

Allgemein

Minijob: Wie Sie durch die Beschäftigung von Minijobbern in Ihrem Unternehmen viel Geld sparen	9
Die Vorteile eines Minijobbers überwiegen	10
Minijobber in der Versicherungspflicht beurteilen	10
Das beachten Sie bei der Ermittlung des Entgelts	11
Wann eine kurzfristige Beschäftigung vorliegt.....	12
Einstellung: Was Sie bei der Einstellung von Minijobbern unbedingt beachten müssen	13
Prüfen Sie, ob Versicherungspflicht besteht oder es sich um einen Minijobber handelt.....	14
Abschluss des Arbeitsvertrags mit Ihrem Minijobber	17
Arbeitspapiere – Was Ihr neuer Minijobber Ihnen alles vorlegen muss	18
Aktuelles Verfahren in Zusammenhang mit der Lohnsteuer.....	19
Vorlage der Krankenversichertenkarte	20
Wie Sie die Rechte Ihres Betriebsrats beachten.....	21
Studenten oder Schüler	23
Voraussetzung für die Beschäftigung von Schülern ...	24
Wenn Sie ältere Arbeitnehmer einstellen	25
Sonstige Arbeitnehmergruppen	25
Gleitzone – Meldungen	26
Der erste Tag des neuen Mitarbeiters	27
Grenzwerte 2014: Das ABC der Freibeträge, Freigrenzen, Pauschal- und Höchstbeträge für 2014	29
Abfindungen.....	30
Beitragsbemessungsgrenzen	30
Belegschaftsrabatte	31
Berufskleidung	31
Betriebsveranstaltung	31
Bezugsgröße.....	31
Bußgeld	32
Darlehen	32
Direktversicherung	32
Elterngeld	33
Essen an Arbeitnehmer	34

Fahrtkosten.....	34
Familienversicherung.....	34
Fehlgeldentschädigung	35
Freiwillig Krankenversicherte	35
Geburtsbeihilfen.....	36
Geringfügige Beschäftigung	36
Geringfügigkeitsgrenze	37
Geringverdienergrenze	37
Geschäftsreisen/Dienstreisen	37
Geschenke	37
Gleitzone	37
Haushaltscheckverfahren.....	38
Jahresarbeitsentgeltgrenze	38
Krankengeld	38
Minijobber.....	39
Mutterschaftsgeld.....	39
Notstandsbeihilfe	39
Rentner	39
Sachbezüge	39
Säumniszuschläge	40
Trinkgelder.....	40
Übergangsfälle	41
Übungsleiterpauschale	41
Zinsersparnisse.....	41
Zuschüsse der Krankenkassen zu Vorsorgemaßnahmen.....	41
Zuzahlungen.....	41

Sozialversicherung

Meldepflichten: Wie Sie die Meldepflichten für Ihre Minijobber und Aushilfen betriebsprüfungssicher erfüllen	43
Maschinelles Meldeverfahren	44
Welche Meldungen Sie erstatten	45
Welche Stellen die Meldungen entgegennehmen	49
Inhalt der Meldungen	49
Welche Fristen gelten für die Meldungen?	63
Mitteilung an Ihren Arbeitnehmer	64

