

Inhalt

0.	Vorwort	7
1.	Einleitung	13
2.	Zentrale Begrifflichkeiten	27
2.1	Organisationsentwicklung - Begriff und Grundlagen.....	27
2.1.1	Die Begriffe „Organisation“ und „Organisationsentwicklung“	27
2.1.2	Entstehungsgeschichte des Ansatzes Organisationsentwicklung.....	31
2.1.3	Menschenbild.....	32
2.1.4	Aktuelle Entwicklungen.....	33
2.1.5	Abgrenzungen zu verwandten Begriffen.....	36
2.2	Soziale Non-Profit-Organisationen.....	39
2.2.1	Definitionsversuche und Abgrenzungsvorschläge	39
2.2.2	Strukturmerkmale von Non-Profit-Organisationen	43
2.3	Feministische Organisationen („Frauenprojekte“).....	50
2.3.1	Zur Problematik des Projektbegriffs	50
2.3.2	Feministische Organisationen im Grenzbereich von sozialer und politischer Arbeit	54
3.	Soziale Non-Profit-Organisationen im Umbruch	56
3.1	Ursachen für Veränderungsprozesse in sozialen Non-Profit-Organisationen.....	58
3.1.1	Veränderungsprozesse in sozialen Organisationen aufgrund sich wandelnder gesellschaftlicher Rahmenbedingungen	58
3.1.2	Modernisierungsdruck aufgrund struktureller Veränderungen in sozialen Organisationen.....	61
3.1.3	Professionalisierungsanforderungen im Bereich des Managements von sozialen Organisationen	65

3.2	Schwerpunkte von Organisationsentwicklungsprozessen in sozialen Non-Profit-Organisationen.....	68
3.2.1	Leitbildentwicklung	69
3.2.2	Zielfindungsprozesse	70
3.2.3	Profilbildung / Aufgabendefinition	71
3.2.4	Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung	72
4.	Feministische Organisationen im Wandel	79
4.1	Entstehungsgeschichte und politischer Kontext feministischer Organisationen.....	79
4.1.1	Die Entstehung der zweiten deutschen Frauenbewegung.....	79
4.1.2	Von der Frauenbewegung zur Frauenprojektbewegung.....	81
4.1.3	Feministische Organisationen im Kontext der Neuen Sozialen Bewegungen	85
4.2	Strukturmerkmale und Spannungsfelder der Arbeit in feministischen Organisationen	88
4.2.1	Basisdemokratische Strukturen	89
4.2.2	Autonomie	97
4.2.3	Das Prinzip von Frauen für Frauen	100
4.2.4	Leitlinien der Arbeit: Parteilichkeit, Ganzheitlichkeit, Betroffenheit	104
4.2.5	Selbstorganisation / Selbststeuerung.....	106
4.3	Professionalisierung als Chance und Herausforderung	109
4.3.1	Professionalisierung in feministischen Organisationen im Kontext der Professionalisierungsdebatte in der Sozialen Arbeit	109
4.3.2	Professionalisierung - Abschied von politischen Ansprüchen?	112
4.3.3	Professionalisierung - ein Weg zur Überwindung der Hausarbeitsnähe?	117
4.3.4	Vom Selbsthilfeansatz zur Dienstleistungsorientierung	120
4.3.5	„Familiäre“ oder professionelle Organisation.....	124
4.3.6	Das Verhältnis zur ehrenamtlichen Arbeit	125
4.3.7	Probleme des Generationswechsels	129
4.4	Notwendige Veränderungen in feministischen Organisationen	134
4.4.1	Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen	137
4.4.2	Weiterentwicklung der Ablauforganisation	140

5.	Untersuchungsdesign	142
5.1	Begründung der Herangehensweise	142
5.1.1	Verwendete Forschungsmethoden	143
5.1.2	Die Methode ExpertInnen-Interview	144
5.2	Der Forschungsprozess im Kontext eines möglichen Organisationsentwicklungsprozesses	146
5.2.1	Methoden der Systemdiagnose	146
5.2.2	Auswahl der Interviewpartnerinnen	148
5.3	Entwicklung der Leitfragen.....	150
5.4	Auswahl der Frauenorganisationen.....	152
5.4.1	Zugang / Ausschreibung.....	152
5.4.2	Auswahlkriterien	153
5.4.3	Vorgespräch und Dokumentenanalyse	154
5.5	Durchführung der Untersuchung.....	155
5.5.1	Vorstellung der beteiligten Organisationen.....	155
5.5.2	Vorstellung der beteiligten Funktionsgruppen	158
6.	Auswertung der Interviews	160
6.1	Auswertungsdesign	160
6.2	Zentrale Themen	164
6.3	Identität der Organisation	168
6.4	Strukturen.....	190
6.5	Organisationskulturelle Aspekte	195
6.6	Funktionen und Rollen.....	204
6.7	Einstellungen zu den Themen Professionalität und Ehrenamt .	212
6.8	Lernkultur/Veränderungsbereitschaft/Generationswechsel	221
6.9	Spiegelwirkung	229
6.10	Systemische Diagnose der untersuchten Organisationen	235
7.	Interpretation und Zusammenfassung der Ergebnisse	242
7.1	Versuch einer Typologisierung	242
7.1.1	Die innovative feministische Organisation.....	246
7.1.2	Die traditionelle feministische Organisation	247
7.1.3	Die feministische Organisation im Übergang von der traditionellen zur innovativen Organisation	249
7.2	Perspektiven für feministische Organisationen	250
7.3	Schlußfolgerungen für die Soziale Arbeit	254
8.	Literatur	258