

Frauen in Führungspositionen - Eine Neupositionierung der Geschlechter zwischen Anpassung und Widerstand

Vorwort

1. Vorbemerkung und Erkenntnisinteresse

1.1 Vorgehen

2. Wie groß ist der kleine Unterschied?

Exkurs: Zeitraffer zur Gleichheit und Differenz

2.1. Das ganz „andere Geschlecht“

2.1.1 Das Absolute und das Relative im Verhältnis der Geschlechter

2.1.2 Bipolarer Geschlechtersymbolismus

2.2 Drei Denkrichtungen und eine politikfähige Synthese

2.2.1 Position der Gleichheit und die Quote

2.2.2 Position des Essentialismus/Rekonstruktivismus

2.2.3 Position des Dekonstruktivismus

2.2.4 Geschlechterdemokratie auf der Grundlage der Differenzkonzepte

3. Gleichheit und Differenz im Osten

3.1 Gleichberechtigung in der DDR zwischen Partizipation und Segregation

3.2 Bewusstseinslagen nach der Wende

3.2.1 Begriffsentwicklung Gleichberechtigung

4. Fremdheit, Distanz und Ausnahme

4.1 Als Fremde

4.1.1 Fremd im Kader?

4.1.2 Distanz oder auf Distanz gehalten von der Zunft?

4.2 Ausnahmsweise eine Frau

4.2.1 Erhebungen des Deutschen Städtetages

4.2.2 „Andere Umstände“ in Wirtschaft, Wissenschaft und Privatleben

Exkurs: Private Krise und berufliche Karriere

4.3 Branchenbuch der Geschlechterordnungen

5. Stil, Führung, Geschlecht und Widerstreit

Exkurs: Zur sozialen Konstruktion der Zweigeschlechtlichkeit

5.1 Gleiches ist nicht gleich - in Erwartungen und Reaktionen

5.1.1 Männliche Reaktionen auf „starke Frauen“

5.1.2 Weibliche Reaktionen auf „starke Männer“

5.2 Die ganz andere Führung

5.2.1 Weiblicher Führungsstil: Mythos oder Faktor weiblicher Identität?

6. Machtfragen

6.1 Macht und Geschlecht

6.1.1 Strategien männlicher Vorteilssicherung

6.1.2 Sexuelle Übergriffe

6.1.3 Egoistisches oder prosoziales Machtstreben

6.2 Strategien weiblicher Macht-Herstellung - Erweiterung - Festigung

7. Zu den Interviews

7.1 Zu den Interviewfragen

7.2 Auswahlkriterien der Führungskräfte

7.3 Verschlüsselung der Interviews

8. Zum persönlichen Hintergrund der Führungskräfte

8.1 Persönliche Vorbilder

8.1.1 Berufliche Leitbilder

8.1.2 Erfahrung mit der Führung durch andere - „Sozialstation durch Führung“

8.2 Lebensgeschichtliche Krisen

8.3 Lebensform und Verbindung von Berufs- und Familienarbeit

8.4 Strategien der Selbst-Stärkung

8.5 Zwischenresümee zum persönlichen Hintergrund

8.5.1 Zu den Vorbildern und Leitbildern

8.5.2 Zur beruflichen Sozialstation

8.5.3 Zur lebensgeschichtlichen Krise

8.5.4 Zur Verbindung von Beruf und Familie

8.5.5 Zur Selbst-Stärkung

9. Zusammenhang zwischen Geschlecht und Führung

9.1 Unterschiede in der Führung

9.1.1 Resümee zu den Führungsunterschieden

9.2 Zum selbst eingeschätzten Führungsverhalten

9.2.1 Resümee zu den Selbsteinschätzungen des Führungsstils

9.2.2 Stärken und Schwächen

9.2.2.1 Zwischenresümee Stärken und Schwächen

9.3 Geschlechtergebundene Erwartungen an eine Führungskraft

9.3.1 Zwischenresümee zu den geschlechtergebundenen Erwartungen

9.4 Selbst initiierte Fremdwahrnehmung in der Führung

9.4.1 Zwischenresümee zur gesteuerten Fremdwahrnehmung

9.5 Selbsteinschätzung zum Erfolg und zur Macht

9.5.1 Zwischenresümee zur Selbsteinschätzung zu Erfolg und Macht

9.6 Frauenförderung als Teil der Führungsaufgabe

9.6.1 Zwischenresümee zur Frauenförderung

10. Geschlechterordnung

10.1 Subjektiv empfundene Vor- und Nachteile des Geschlechts

10.1.1 Zwischenresümee Einschätzungen über die Vor- und Nachteile des Geschlechts

10.2 Modelle der privaten Geschlechterordnung

10.2.1 Zwischenresümee zu den privaten Geschlechtermodellen

10.3 Geschlechterkonzept

10.3.1 Zwischenresümee zum Geschlechterkonzept

10.4 Irritation der Geschlechterordnung durch die Homosexualität

10.4.1 Zwischenresümee zur Irritation der binären Ordnung

10.5 Ratschläge an eine potentielle Führungskraft

10.5.1 Resümee zu den Ratschlägen

11. Abbau von Geschlechterhierarchie - Entwicklung von Geschlechterdemokratie

11.1 Revision symbolischer Geschlechter-Koppelungen im Führungsbereich

11.1.1 Symbolische Voraussetzung in der Führung - „Die starke Hand, die führt“

11.1.2 Der große Unterschied in der Selbst-Reflexion: Geschlechterbewusstsein - Geschlechterblindheit

11.1.3 „Ideologieträger Führungsposition“

11.2 Stil und Profil - Unterschiede in der Führung?

11.2.1 Geschlechterunterschiede in der Führung

11.2.2 Mit Lust im Einklang mit der Macht

11.2.3 Verborgener Geschlechtervertrag oder -kampf

11.2.4 Private „Umstände“ - Geschlechtermodelle zwischen Revision und Resistenz Unangefochten, aber aus- und anzufechtende Zuständigkeiten in der Familie

11.3 Gleichheit oder Differenz

11.3.1 Unterschiede zwischen den Geschlechtern

11.3.2 Keine Unterschiede zwischen den Geschlechtern

11.3.3 Teilweise unterschiedlich - teilweise übereinstimmend

11.3.4 Fazit

11.4 Neue Positionen zwischen den Geschlechtern auf der Grundlage der Konzepte von Gleichheit und Differenz

12. Anhang