

Inhalt

Vorbemerkungen	7
1. Einleitung	9
2. Migration und migrationsbedingte Diversität in Deutschland	12
2.1 Typisierung von Migration	12
2.2 Definition der Personen mit Migrationshintergrund	16
2.3 Rückblick – Migration im Nachkriegsdeutschland	18
2.4 Struktur und soziale Lage der Bevölkerung mit Migrationshintergrund in Deutschland	26
2.5 Rechtssituation von Personen mit Migrationshintergrund in Deutschland	31
3. Bestandsaufnahme zur Weiterbildungssituation von Erwachsenen mit Migrationshintergrund in Deutschland	39
3.1 Nationale und internationale Erhebungsinstrumente zum Themenfeld Weiterbildung und Migration	39
3.2 Weiterbildungsbeteiligung von Erwachsenen mit Migrationshintergrund	45
3.3 Weiterbildungsangebote für Erwachsene mit Migrationshintergrund	53
4. Theoretische Erklärungsansätze zur ungleichen Weiterbildungsbeteiligung	61
4.1 Bildungsökonomische Ansätze	61
4.2 Arbeitsmarktsoziologische Ansätze	67
4.3 Diskriminierungsansätze	74
5. Professionalität und Weiterbildung – Herausforderungen in einer modernen Einwanderungsgesellschaft	81
5.1 Interkulturalität und interkulturelle Kompetenz	81
5.2 Professionalität im Spannungsverhältnis von Wissen und Nicht-Wissen	86
5.3 Multiperspektivität im Kulturdiskurs	91
5.4 Kompetenzen im Umgang mit kultureller Vielfalt	99
6. Diversität und Weiterbildungsorganisationen	107
6.1 Diversity Management	108
6.2 Interkulturelle Öffnung	118
6.3 Diversity Management und Interkulturelle Öffnung im Vergleich	128

7. Diversitätsbewusste Weiterbildungsarbeit	130
Glossar	134
Anhang	137
Literatur	140
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	156
Zusammenfassung/Abstract	158
Autor und Autorinnen	159