

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
A. Einführung und Aufgabenstellung.....	11
I. Problemstellung.....	11
II. Gang der Untersuchung	12
B. Kurzübersicht MiLoG.....	14
C. Praktische Bedeutung von Ausschlussfristen.....	19
D. Konsequenzen von § 3 MiLoG für Ausschlussfristen.....	21
I. Der Mindestlohnanspruch nach § 3 Satz 1 MiLoG als Mindestanspruch	21
1. Auslegung von § 3 Satz 1 MiLoG	21
a) Wortlaut	22
aa) Ausschlussfrist als „Vereinbarung“	22
bb) Anspruch unterschreiten oder seine Geltendmachung beschränken.....	22
b) Systematik.....	23
aa) Regelung der Arbeitszeitkonten in § 2 Abs. 2 Satz 1 MiLoG.....	23
bb) § 9 Satz 3 AEntG und § 8 Abs. 3 MiArbG.....	25
cc) Zwischenergebnis.....	28
c) Entstehungsgeschichte	28
aa) Stellungnahmen im Gesetzgebungsverfahren.....	28
bb) Gesetzesbegründung	32
cc) Hintergrund der Regelung.....	33
d) Sinn und Zweck	33
aa) Ziele des MiLoG	34
bb) Sinn und Zweck des § 3 MiLoG	35
f) Unionsrechtliche Erforderlichkeit.....	36
2. Ergebnis.....	36
II. Das Verhältnis des Mindestlohns zu anderen gesetzlichen Mindestentgeltregelungen	37
1. Voraussetzungen des Vorrangs	37
2. Reichweite des Vorrangs.....	38

3. Zwischenergebnis	40
4. Ausnahmeregelungen	41
5. Übergangsregelung	43
III. Auswirkungen von Ausschlussfristen auf den Mindestlohnanspruch	44
IV. Auswirkungen des MiLoG auf Ausschlussfristen.....	44
1. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	44
a) Beschränkung der Unwirksamkeitsfolge	45
b) Keine Unwirksamkeit wegen Vorrang der gesetzeskonformen Auslegung von Tarifverträgen.....	45
c) Keine Berücksichtigung des konkreten Entgelts	46
d) Zwischenergebnis	46
2. Ausschlussfristen in Betriebsvereinbarungen	47
3. Arbeitsvertragliche Ausschlussfristen	47
a) Grundsätze der Auslegung von AGB	49
aa) Vermeidung von Unwirksamkeitsfolgen durch Auslegung von AGB	49
bb) Konflikt der Auslegung von AGB mit dem Transparenzgebot und der Unklarheitenregelung.....	50
cc) Die Auslegungsgrundsätze des BAG bei Verstoß gegen Gesetzesrecht.....	51
dd) Übertragung der Rechtsprechung auf Entgelte erfassende Ausschlussfristen.....	53
ee) Gesetzeskonforme Auslegung von AGB?.....	54
b) Transparenzkontrolle nach § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB.....	55
c) Konsequenzen eines etwaigen Transparenzverstoßes	56
d) Fazit	57
4. Praktische Bewertung	57
V. Verfassungsmäßigkeit der Auswirkungen auf tarifvertragliche Ausschlussfristen	57
1. Vorbemerkung	58
2. Gesetzgeberischer Handlungsspielraum und Art. 9 Abs. 3 GG.....	59
3. Eingriff.....	62
4. Rechtfertigung.....	65
a) Legitimes Ziel.....	65
aa) Die Kompensation struktureller Unterlegenheit der Arbeitnehmer	66
bb) Die Verringerung staatlicher Transferleistungen und die Stabilisierung des Sozialversicherungssystems	67
cc) Sozialstaatsprinzip	67

dd) Die Durchsetzung und Effektivität des Mindestlohnanspruchs	68
ee) Bewertung	68
b) Geeignetheit	68
c) Erforderlichkeit	69
d) Angemessenheit	72
5. Zusammenfassung.....	74
E. Fazit.....	76
Literaturverzeichnis.....	77