## Table des matières

Remerciements	VII
Introduction	13
Thème de la recherche et pertinence du sujet	13
Présentation de la recherche	13
Structure de la thèse	15
1. Contextualisation: la région du Rhin supérieur	17
1.1. Remarques générales sur la région du Rhin supérieur	17
1.2. Le contexte linguistique dans la région du Rhin supérieur  1.2.1. D'un espace historiquement unilingue à un espace multilingue  1.2.2. Différentes formes de diglossie  1.2.3. Une troisième langue: l'anglais  1.2.4. Un déséquilibre de la présence des langues.  1.3. Le contexte éducatif dans la région du Rhin supérieur.  1.3.1. Du contexte européen au contexte régional.  1.3.2. Le contexte éducatif en Suisse du Nord-Ouest  1.3.3. Le contexte éducatif au Bade-Wurtemberg.  1.3.4. Le contexte éducatif en Alsace	19 19 20 23 26 27 27 28 30 32
2. L'apprentissage: un type de formation professionnelle dans la région du Rhin supérieur	34
2.1. Une voie de formation commune: l'apprentissage	34
2.2. La signification de l'apprentissage dans les pays du Rhin supérieur	36
2.3. Les langues étrangères enseignées pendant l'apprentissage.         2.3.1. Suisse.         2.3.2. Allemagne.         2.3.3. France	37 37 39 41
2.4. Une possibilité de stage pendant la formation professionnelle initiale:  le Certificat Euregio	42
2.5. Bilan	46
3. Cadre conceptuel	48
3.1.1. Les travaux portant sur le plurilinguisme au travail 3.1.2. Les recherches dans le domaine des échanges/stages	48 48 50

ΙX

3.2. Echanges/stages et mobilité professionnelle	54
3.3. La dimension interculturelle dans la mobilité professionnelle	56
3.4. La dimension de l'acquisition des langues dans les échanges/stages	61
3.5. Les représentations sociales	66
4. Méthodologie et terrain	70
4.1. Méthodologie	
4.1.1. Le corpus	
4.1.2. L'analyse des données	76
<b>4.2. Terrain.</b> 4.2.1. La 'philosophie' de <fabrique a=""> en matières de langues et de</fabrique>	
formation	
4.2.2. Accès au terrain <fabrique a=""></fabrique>	82
5. Les représentations des stages professionnels des acteurs	84
5.1. La perspective de l'entreprise: pourquoi offrir des stages?	84
5.2. La perspective des stagiaires: pourquoi participer à un stage?	
5.2.1. Motivations et défis pour les apprentis avant le stage	
5.2.2. Motivations et défis pour les apprentis en rétrospective	
5.2.3. Motivations et défis pour les étudiants	
5.2.4. Expériences avec les stages et bénéfices	
5.2.4.1. D'une expérience interculturelle à une compétence interculturelle	
A propos des manières de travailler	
A propos de la nourriture	
A propos des mentalités	
A propos du plurilinguisme	
5.2.4.2. De l'expérience interculturelle au développement personnel	
Ouverture, flexibilité et indépendance	
Expériences avec le dialecte alémanique	
Expériences avec la langue étrangère	
Acquisition de connaissances professionnelles	132
6. Discussion	135
6.1. Polyphonie dans le discours sur les objectifs et les bénéfices des stages	135
Le discours sur la dimension interculturelle	135
Le discours sur la dimension linguistique	137
Le discours sur la dimension du développement personnel	
Le discours sur la dimension professionnelle	138
6.2. Le potentiel des stages pour une modification des représentations	139
6.2.1. Représentations de l'autre et de soi-même	
6.2.2. Représentations de la nécessité de l'anglais	
6.2.3. Représentations du plurilinguisme	
Conclusion	

Bibliographie	 148
Rapports et recommendations	
Sites web consultés	 161
Articles de journal et communiqués de presse	 164
Annexe	 166
Annexe I: Conventions de transcription	 166
Anneve II · Table des cartes et tableaux	167