischer Formen 319

Emanuela Todeva und David Knoke:

- Strategische Allianzen und das Sozialkapital von Unternehmen 345

Glenn Carroll, Stanislav Dobrev und Anand Swaminathan:

- Theorie der Ressourcenteilung in der Organisationsökologie 381

V. Organisationen und Gesellschaftstheorie

Paul Windolf:

- Die Zukunft des Rheinischen Kapitalismus 414

Armin Nassehi:

- Die Organisationen der Gesellschaft. Skizze einer Organisationssoziologie in gesellschaftstheoretischer Absicht 443

- Die Autorinnen und Autoren 479

- English Summaries 484



22N 539.1/03