

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	IX
Teil A: Einführung in die Persönlichkeitstypologie	1
1. Einleitung	3
2. Wie ist Persönlichkeit definiert?	5
3. Die Entstehung der Persönlichkeit	7
4. Die Bedeutung der Persönlichkeitstypologie für Führungskräfte	8
Teil B: Klassische Charaktertypologien	9
1. Übersicht	11
2. Die Astroanalyse als älteste Charaktertypologie	12
3. Die Temperamentstypen nach Hippokrates	23
4. Die Konstitutionstypen nach Kretschmer	25
5. Die Einstellungstypen nach C. G. Jung	27
6. Die Charaktertypen nach Freud	30
7. Die Bedeutung der klassischen Typologien	33
Teil C: Weitere Ansätze zur Persönlichkeitstypologie	35
1. Die Lebensformen nach E. Spranger	37
2. Das Structogram	41
3. Das DISG-Modell	43
4. Das Team Management Profil (TMP)	46
5. Das INSIGHTS - MDI®-Verfahren	48
6. Die Gestalttherapie	51
Teil D: Das Kommunikationsmodell der Transaktionsanalyse	55
1. Das Transaktions-Modell nach Eric Berne	57
1.1 Die Ich-Zustände	57
1.2 Transaktionen	60
2. Die Lebensanschauungen nach Thomas Harris	65
3. Manipulative Rollen	67
4. Die Transaktionsanalyse in der Managemententwicklung	68
5. Übungsbeispiele zur Transaktionsanalyse	69

Teil E: Persönlichkeitstypologie aus tiefenpsychologischer Perspektive	83
1. Einführung und psychoanalytische Grundlagen	85
1.1 Das Wesen der Angst	85
1.2 Das Ausgangsmodell	86
1.3 Die vier Grundformen der Angst	87
1.3.1 Die Angst vor Selbsthingabe	87
1.3.2 Die Angst vor Selbstwerdung	87
1.3.3 Die Angst vor Wandlung	87
1.3.4 Die Angst vor der Ordnung und Notwendigkeit	88
1.3.5 Zusammenfassung der vier Grundformen der Angst	88
1.4 Die Charaktertypologie von Riemann	89
2. Die vier Persönlichkeitstypen	90
2.1 Die schizoide Persönlichkeit	91
2.2 Die depressive Persönlichkeit	98
2.3 Die zwanghafte Persönlichkeit	104
2.4 Die hysterische Persönlichkeit	111
2.5 Stufenmodell der riemannschen Persönlichkeitstypologie	118
2.6 Beispiele zu den vier Persönlichkeitstypen	119
3. Typologie der Führungskräfte	120
3.1 Die unabhängige Führungskraft (schizoide Struktur)	122
3.2 Die fürsorgliche Führungskraft (depressive Struktur)	126
3.3 Die beherrschte Führungskraft (zwanghafte Struktur)	130
3.4 Die lebhaftige Führungskraft (hysterische Struktur)	134
3.5 Grafischer Vergleich der vier Führungskrafttypen	138
4. Typologie der Mitarbeiter	140
4.1 Der unabhängige Mitarbeiter (schizoide Struktur)	141
4.2 Der fürsorgliche Mitarbeiter (depressive Struktur)	145
4.3 Der beherrschte Mitarbeiter (zwanghafte Struktur)	149
4.4 Der lebhaftige Mitarbeiter (hysterische Struktur)	153
4.5 Grafischer Vergleich der vier Mitarbeitertypen	157

5. Ausgewählte Führungskraft - Mitarbeiter Konstellationen	159
5.1 Die unabhängige Führungskraft	160
5.2 Die fürsorgliche Führungskraft	161
5.3 Die beherrschte Führungskraft	162
5.4 Die lebhaftige Führungskraft	163
5.5 Zusammenfassung	164
6. Optimierungspotenziale im Umgang mit der eigenen Person	165
6.1 Hinweise für Menschen mit vorwiegend schizoiden Charakteranteilen	165
6.2 Hinweise für Menschen mit vorwiegend depressiven Charakteranteilen	165
6.3 Hinweise für Menschen mit vorwiegend zwanghaften Charakteranteilen	166
6.4 Hinweise für Menschen mit vorwiegend hysterischen Charakteranteilen	166
 Anhang: Persönlichkeitstest	 167
 Glossar:	 180
1 Wichtige psychologische Grundbegriffe	180
2 Kleines Phobie-ABC	186
 Literaturverzeichnis	 187
 Sachwortregister	 191