

Inhalt

1. Einleitung	5
2. Governance und Corporate Social Responsibility (CSR)	9
2.1 Governance-Ansätze	9
2.2 Regionale und Local/Urban Governance	10
2.3 Corporate Social Responsibility (CSR)	12
2.4 CSR, Gewerkschaften und Arbeitnehmer/innen	15
2.5 Governance, Nachhaltigkeit und CSR	17
3. Das Untersuchungsgebiet	20
4. Der PCB-Skandal, Runder Tisch PCB und Hafenkonzferenz	24
5. Darstellung der Untersuchungsergebnisse	30
5.1 Akteure im Dortmunder Hafen	30
5.2 Hafenentwicklung und Hafenkonzferenz	33
5.3 Arbeitssicherheit und Gute Arbeit	36
5.4 Umweltschutz, Nachhaltigkeit und CSR	38
6. Bewertung der Untersuchungsergebnisse	39
6.1 Der Runde Tisch PCB: Ausgangspunkt für gemeinsame Aktivitäten	39
6.2 Die Hafenkonzferenz als Governance-Prozess	40
6.3 Die Hafenaktivitäten als Bestandteil von CSR - Corporate Social Responsibility	43
7. Ausblick: Ansatzpunkte für eine nachhaltige Standortentwicklung und für eine Beteiligung betrieblicher Interessenvertretungen	45
7.1 Aspekte eines Nachhaltigkeitsprozesses am Beispiel des Gewerbestandortes Dortmund-Hafen	45
7.2 Gewerkschaften und Betriebsräte	46
7.3 Schrittweise vom bürgerlichen Engagement zur gesellschaftlichen Verantwortung	47
8. Übertragbarkeit der Ergebnisse auf andere Industrie- und Gewerbestandorte	49
9. Literaturhinweise	52