Rentenversicherungsfreiheit, -pflicht: Neue Vorschriften seit 1.1.2013: So handeln Sie rechtsicher	65	Krankenkassenzuständigkeit bei Mehrfachbeschäftigten.....	98
Versicherungspflicht von Arbeitnehmern in der Rentenversicherung.....	66	Pauschalbeiträge für Minijobber: So zahlen Sie auch nach der Reform 2013 nicht mehr als unbedingt notwendig.....	101
Ausnahmen von der Versicherungspflicht.....	67	Wie sich die Änderungen seit 1.1.2013 auf die Zahlung von Pauschalbeiträgen auswirken.....	102
Alter	67	Keine Pauschalbeiträge für kurzzeitig Beschäftigte	102
Kurzzeitig Beschäftigte.....	68	Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung.....	103
Befreiung wegen Zugehörigkeit zu einer Versicherungs- oder Versorgungseinrichtung	69	Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung	105
Ihre Meldepflichten	70	Von der Versicherungspflicht befreite geringfügig Beschäftigte.....	105
Befreiung wegen Geringfügigkeit der Beschäftigung	71	Pauschalbeiträge und Rentenansprüche.....	106
Wann liegt eine geringfügig entlohnte Beschäftigung vor?	72	Wenn sich Ihr Minijobber von der Rentenversicherungspflicht befreien lässt.....	108
Bitte unbedingt Phantomlohnfalle beachten	75	Wenn Ihr Minijobber bereits vor dem 1.1.2013 bei Ihnen beschäftigt war	110
Sie nehmen den Befreiungsantrag entgegen	76	Wohin Sie die Beiträge überweisen	112
Einzugsstelle kann der Befreiung widersprechen	77	Welche Meldungen Sie erstatten	112
Wirkung der Befreiung	78	Monatliche Beitragsnachweise	114
Wenn ihre Minijobber sich nicht von der Versicherungspflicht befreien lassen	79		
Übergangsvorschriften	79		
Verzicht auf die Versicherungsfreiheit	80		
Versicherungsfreiheit ohne Antrag.....	80		
Mehrfachbeschäftigung: So machen Sie alles richtig, wenn Ihr Minijobber noch weitere Jobs hat... 81	81	Steuern	
Ihre Aufgabe als Lohnbuchhalter	82	Pauschallohnsteuer: Minijobber einfach und schnell mit pauschaler Lohnsteuer abrechnen	115
Ihr Arbeitnehmer hat mehrere Beschäftigungsverhältnisse bei Ihnen.....	84	Diese Voraussetzungen gelten für die pauschale Lohnsteuer.....	116
Wann Sie Beschäftigungsverhältnisse bei Ihnen und anderen Arbeitgebern zusammenrechnen	85	Das prüfen Sie bei Minijobbern.....	116
Fall 1: Mehrere Minijobs	85	Pauschale Rentenversicherungsbeiträge fallen an ...	117
Fall 2: Minijob und Hauptbeschäftigung	88	Wenn keine pauschalen Rentenversicherungs- beiträge anfallen.....	119
Fall 3: Mehrere kurzzeitige Beschäftigungsverhältnisse.....	91	Wann die Lohngrenze überschritten wird	120
Fall 4: Geringfügig entlohnte neben kurzzeitigen Beschäftigungsverhältnissen.....	93	So gehen Sie mit Einmalzahlungen um	121
Sonderfall: Arbeitslosenversicherung	93	So prüfen Sie bei kurzfristig beschäftigten Aushilfen	122
Auswirkungen von Mehrfachbeschäftigungen auf die Jahresarbeitsentgeltgrenze (JAEG)	94	Gelegentliche Beschäftigung	123
Fall 5: Mehrfachbeschäftigung während der Elternzeit	97	Ihr Minijobber erhält von Ihnen weiteren Lohn – Was dann?	127
		Können mehrere Arbeitgeber einen Minijobber mit 20 oder 25 % versteuern?	128
		Wann Sie im Laufe des Jahres zur individuellen Lohnsteuer wechseln dürfen	129

Das sind die Folgen bei Pauschalversteuerung	130	Besonderheit in der Pflegeversicherung.....	158
Wälzen Sie die pauschale Steuer auf Ihre Minijobber und Aushilfen ab	131	Wann ist die Beschäftigung von untergeordneter wirtschaftlicher Bedeutung?	159
Pauschalsteuern anmelden und abführen	131	Beschäftigte Familienangehörige sind unfallversichert	160
Diese Aufzeichnungen brauchen Sie	132	Diese Urteile helfen Ihnen bei der Entscheidung über die Versicherungspflicht.....	160
Vorsicht bei zusätzlichen Zahlungen.....	134	Minijobber: sv-rechtliche Regelungen.....	162
Was Sie problemlos zusätzlich zahlen können	135	Sozialversicherungsmeldungen erstatten	163
Steuerfreie Zuwendungen: Extras, mit denen Sie die 450-€-Lohngrenze nicht überschreiten ...	137	Der beschäftigte Angehörige ist steuerpflichtig	170
Arbeitskleidung.....	138	Gleitzone(n)mitarbeiter (Midijobber) 2014	171
Aufmerksamkeiten	139	Wann Sie Ihren Mitarbeiter in der Gleitzone beschäftigen	172
Ausbilder-Freibetrag	141	Wie Sie von weiteren Jobs Ihres Arbeitnehmers erfahren	173
Betriebsveranstaltungen	141	Was gehört zum Arbeitsentgelt?	176
Computer.....	142	Beachten Sie die Bestandsschutzregelung	177
Darlehen	143	So berechnen Sie die Beiträge in der Gleitzone.....	178
Direktversicherung.....	144	Teilarbeitsentgelte berücksichtigen.....	179
Internet	144	Das Arbeitsentgelt liegt außerhalb der Gleitzone	180
Job-Tickets	145	Ermittlung des Beitragsanteils Ihres Arbeitnehmers	181
Jubiläumszuwendungen	146	Ausnahmen von der Gleitzoneberechnung	186
Kindergartenzuschüsse.....	146	Sozialversicherungspflicht im Niedriglohnbereich..	186
Parkplätze.....	147	Hausfrauen: Flexibilität ist Trumpf: So beschäf- tigen Sie Hausfrauen in Ihrem Unternehmen	187
Pensionskassen, Pensionsfonds.....	148	Sehen Sie auch die Vorteile bei der Beschäftigung von Hausfrauen	188
Personalrabatte	148	Wenn Sie Hausfrauen als 450-€-Kräfte beschäftigen	190
Sammelbeförderung	149	Wann Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung fällig werden	190
Telefonnutzung.....	150	Keine Entgeltgrenze für kurzzeitige Beschäftigungen.....	196
Trinkgelder.....	150	Hausfrauen sind auch gesetzlich unfallversichert	198
Unfallversicherung.....	150	Elternzeit und Elterngeld: Kein Hindernis für eine Teilzeitbeschäftigung	199
Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit.....	152	Gleitzone(n)regelung gilt auch für Hausfrauen	200
		Pauschale Versteuerung bei Hausfrauen	201
		Checkliste: Beschäftigung einer Hausfrau	201

