

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	IV
<i>von Stephan Kaiser, Arjan Kozica und Ursula Lipowsky</i>	
I. Die zukunftsfähige Organisation zwischen Stabilität und Wandel	
Pfadabhängigkeit und Pfadbruch in Unternehmen	1
<i>von Georg Schreyögg</i>	
Geprägte Entwicklung von Organisationen: Fundamentales Imprinting und dynamische Weiterentwicklung	18
<i>von Julia K. Tiede und Wolfgang H. Güttel</i>	
Zwischen nicht mehr und noch nicht. Organisationale Routinen als Grundlage des Wandels	41
<i>von Heiko Roehl</i>	
II. Mitarbeiter und Beschäftigung zwischen Stabilität und Wandel	
Personalmanagement für wetterfeste Organisationen – Erfahrungen aus der Praxis	52
<i>von Thomas Sattelberger</i>	
Individuelle Kompetenzen als zentrale Einflussfaktoren der Employability von Freelancern: Eine empirische Analyse	62
<i>von Johannes Becker, Stefan Süß und Jost Sieweke</i>	
Wandel und Stabilität in der Arbeitswelt – Das Beispiel der Zeitarbeit	88
<i>von Alexander Spermann</i>	
III. Aspekte der Zukunftsfähigkeit in der Unternehmensführung	
Von Risiko zu Resilienz – Zum Umgang mit Unerwartetem aus Organisationsperspektive	102
<i>von Gordon Müller-Seitz</i>	
Interorganisationale Kooperationsfähigkeit in der Praxis – Zentraler Baustein zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen	123
<i>von Max J. Ringstetter, Benjamin Klein und Björn Schäfer</i>	
Lernen von Nachhaltigkeit: Exploration und Exploitation als Lernmodi einer vollständig ambidextren Organisation	147
<i>von Arjan Kozica und Ina Ehnert</i>	