Inhalt

Vor	wort7
1	Einführung9
Teil	A: Projektkonzeption und Ausgangsanalyse
2	Projektvorstellung: "Gender-Med-AC"13
3	Regionalanalyse zum Gesundheits- und Pflegemarkt der "Gesundheitsregion Aachen"21
4	Der Organisationsentwicklungsansatz bei der Begleitung der Praxiseinrichtungen im Projekt Gender- Med-AC37
5	Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf aus Sicht der Beschäftigten - eine Untersuchung der Katholischen Hochschule NRW47
Teil	B: Erfahrungen, praxiserprobte Handlungsstrategien und Empfehlungen der beteiligten Unternehmen und Institutionen
6	Einrichtungsspezifische Kapitel67
6.1	Das Praxisprojekt bei der Stiftung Evangelisches Alten- und Pflegeheim Gemünd im Rahmen von Gender-Med-AC67
6.2	Die Katholische Stiftung Marienhospital Aachen im Projekt Gender-Med-AC

6.3	Die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und der Kinderfreundlichkeit bei den St. Gereon-Seniorendiensten
6.4	Pflege & Gesundheitsdienst Hagen88
6.5	St. Josef gGmbH; Haus Waldenrath94
6.6	"Bloß nicht auf den Lorbeeren ausruhen…!" - Wie sich das Krankenhaus Düren kontinuierlich weiterentwickelt104
6.7	Ein Schritt nach dem anderen, Stück für Stück – ressourcengerechte Optimierung beim Pflegedienst Visitatis 112
Teil	C: Konzeptionelle Handlungsanregungen
7	Einrichtungsübergreifende Konzepte121
7.1	Berufsunterbrechung aktiv gestalten121
7.2	Praxiskonzept zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen älterer Beschäftigter137
7.3	Gendersensible Personalentwicklung mit Hilfe strukturierter Mitarbeitergespräche148
7.4	Coaching für Mitarbeiterinnen der Pflege und Medizin – Aspekte und Angebote der Katholischen Hochschule NRW157
7.5	Familie und Beruf für Mütter und Väter vereinbar gestalten – zur Gender-Thematik im Projekt Gender-Med-AC162
7.6	Aachener Familienservice (AFS)172
Teil	D: Vernetzung, Lessons learned und Fazit
8	Vernetzung und Austausch: Intern und extern177
9	Lessons learned: Handlungsempfehlungen aus dem Projekt "Gender-Med-AC"191
10	Fazit201
Ant	orinnen- und Autorenverzeichnis