

Inhalt

Inhalt	5
Vorwort	9
Einleitung	15
Kapitel 1: Unsere Arbeitswelt im Wandel	27
Begriffe und ihre Bedeutung	31
Ingenieure als Führungskräfte in Unternehmen?	41
Die große Herausforderung für Führungsingenieure: Zielkonflikte in der globalen Arbeitswelt	44
Kapitel 2: Wie Ingenieure in der Unternehmensführung agieren - charakteristische Praxisfälle	47
Produkt- und Prozessinnovationen	49
Unternehmensexansionen	74
Überwindung des operativen Taylorismus	83
Diversifikationen	90
Personelle Krisen und Konfliktsituationen	95
Kooperationen	102
Die Praxisfälle in der Gesamtschau	106
Kapitel 3: Nachhaltig Führen in komplexen Umfeldern - Methoden und Instrumente	109
Der große Unternehmensregelkreis	111
Teilfunktionen mit besonderem Einfluss auf die Nachhaltigkeit	120

Bewertungskriterien für die persönlichen Eigenschaften von Führungskräften	126
Kapitel 4: Messbare und schwer messbare Kriterien zur Beurteilung von Führungskräften	129
Mit objektiven Zahlen messbare Ergebniskriterien	130
Messbare Kriterien für die Methodenkompetenz	133
Werthaltungen, Talent, persönliche Charaktereigenschaften	137
Schwer messbare Kriterien für die Methodenkompetenz	142
Kombinatorische Führungsfähigkeiten	148
Zusammenfassende Erkenntnisse	149
Drei Beispiele für Kriterienkataloge	152
Kapitel 5: Exakt und nicht exakt messbare Führungsfähigkeiten kombiniert - das T-Profil als Vision ...	159
Kapitel 6: Qualifizierung für das neue kybernetische Engineering	167
Technisch-wissenschaftliche Grundausbildung	167
Weiche Faktoren und soziale Kompetenz	169
Kritische Selbstanalyse	170
Verständnis für die Wirtschaftswissenschaften	171
Weiterbildung, insbesondere MBA-Kurse	171
Aktuelles Wissen zur Nachhaltigkeit	172
Kenntnisse über Paradigmen der Arbeitswelt	173
Kapitel 7: Empfehlungen für Führungsingenieure und jene, die es werden wollen	175
Kapitel 8: Resümee - zukünftige Führungsmethoden und Paradigmen	179
Blick zurück: Paradigmen der Vergangenheit	182
Kombinatorische Fähigkeiten als Voraussetzung	184
Unternehmerische Eigensynergie	184
Nachhaltiges Führen	185

Kybernetisches Engineering	185
Das T-Profil des Führungsin­genieurs	186
Personalführung mit Neigungs- und Begabungsprofil	187
Konstruktive Fähigkeiten zur Umsetzung allgemeiner Megatrends	187
Literatur	191
Appell an die Technischen Universitäten	195
Dank	199
Stichwortverzeichnis	201