

Inhaltsverzeichnis

I. Einleitung	15
II. Die Wirkungsweise der Grundrechte	17
1. Grundrechtsträger	17
2. Ausgleich der Interessen der Beteiligten	17
a) Interessen des Arbeitnehmers	18
b) Interessen des Arbeitgebers	19
c) Rangordnung bei der Interessenabwägung	20
d) Arbeitsrechtliches Gesetz	21
e) Aufgabe der Tarifpartner	24
f) Auslegung, Lückenfüllung und richterliche Rechtsfortbildung	24
3. Machtgefälle	28
a) Machtgefälle als Begründung der Drittwirkung	28
b) Machtgefälle als Grenze der Drittwirkung	35
III. Überblick über die Rechtsprechung	37
1. Allgemeine Richtlinien für die Anwendung der Grundrechte	37
a) Betriebsbezogenheit des Eingriffs	37
b) Grundsatz des schonendsten Mittels	41
c) Verhältnismäßigkeit im engeren Sinn	41
d) Vorangegangenes Tun	43
2. Folgen eines Verstoßes gegen das Grundrecht	43
a) Auslegung	43
b) Folgen des Grundrechtsverstoßes	43
c) Verfassungsbeschwerde	45
3. Die Rechtsprechung zu den einzelnen Grundrechten	46
a) Art. 1 und 2	46
b) Art. 3	49
c) Art. 4	53
d) Art. 5	55
e) Art. 6	57
f) Art. 12	58
(1) Verlust des Arbeitsplatzes	58
(2) Unangemessene Bindung an den Arbeitsplatz	61

(3) Sachgerechte Auswahl unter den Bewerbern, Einstellungsanspruch	62
(4) Schutz vor erzwungenem Müßiggang	70
g) Art. 14	70
h) Sozialstaatsgrundsatz	71
IV. Dogmatische Fragen	75
1. Die Drittwirkung der Grundrechte	75
a) Wortlaut des Art. 9 III GG	75
b) Wille des Verfassungsgebers	75
c) Wirkung in der Drittrichtung	76
2. Mittelbare Drittwirkung	78
3. Lehre von Söllner	83
4. Lehre von Scholz	83
5. Schutzauftragslehre	84
V. Koalitionsfreiheit, Art. 9 III	86
1. Allgemeines	86
2. Positive Koalitionsfreiheit	86
a) Ausdrücklicher Schutzbereich	86
b) Gruppengrundrecht	87
c) Kernbereich spezifisch koalitionsgemäßer Betätigung	88
(1) Bereitstellung eines Tarifsystems	88
(2) Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	89
(3) Zurücktreteten des Staates, Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrages	89
(4) Tarifautonomie und staatliche Regelung der Arbeitsbedingungen	92
(5) Arbeitnehmer-Kammern	93
d) Drittwirkungsklausel des S. 2	93
(1) Werbung im Betrieb	94
(2) Andere Fälle	95
e) Arbeitskampf	95
f) Deutung der Rechtsprechung	98
3. Negative Koalitionsfreiheit	101
VI. Die Bindung des Tarifvertrages an die Grundrechte	103
1. Rechtsprechung	103
2. Dogmatische Deutung	103