

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------|---|
| Vorwort..... | 5 |
| Über dieses Buch..... | 7 |

Grundlagen des Talent Management

| | |
|---|----|
| Zehn Jahre Talent Management: Ein Spagat zwischen theoretischen Ansprüchen und praktischer Umsetzung <i>Wolfgang Jäger und Peter Körner</i> | 15 |
| Talent Management als personalpolitische Herausforderung <i>Michael Fallert und Peter Körner</i> | 27 |
| Lebenszyklusorientiertes Talent Management <i>Oliver Büdel und Sandra Gerhards</i> | 39 |
| Talent- und Risikomanagement in unruhigen Zeiten <i>Rainer Strack und Jens Baier</i> | 49 |
| Attraction – Arbeitgeberattraktivität <i>Christoph Beck</i> | 57 |

Talent Management im Unternehmen – Umsetzungsbeispiele

| | |
|---|-----|
| Talent Management bei Lekkerland <i>René Jerusalem, Kerstin Schaller und Bernhard Bingenheimer</i> | 67 |
| Ganzheitliches Talent Management als erfolgreiche Investition bei Weidmüller <i>Jürgen Ober und Uta Lewien</i> | 85 |
| Talent Management bei Lufthansa <i>Andreas Gärtner und Steffen Lay</i> | 97 |
| Talent Management als Instrument der Führungskräfteentwicklung bei ZF Friedrichshafen <i>Norbert Reichert und Michael Ruf</i> | 113 |

| | |
|---|-----|
| Talent Management als Förder- und Bindungsinstrument bei TNT Express <i>Diana Hanauer</i> | 123 |
| Talent Management »glocal« bei Ferrero <i>Frauke Hofsommer</i> | 131 |
| Talente finden, Talente binden bei MANN+HUMMEL <i>Ulrike Symens</i> | 145 |
| Talent Management und IT-Systeme | |
| Soziale Netzwerkanalyse zur Unterstützung im Talent Management <i>Michael Böni</i> | 157 |
| Talent Management bei SAP <i>Stefan Schüßler und Andreas Klein</i> | 171 |
| Talent-Cycle-Prozesse managen <i>Carsten Busch</i> | 185 |
| Talent Management Software erfolgreich einsetzen <i>Torsten Bittlingmaier</i> | 197 |
| Wie Mobile Talent Management Sinn macht <i>Manuel Egger</i> | 205 |
| Stichwortverzeichnis | 219 |