

Inhalt

Ursula Pasero & Birger P. Priddat

Vorwort 7

Christiane Funken

Zu Chancen und Risiken von (in)formellen Organisationsstrukturen
für die Karrieren von Frauen und Männern 13

Johanna Hofbauer

Distinktion – Bewegung an betrieblichen Geschlechtergrenzen. 45

Gertraude Krell

Gefühl und Geschlecht
in Bürokratie, Gemeinschaft und ICH-AG 65

Michael Meuser

Von Frauengleichstellungspolitik zu Gender Mainstreaming:
Organisationsveränderung durch Geschlechterpolitik? 93

Renate Ortlieb & Simone Rokitte

New Economy – neue Geschlechterverhältnisse? 113

Ursula Pasero

Gender Trouble in Organisationen
und die Erreichbarkeit von Führung 143

Birger P. Priddat

Vom Gender Trouble zur Gender-Kooperation 165

Nicoline Scheidegger & Margit Osterloh

One network fits all?
Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren 199

Sylvia M. Wilz

Relevanz, Kontext und Kontingenz:
Zur neuen Unübersichtlichkeit in der Gendered Organization. 227