

Inhaltsverzeichnis

EINFÜHRUNG	9
Kompetenzen können Leben verändern und Volkswirtschaften Antrieb geben	10
Die Skills Strategy der OECD umreißt ein systematisches und umfassendes Konzept für die Kompetenzpolitik	13
POLITIKANSATZ 1: DIE ENTWICKLUNG DER ERFORDERLICHEN KOMPETENZEN FÖRDERN	17
Wichtige Erkenntnisse in Bezug auf die Kompetenzentwicklung	18
Wie können Länder die Qualität und Quantität der vorhandenen Kompetenzen erhöhen?	19
Die Länder können Anreize und Möglichkeiten für lebenslanges Lernen schaffen	19
▪ Informationen über die Kompetenznachfrage sammeln und nutzen	20
▪ Konzipierung effizienter und effektiver Bildungs- und Ausbildungssysteme.....	25
▪ Hindernisse für Investitionen in die Weiterbildung beseitigen.....	37
▪ Die Bildungsqualität erhöhen	41
▪ Eine ausgewogene Verteilung der Bildungschancen fördern.....	47
Die Länder können die Zuwanderung von Fachkräften ermöglichen	54
▪ Zugang ausländischer Fachkräfte erleichtern.....	55
▪ Ausländische Hochschulabsolventen zum Bleiben veranlassen.....	57
▪ Rückkehrmigration erleichtern.....	58
Die Länder können eine wirksame grenzüberschreitende Kompetenzpolitik einführen	58
▪ Wissenstransfer und grenzüberschreitende Bildung erleichtern.....	58
▪ In die Kompetenzentwicklung im Ausland investieren.....	59
POLITIKANSATZ 2: VORHANDENE KOMPETENZEN AKTIVIEREN	69
Wichtige Erkenntnisse in Bezug auf die Aktivierung von Kompetenzen	70
Wie können die Länder Menschen dazu anspornen, ihre Kompetenzen auf dem Arbeitsmarkt anzubieten?	71
Die Länder können Nichterwerbstätige zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit anspornen	71
▪ Nichterwerbstätige identifizieren und die Gründe ihrer Nichterwerbstätigkeit analysieren.....	72
▪ Finanzielle Anreize schaffen, damit sich Erwerbstätigkeit auszahlt.....	73
▪ Nichtfinanzielle Hemmnisse für die Teilnahme am Erwerbsleben abbauen.....	73
▪ Aktivierungsmaßnahmen mit Umschulungen bzw. Weiterqualifizierungen kombinieren.....	76
Die Länder können qualifizierte Arbeitskräfte halten	78
▪ Anreize zur Frühverrentung reduzieren.....	78
▪ „Braindrain“ stoppen.....	81
POLITIKANSATZ 3: KOMPETENZEN EFFEKTIV NUTZEN	87
Wichtige Erkenntnisse in Bezug auf die effektive Nutzung von Kompetenzen	88
Wie kann ein Land sein Humankapitalpotenzial optimal nutzen?	89
Die Politik kann Menschen dabei unterstützen, ihre Kompetenzen optimal zu nutzen	89
▪ Arbeitgebern dabei helfen, die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter besser zu nutzen	89
▪ Kompetenzen stärker nutzen durch besseres Management und Innovation	93
▪ Arbeitslosigkeit bekämpfen und jungen Menschen helfen, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen	94
▪ Mehr Transparenz und bessere Information	98
▪ Arbeitskräftemobilität im Inland fördern.....	102

Länder können die Nachfrage nach (anspruchsvollen) Kompetenzen erhöhen	104
▪ Die Schaffung anspruchsvollerer Arbeitsplätze mit hoher Wertschöpfung fördern.....	105
▪ Der (lokalen) Wirtschaft dabei helfen, in der Wertschöpfungskette aufzusteigen	107
▪ Unternehmerische Initiative fördern	110
DIE NÄCHSTEN SCHRITTE.....	117
Die Datengrundlage für die Gestaltung wirkungsvoller kompetenzpolitischer Maßnahmen verbessern.....	118
Die Entwicklung und Umsetzung nationaler Kompetenzstrategien unterstützen	120