

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b>	<b>VII</b>
<b>A Die demografische Entwicklung und ihre Konsequenzen für das Personalmanagement</b> Tina Günther	<b>1</b>
<b>B Strategisches Management – Implikationen des demografischen Wandels</b> Norbert Hettstedt	<b>49</b>
<b>C Ablauf einer Altersstrukturanalyse</b> Ulrich Kreutle	<b>67</b>
<b>D Retention Management: Rekrutierung und Mitarbeiterbindung im Kontext des demografischen Wandels</b> Jana Brauweiler	<b>83</b>
<b>E Employer Branding im demografischen Wandel</b> Uta Kirschten	<b>113</b>
<b>F Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel</b> Dagmar Preißing	<b>147</b>
<b>G Auswirkungen prekärer und atypischer Beschäftigungsverhältnisse auf die Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel</b> Dagmar Preißing	<b>203</b>
<b>H Wissensmanagement im demografischen Wandel – Herausforderung und Bedeutung für das Personalmanagement</b> Uta Kirschten	<b>237</b>
<b>I Betriebliches Gesundheitsmanagement im demografischen Wandel</b> Max Ueberle	<b>289</b>
<b>J Gelebte und verantwortete Unternehmenskultur – Voraussetzung für erfolgreiches, demografieorientiertes Personalmanagement</b> Frank Lönnes	<b>323</b>