

Inhalt

Vorwort	1
Einleitung	3
Die Herausgeber	7

Teil A

Herausforderungen für die Arbeitskultur der Zukunft

Fachkräfte dringend gesucht – von der Engpassanalyse zur erfolgreichen Sicherung..... <i>Malte Ristau-Winkler</i>	13
Arbeitskultur 2020 – Herausforderungen für die Zukunft der Arbeit	27
<i>Prof. Dr. Werner Widuckel</i>	
Flexible Arbeitswelten – eine Bestandsaufnahme..... <i>Dr. Werner Eichhorst, Verena Tobsch</i>	45
Der Mensch bleibt Mensch..... <i>Marco Nink</i>	59
Innovationskultur – Grundlage einer zukunftsfähigen Arbeitskultur..... <i>Prof. Dr. Markus Schmitt</i>	73
Informations- und Kommunikationstechnologie als Treiber und Leitplanken der neuen Arbeitskultur..... <i>Thomas R. Köhler</i>	89
Enterprise 2.0 und ubiquitäre Benutzungsschnittstellen – Schaffung und Nutzung von Freiräumen für Mitarbeiter..... <i>Univ.-Prof. Dr. Michael Koch, Florian Ott</i>	99

Teil B

Beziehung zwischen Arbeits- und Unternehmenskultur

Unternehmenskultur als „Marke“ zum wirtschaftlichen Erfolg..... <i>Prof. Dr. Gunther Olesch</i>	117
--	-----

Das Wachstum managen – kultureller und organisationaler Wandel bei Kia.	137
<i>Marc Schebben</i>	
Social Media im Intranet – Arbeitskultur der grenzenlosen Offenheit?	159
<i>Peter Klingenburg</i>	
Unternehmenserfolg durch gelebte Vertrauenskultur	171
<i>Jürgen Eggers</i>	
„New World of Work“-Transformationen – Herausforderungen auf dem Weg zum Unternehmen der nächsten Generation	181
<i>Prof. Michael Bartz, Thomas Schmutzer</i>	
Herausforderungen und Potenziale einer neuen Arbeitskultur aus Sicht eines mittelständischen Familienunternehmens.	199
<i>Angelique Renkhoff-Mücke</i>	
Unternehmenskulturentwicklung bei SportScheck	213
<i>Hermann Demmel</i>	
Unternehmenskultur für Startups – Konzepte und Implementierung.	227
<i>Dr.-Ing. Karl de Molina</i>	
Die Unternehmenskultur in Startups – ideale Voraussetzung für den Einsatz von Social Media im Intranet?	239
<i>Cristian Grossmann, Andreas Slotosch</i>	
Mitbestimmung als Teil der Unternehmenskultur und des unternehmerischen Erfolgs ...	253
<i>Dr. Ulrich Goldschmidt</i>	
Erfolgsfaktor „Gesundheit“ – Gesundheitsorientierung aus der Mitte des Unternehmens am Beispiel des Projekts „Fit@NetApp“	265
<i>Dr. Dierk Schindler, M.I.L. (Lund)</i>	

Teil C

Bedeutung der Führung für die künftige Arbeitskultur

Führung ist Vertrauenssache!	279
<i>Prof. Dr. Annette Blöcher</i>	
Führung für die Zukunft – neue Arbeitskultur und soziale Beziehungen	291
<i>Prof. Dr. Jutta Rump, Silke Eilers</i>	
Zukunftsfähige Führung in fluiden Organisationen und modernen Arbeitswelten	307
<i>Prof. Dr. Stephan Kaiser, Dr. Arjan Kozica</i>	

Demokratisierung von Unternehmensleitung: Führung auf Zeit, Führung von unten, Führung ohne Führung	323
<i>Dr. Nico Rose</i>	
Mitarbeiterbindung – vom HR-Thema zur Führungsaufgabe	335
<i>Martin Damm</i>	
Führung für die Zukunft – neue Arbeitskultur und soziale Beziehungen	349
<i>Oliver Stoisiak</i>	
Leadership Challenge – von den Herausforderungen an die Führungskultur der Zukunft	367
<i>Jürgen Nowoczin</i>	

Teil D

Diversity und Demographie in der künftigen Arbeitskultur

Von Vielfältigkeit profitieren – wie eine inklusive Arbeitskultur den Unternehmenserfolg steigert	383
<i>Prof. Dr. Dr. Fabian Jintae Froese, Dr. Anna Katharina Hildisch, Lena E. Kemper</i>	
Public Personal Management – zwischen Demografie und Generation Y	399
<i>Prof. Dr. Gottfried Richenhagen</i>	
Demografischer Wandel als Herausforderung für die Arbeitskultur der Zukunft	417
<i>Milagros Caiña-Andree</i>	
Welches Wissen? Welche Werte? – Zusammenarbeit und Konflikte zwischen Generationen in Industrieunternehmen	429
<i>Anke Bahl, Prof. Dr. Gertraud Koch, Julia Setter</i>	
Silverpreneure – Botschafter des kulturellen Wandels	443
<i>Dr. Frank Zils, Kerstin Jägersberg</i>	

Teil E

Verknüpfung von Erwerbstätigkeit und Lebensführung

Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Einrichtungen des Katholischen Hospitalverbundes Hellweg	455
<i>Ass. jur. Jutta Kappel</i>	
Familienbewusste Arbeitgeber – für den Einklang von Beruf und Familie	469
<i>Rüdiger Bechstein</i>	

„Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Das work&life@convensis-Konzept“ der
Convensis Group 483
Susanne Hencke

Die junge Generation der Väter als Treiber einer neuen Arbeitskultur 497
Volker Baisch

Teilzeitmänner, Wegbereiter einer neuen Arbeitszeitkultur 513
Hans-Georg Nelles

Teil F

Veränderte Beziehung von Arbeit und Lernen

Wandel erfordert Lernen – die Herausforderungen der Energiewende als Impulsgeber
für eine neue Lernkultur 529
Sabine Meiß

Lernen lebenslang – immer besser bleiben 545
Prof. Dr. Felix Osterheider

Berufliche Eignungsdiagnostik in der Arbeitskultur 2020 559
Dr. Michael Bugge

Personalsuche in Unternehmen heute und morgen – von einer nicht aufzuhaltenden
Trendumkehr 573
Dr. Christian Kugelmeier