

Inhaltsverzeichnis

I. Problemstellung und verfassungsrechtliche Zusammenhänge	11
II. Streikrecht in kirchlich getragenen Einrichtungen? Die aktuelle Kontroverse	18
1. Das Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 20.11.2012	18
2. Die kirchliche Meinungsbildung zum Streikrecht	23
2.1. Legitimierung und Normierung des Streikrechts durch die Kirchen	23
2.2. Das Nein der Kirchen zum Streikrecht im eigenen Bereich	29
2.2.1. Moralische und dogmatische Begründungen für das Nein	30
2.2.2. Argumentative Schwächen des kirchlichen Nein	33
2.2.2.1. Der Streik im Widerspruch zur Nächstenliebe?	33
2.2.2.2. Probleme der dogmatischen Überhöhung des Streikverbots	38
2.2.2.3. Grundsatzaspekt: Die weltliche Seite diakonischer und karitativer Einrichtungen	42
2.3. Resümee zum innerkirchlichen Streikverbot	45
III. Dienstgemeinschaft als Hintergrundbegriff	48
1. Begründung des arbeitsrechtlichen Sonderwegs der Kirchen mit Hilfe des Begriffs „Dienstgemeinschaft“	48
2. Entstehung und Deutungen des Begriffs „Dienstgemeinschaft“	50
3. Probleme des Terminus „Dienstgemeinschaft“	53
IV. Anschlussprobleme. Exklusion von Arbeitnehmern durch das kirchliche Arbeitsrecht	58
1. Ausgrenzungen von Mitarbeitern aus Entscheidungsgremien aufgrund von Konfessionsklauseln	58

2. Ausgrenzungen bei der Einstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern	64
3. Tradition der Abgrenzung gegenüber Gewerkschaften	73
V. Kirchliches Arbeitsrecht im Widerspruch zu persönlichen Grundrechten von Arbeitnehmern. Problempunkte in der katholischen Kirche	80
1. Verbot der Wiederverheiratung	81
2. Das Nein zu gleichgeschlechtlichen Lebensformen	86
3. Zwischenüberlegung. Die katholische Idee der Barmherzigkeit – ein Lösungsansatz?	91
4. Verbot künstlicher Befruchtung	94
VI. Auswirkungen des kirchlichen Arbeitsrechts auf die Rechte Dritter	98
1. Probleme von Patienten in katholischen Krankenhäusern am Beispiel der „Pille danach“	98
2. Selbstbestimmungsrecht bei Patientenverfügungen – ein neuralgisches Thema	104
3. Exkurs. Rechte von Kindern in staatlichen Bekenntnisgrundschulen	107
VII. Rückblende: Der Gang der bisherigen Untersuchung	113
VIII. Der deutsche Sonderweg beim kirchlichen Arbeitsrecht: Offene Fragen und Diskussionsbedarf	119
1. Ein Schlüsselproblem: Mangelnder Grundrechtsschutz von Arbeitnehmern in kirchlich getragenen Einrichtungen	119
1.1. Korporative kirchliche Selbstbestimmung versus Grundrechtsschutz. Zur Problemstellung	119
1.2. Einzelaspekte zum Desiderat des Grundrechtsschutzes im kirchlichen Arbeitsrecht	123
1.2.1. Rechtsvergleichender Aspekt	123
1.2.2. Normative Logik der Grundrechte	125
1.2.3. Tendenzen in der Rechtsprechung	127
1.2.4. Der Entscheidungsbedarf zum Streikrecht	129
1.2.5. Grundrechtsbindung der Kirchen: Reflexions- und Reformbedarf auf Seiten der Kirchen	130

1.2.6. Nochmals: Rechtsethische und rechtspolitische Aspekte	133
2. Diskussionsbedarf zur Rechtssicherheit im kirchlichen Arbeitsrecht	134
3. Zweckmäßigkeit des kirchlichen Sonderwegs in der heutigen Gesellschaft?	138
IX. Fazit	142
Nachträge (Januar 2014)	150
Literaturverzeichnis	161