

Inhaltsübersicht

Vorwort	VII
A Die demografische Entwicklung und ihre Konsequenzen für das Personalmanagement Tina Günther	1
B Strategisches Management – Implikationen des demografischen Wandels Norbert Hettstedt	49
C Ablauf einer Altersstrukturanalyse Ulrich Kreutle	67
D Retention Management: Rekrutierung und Mitarbeiterbindung im Kontext des demografischen Wandels Jana Brauweiler	83
E Employer Branding im demografischen Wandel Uta Kirschten	113
F Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel Dagmar Preißing	147
G Auswirkungen prekärer und atypischer Beschäftigungsverhältnisse auf die Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel Dagmar Preißing	203
H Wissensmanagement im demografischen Wandel – Herausforderung und Bedeutung für das Personalmanagement Uta Kirschten	237
I Betriebliches Gesundheitsmanagement im demografischen Wandel Max Ueberle	289
J Gelebte und verantwortete Unternehmenskultur – Voraussetzung für erfolgreiches, demografieorientiertes Personalmanagement Frank Lönnes	323