Besondere Personengruppen

**Angehörige und Ehegatten: Angehörige und
Ehegatten rechtssicher als Teilzeitkräfte
beschäftigen.....**

153

So grenzen Sie familiäre Mithilfe von „echter“
Arbeitnehmerbeschäftigung ab

154

Der Angehörige ist minderjährig

156

Das Entgelt muss angemessen sein.....

157

Wer als Angehöriger gilt

158

Kurzfristige Beschäftigung: Der Einsatz kurzfristig Beschäftigter löst viele Probleme – außerdem sparen Sie Geld	203
Wann liegt eine kurzfristige versicherungsfreie Beschäftigung vor?	204
Eine „regelmäßige“ Beschäftigung schließt keine Versicherungsfreiheit aus	205
Wann eine zeitliche Beschränkung nach der Eigenart der Beschäftigung vorliegt	207
Wann Berufsmäßigkeit vorliegt	210
Wenn Ihre Aushilfskraft noch eine Hauptbeschäftigung hat	211
So verfahren Sie bei mehreren kurzfristigen Beschäftigungen	212
Wann von 2 Monaten und wann von 50 Arbeitstagen auszugehen ist	214
Berücksichtigung von 60 Kalendertagen	215
Was Sie tun können, wenn die ursprünglich erwartete Zeitdauer überschritten wird	215
Personen in Elternzeit und Arbeitslose können keine kurzfristig Beschäftigten sein	217
Meldungen für kurzfristig Beschäftigte	218
Wie das Arbeitsverhältnis Ihres kurzfristig Beschäftigten beendet wird	218
Urlaubsansprüche	220
Ist Ihr kurzfristig Beschäftigter steuerpflichtig?	221
Anspruch auf Entgeltfortzahlung	222
Arbeitsvertrag mit einem kurzfristig Beschäftigten ..	222
Rentner: Beachten Sie diese Besonderheiten bei der Beschäftigung von Rentnern	223
Die verschiedenen Rentenarten im Überblick	224
So viel dürfen Versichertenrenter hinzuverdienen	226
Volle Erwerbsminderung es können bis zu 450 € pro Monat gezahlt werden	228
Teilweise Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit: Übergangsregelung bis zum 65. Lebensjahr	229
Wie Sie Erwerbsfähigkeitsrentner richtig beschäftigen	230
Diese Unterschiede gibt es bei Altersrenten	231
Altersrente für langjährig Versicherte	232
Wenn Ihre Teilzeitkraft die Hinzuverdienstgrenze überschreitet	232
Altersrente für Schwerbehinderte	234
Wenn Ihr Mitarbeiter eine Teilrente beziehen möchte	234
So viel kann Ihr Teilrentner verdienen	234
Auch Hinterbliebenenrentner können hinzuverdienen	237
Beachten Sie diese Ausnahmen bei der Versicherungspflicht für Rentner	238
Hinzuverdienstgrenzen	239
Für geringfügig entlohnte Rentner sind ebenfalls Pauschalbeiträge zu zahlen	242
Hinzuverdienstgrenzen im Überblick	243
Studenten: So rechnen Sie korrekt ab und nutzen alle Vorteile	245
Wichtige Grundsätze	246
KV, PV, AV: Voraussetzungen für die Versicherungsfreiheit	246
Was Sie bei der Rentenversicherung beachten müssen	249
Versicherungspflicht in der Unfallversicherung	251
Übt der Student mehrmals im Jahr Aushilfsfähigkeiten aus?	251
Ihr Mitarbeiter ist für die Dauer des Studiums beurlaubt und arbeitet weiter	252
Wann für Ihre Studenten Sozialversicherungsbeiträge fällig werden	253
Kurzfristige Beschäftigungen sind auch bei Studenten möglich	255
Beachten Sie die Sonderregelungen zur Gleitzone ..	257
Ihr Student ist steuerpflichtig	257
Entgeltfortzahlung und Urlaubsansprüche	258