

■ Inhalt

Vorwort	7
Einführung in das Training	9
Einleitung	9
Gewinnung des Trainingsmaterials	11
Das Trainingskonzept	12
Hinweise zur Optimierung der Wirkung des Trainings	14
Themenbereich 1: Beziehungsorientierung mit Partikularismus	19
Beispiel 1: Der gesprächige Handwerker	19
Beispiel 2: Das lässt sich doch irgendwie regeln	23
Beispiel 3: Willkür bei der Steuer	28
Beispiel 4: Immobilienpreise auf Kreta	32
Kulturelle Verankerung von »Beziehungsorientierung mit Partikularismus«	36
Themenbereich 2: Familienorientierung	41
Beispiel 5: Ein Gläschen am Feierabend	41
Beispiel 6: Olivenernte	45
Kulturelle Verankerung von »Familienorientierung«	50
Exkurs: Rollenverteilung innerhalb der griechischen Familie	52
Themenbereich 3: Hierarchieorientierung	55
Beispiel 7: In den Weiten des griechischen Rechtssystems	55
Beispiel 8: Nichts geht mehr: Produktionsstopp!	59
Beispiel 9: Säumige Kreditkunden	62
Beispiel 10: Radfahren in Athen	66
Kulturelle Verankerung von »Hierarchieorientierung«	70

Themenbereich 4: Gegenwartsorientierung	75
Beispiel 11: Frühbucherrabatt	75
Beispiel 12: Auf den letzten Drücker	78
Beispiel 13: Das Provisorium	82
Kulturelle Verankerung von »Gegenwartsorientierung« . .	86
Themenbereich 5: Emotionale Kommunikation	91
Beispiel 14: »Ich bring dich um!«	91
Beispiel 15: Kälte im Büro	95
Kulturelle Verankerung von »Emotionale Kommunikation«	98
Themenbereich 6: Ansehen und Ehrgefühl	103
Beispiel 16: Wie kompetent sind Sie?	103
Beispiel 17: Chaos in der Buchhaltung	108
Beispiel 18: Studium beendet	111
Kulturelle Verankerung von »Ansehen und Ehrgefühl« . . .	115
Themenbereich 7: Philanthropie	119
Beispiel 19: Im neuen Jahr	119
Beispiel 20: Sparen auf die Operation	122
Beispiel 21: In der Taverne auf Korfu	126
Kulturelle Verankerung von »Philanthropie«	129
Kurze Zusammenfassung der Kulturstandards	133
Zusammenhangsstruktur der Kulturstandards	137
Literatur	139
Literaturempfehlungen	143