

# Inhalt

Grußwort des Rektors .....	5
<i>Ulrich Radtke</i>	
Vorwort .....	7
<i>Rainer Ambrosy</i>	
New Public Management: Vom ökonomischen Nutzen erfolgreicher Personalentwicklung .....	11
<i>Rainer Ambrosy</i>	
Keine OE ohne PE – ganzheitliche Personalentwicklung als Schlüsselgröße für die systemische Organisationsentwicklung an Universitäten .....	25
<i>Susanne Schulz</i>	
Führungskräfte-Entwicklung und Führungskräfte-Feedback. Ein Beitrag im Rahmen des Kongresses „Personalentwick- lung an Hochschulen – weiterdenken“ .....	43
<i>Alexander Bergert</i>	
Potenziale von Mitarbeiter/-innen entwickeln durch Diversity Management. Ein Werkstattbericht zur diversitätsgerechten Personalentwicklung im Rahmen des Diversity-Audits „Vielfalt gestalten in NRW“ an der Universität Duisburg-Essen .....	57
<i>Friederike Preiß</i>	
Lifelong Learning an Hochschulen: Weiterbildung für Professionals der Hochschulentwicklung „Third Space“ .....	77
<i>Karola Wolff-Bendik</i>	

Der Beitrag des Gesundheitsmanagements an der Universität Bielefeld zum Inplacement .....	97
<i>Stefan Schohl und Kristin Unnold</i>	
Sieben Grundsätze für eine erfolgreiche Rekrutierung im Hochschulbereich .....	109
<i>Andreas Gourmelon</i>	
Praktische Führungskräfteentwicklung in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel des Polizeipräsidiums Bochum.....	129
<i>Diana Ewert</i>	
Personal <i>in</i> Entwicklung- Das Personalentwicklungskonzept der Universitätsbibliothek Duisburg-Essen .....	137
<i>Albert Bilo &amp; Doris Pohl</i>	
Personaldiagnostik im Kontext von Personalauswahl und -entwicklung / Beratung und Teamentwicklung .....	153
<i>Annelen Collatz</i>	
Förderung mit Perspektive und Organisationsbezug. Personal- und Organisationsentwicklung zwischen aktiver Positionierung und systemischer Bescheidenheit .....	163
<i>Martin Mehrrens</i>	
Coaching zur Entwicklung von Führungskräften – mit Pferden als Co-Coachs .....	177
<i>Johanna Friesenhahn</i>	
Spotlights aus den Protokollen der Workshops .....	209
Good Practice: JGU-Leadership – Ein Führungskulturentwicklungs- prozess als Teil der Personal- und Organisationsentwicklung an der Universität Mainz .....	215
<i>Elke Karrenberg</i>	

---

Good Practice: Begeistern, Befähigen, Initiieren – Personalentwicklung an der RWTH Aachen .....	229
<i>Barbara Bertges und Dagmar Grübler</i>	
Good Practice: Inhouse-Coaching für die Wissenschaft an der Universität Konstanz .....	237
<i>Bettina Duval, Silke Hell, Mirjam Müller</i>	
Übersicht über hochschulspezifische PE-Netzwerke in Deutschland .....	253
Teilnehmer*innenstimmen.....	255
Programm.....	257
Kurzporträts der Referent*innen und des Moderators .....	259
Ausstellerverzeichnis .....	269