

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort der Herausgeber</b>	<b>IV</b>
<i>von Stephan Kaiser, Arjan Kozica und Ursula Lipowsky</i>	
<b>I. Die zukunftsfähige Organisation zwischen Stabilität und Wandel</b>	
<b>Pfadabhängigkeit und Pfadbruch in Unternehmen</b>	<b>1</b>
<i>von Georg Schreyögg</i>	
<b>Geprägte Entwicklung von Organisationen: Fundamentales Imprinting und dynamische Weiterentwicklung</b>	<b>18</b>
<i>von Julia K. Tiede und Wolfgang H. Güttel</i>	
<b>Zwischen nicht mehr und noch nicht. Organisationale Routinen als Grundlage des Wandels</b>	<b>41</b>
<i>von Heiko Roehl</i>	
<b>II. Mitarbeiter und Beschäftigung zwischen Stabilität und Wandel</b>	
<b>Personalmanagement für wetterfeste Organisationen – Erfahrungen aus der Praxis</b>	<b>52</b>
<i>von Thomas Sattelberger</i>	
<b>Individuelle Kompetenzen als zentrale Einflussfaktoren der Employability von Freelancern: Eine empirische Analyse</b>	<b>62</b>
<i>von Johannes Becker, Stefan Süß und Jost Sieweke</i>	
<b>Wandel und Stabilität in der Arbeitswelt – Das Beispiel der Zeitarbeit</b>	<b>88</b>
<i>von Alexander Spermann</i>	
<b>III. Aspekte der Zukunftsfähigkeit in der Unternehmensführung</b>	
<b>Von Risiko zu Resilienz – Zum Umgang mit Unerwartetem aus Organisationsperspektive</b>	<b>102</b>
<i>von Gordon Müller-Seitz</i>	
<b>Interorganisationale Kooperationsfähigkeit in der Praxis – Zentraler Baustein zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen</b>	<b>123</b>
<i>von Max J. Ringstetter, Benjamin Klein und Björn Schäfer</i>	
<b>Lernen von Nachhaltigkeit: Exploration und Exploitation als Lernmodi einer vollständig ambidextren Organisation</b>	<b>147</b>
<i>von Arjan Kozica und Ina Ehnert</i>	