

Inhalt

1	Zusammenfassung der wichtigsten Aspekte	7
2	Der Einfluss der Arbeitslosenversicherung auf die Arbeitslosigkeit	14
2.1	Reservationslöhne	14
2.2	Die Verhandlungsmacht der Tarifpartner	20
2.3	Das Entlassungsverhalten der Arbeitgeber	21
3	Argumente für eine gesetzliche Arbeitslosenversicherung	23
3.1	Kreditmarktrestriktionen	23
3.2	Vorsorgespargen	24
3.3	Ein privater Markt?	26
3.4	Verbessertes Job-Matching	27
4	Risikobeteiligung der Arbeitgeber durch Experience-Rating	29
4.1	Funktionsweise in den USA	29
4.2	Empirische Befunde und ihre Übertragbarkeit	35
4.3	Der Vorschlag unter versicherungssystematischen Gesichtspunkten	39
5	Risikobeteiligung der Arbeitnehmer durch individuelle Versicherungskonten	41
5.1	Ursprung der Idee	41
5.2	Das chilenische Modell	43
5.3	Kritische Würdigung	45

6	Die Lohnversicherung als Element zur Verhinderung von Langzeitarbeitslosigkeit	47
6.1	Ursprung der Idee	47
6.2	Umsetzungsformen	49
6.3	Empirie versus Ordnungspolitik	52
7	Zur Theorie der optimalen Arbeitslosenversicherung	54
7.1	Modelle der ersten Generation für einen repräsentativen Arbeitnehmer	55
7.2	Modelle der zweiten Generation für heterogene Arbeitnehmer	66
8	Ein integrierter Reformansatz für Deutschland	59
8.1	Neue Reformelemente: Ersparnisvorsorge und risikoabhängige Beiträge	66
8.2	Ein stilisierter Vorschlag	69
8.3	Die einzelnen Reformkomponenten	74
8.4	Simulationsergebnisse	77
	Literatur	82